

## Nurturing Human Resources

# OIL launches Computer Bus

under Project 'OIL Dikhya'





**Issue:**  
Vol. - 41, No. - 2  
March - June, 2014

## COVER

**OIL launches  
Computer Bus  
under Project "OIL Dikhya"**

## Contents -

English Section .....	1
Focus .....	2
Spotlight .....	3
Events .....	4
News .....	6
CSR .....	7
Essay .....	10
Learning & Development .....	14
Sphere News .....	15
Awards & Accolades .....	16
Assamese Section .....	17
Hindi Section .....	25



# STOP PRESS

**Sri Sudhakar Mahapatra** has taken over as Director (Exploration and Development) of Oil India Limited w.e.f. 4<sup>th</sup> August 2014. Sri Mahapatra brings with him more than 33 years of experience in various facets of petroleum exploration and development with national flagship company, ONGC and its overseas arm, ONGC Videsh Ltd. Prior to joining OIL as Director (E&D), Sri Mahapatra held the post of Group General Manager and Head of Exploration & Development for the global exploration portfolio of ONGC Videsh Limited at its Corporate office in Delhi. An M.Sc in Geology from Utkal University, Bhubaneswar in 1979, Sri Mahapatra has an International Diploma in "Petroleum Exploration and Reservoir Evaluation" from NTH, Trondheim, Norway, 1987.



Sri Mahapatra has won many awards and laurels for his excellence as a geologist and as a manager. He is an active member of prestigious associations such as AAPG, Tulsa, Oklahoma, USA and the Association of Petroleum Geologists, India. In addition, he has more than five national & international publications including presentations in International forums like AAPG Annual Conferences to his credit.

Given his extraordinary experience and career profile over the last three decades in the oil industry as a Petroleum Exploration & Development professional, Sri Mahapatra is well placed to help take Oil India Limited to wider possibilities and newer heights.

*OIL News wishes Sri Sudhakar Mahapatra success on all fronts.*

## EDITORIAL

**Dear Reader,**

There is a great buzz and an air of excitement in Oil India these days. Every Oilindian is looking forward with keen interest at our Mizoram Operations. As a part of the team involved with holding the Public Hearings, I had the opportunity to visit remote areas in Mizoram, where OIL intends to drill. The interaction with a large cross section of the local populace, government officials, media, youth originations etc revealed that they too have huge expectations from OIL. They are convinced that success in discovering commercial hydrocarbon by OIL would have great positive impact on Mizoram's economy and the lives of the people at large.

With so much of hope and focus on Mizoram, we are carrying an article by Mr A K Thakuria, Chief Engineer (Civil), PHQ who was actively involved with civil engineering and other related activities in OIL's exploration blocks under NELP in the North East. His article illustrates how OIL has responded to the huge logistical challenges in the relentless quest to discover newer reservoir of Hydrocarbons.

May our efforts result in deserving success and help us contribute our share towards India's energy security!

Warm regards,

**Tridiv Hazarika**

### Address for communication

PR Department  
Oil India Limited, Duliajan  
Dist.: Dibrugarh (Assam), PIN - 786 602  
Tel: (0374) 2807276  
e-mail: tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

**- Editor, OIL News**

### Editorial Family

Advisor	: Dilip Kumar Das
Editor	: Tridiv Hazarika
Associate Editors	: Dr. Raman Ji Jha (Hindi) Beena Purkayastha (Assamese)
Assistant Editor	: Jayant Bormudo

OIL News is the bi-monthly trilingual house journal of Oil India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.



## Message from Resident Chief Executive

*To be trusted is a greater compliment than being loved.*

- George Mac Donald

Dear Oilindian,

All of us in the business of hydrocarbon exploration are well aware that besides sound geo-scientific knowledge, oil exploration requires a lot of patience and a little bit of good luck too.

Talking about this interesting mix of knowledge, endurance and good fortune, it essentially sums up what it takes to taste success in an industry like ours or for that matter in every aspect of our lives. However, I also believe that there are two key elements that in a way act as a catalyst, giving meaning to these words.

That elements are "Trust" and "a sense of urgency." It doesn't need any over emphasis that without the presence of trust amongst colleagues an organisation cannot progress. While we may have requisite domain knowledge, we must be able to trust our own instincts when complex situations put our knowledge to test. Similarly, when we talk about good fortune, it is also in a way depends on our ability to trust our gut feeling, to focus on everything that is positive.

I would like to discuss the significance of trust in the organisational context with reference to our Company. We have also harped on the need of team work to meet our challenges. But for teams to work in unison, each member must be able to trust on each other, expecting that every individual contributes his /her share towards achieving the collective goal.

The time has come when each of us at OIL need to introspect whether we have been able to justify the trust that our colleagues have on us. There are reasons for me to be a touch sceptical on this subject. I have always believed unflinching mutual trust was the cornerstone of OIL's commendable performance as a smart and efficient organisation. True, we are confronted with a lot of diverse challenges, technical as well as humane. While, technical issues can always be tackled by a determined professional or a dedicate team of professionals. But it is the other aspect, the issue of inter personal relationship and the ability to work as a team person which continues to be a gray area.

Somehow, we have become more Department and at times even section-centric. There is a visible trust growing deficit amongst us. The beauty of the proverbial OIL culture was essentially the ability of OIL to work as a well oiled unit, where each separate component compliments every other unit to ensure best possible efficiency of the Company as a whole. But somehow, we have faltered at times to live up to this time tested image of Oilindians. We tend to work in silos and many times fail to see the bigger picture, the greater vision of the organisation.

Another area of great concern for all of at OIL is the need to bring about a sense of urgency in all aspects of our professional life. I have observed that somehow in recent times, we have allowed complacency to make its unwanted presence in our work life. With challenging targets and the pressure to increase production from depleting fields warrants that all of pull up our socks and give our extra bit overcome the challenges. Unless there is a sense of urgency and focused approach from each of us, it will be difficult to achieve our goals and meet the expectations of our stakeholders.

We operate in a very challenging environment, where everyone us depend greatly on each other; where departments in isolation cannot achieve their targets without continuous support from each other. No amount of training and exposure can ever help us in addressing our challenges if we falter at the very rudimentary level – the ability to trust and rely on each other and to pursue our tasks with a sense of urgency.

We have envisioned a very bright and promising future for our Company. Our immediate goal is to earn ourselves the coveted status of a Maharatna. All these dreams will surely materialise into wonderful realities provided we maintain the highest standard of trust across the Company, at all levels, amongst all of us, at all times. Let us make trust our Corporate Mantra and prove that OIL can achieve sustainable growth under any circumstance.

Signing off, I take this opportunity to congratulate all those involved with OIL's Mizoram Operations and wish that OIL scripts a great story of success in this beautiful state of North east India.

Warm regards,



(Varunoday Sharma)  
Resident Chief Executive

## OIL bags Golden Peacock National Training Award 2014

Oil India Limited has been conferred as the Winner of Golden Peacock National Training Award 2014 for outstanding achievement in "TRAINING". The award was presented by Shri Oommen Chandy, Hon'ble Chief Minister of Kerala to Shri V. K. Verma, General Manager (Learning & Development) and his team in a glittering award giving ceremony held at Taj Vivanta, Trivandrum on 23<sup>rd</sup> May 2014.



## Lifetime Achievement Award presented to Shri S. Rath, Director (Operations), OIL

Shri Satchidananda Rath, Director (Operations), Oil India Ltd., was presented 'The Indian Mining & Engineering Journal (IME), Lifetime Achievement Award' at *SDMinER* 2014 (Seminar on Sustainable Development in Mineral & Earth Resources), India International Centre, New Delhi on 22<sup>nd</sup> June 2014 amidst a large gathering of academicians, officials from the mining sector and dignitaries.



*Shri S. Rath receiving Lifetime Achievement Award*

Shri Rath, in his over three decades of association with the hydro-carbon sector and with Oil India Limited, had seen the growth in business profile of Oil India Ltd., vis-a-vis exploration, exploitation and transportation. The Lifetime Achievement award is in recognition of Shri Rath's outstanding contribution in the field of earth sciences and exploration and production of hydro-carbon resources.

## OIL bags Greentech HR Award

Oil India Limited, Duliajan has been bestowed with the 4<sup>th</sup> Annual Greentech HR Award for the year 2014 for Training Excellence in "Gold Category" for continued efforts in maintaining the benchmark of quality training aligned with organizational requirement in the Indian perspective. OIL has bagged this award for 3<sup>rd</sup> consecutive year.

The Award was presented by Shri Kamleshwar Sharan, President Greentech Foundation & Shri R.K. Dubey, Chairman-cum-Managing Director, Canara Bank at a specially organized Awards Nite' on 27<sup>th</sup> June 2014 at Hotel Marriot Whitefield, Bangalore in the presence of distinguished gathering of business leaders, academics, economists, legislators and policy makers.



## OIL receives the 1<sup>st</sup> Pt. Madan Mohan Malaviya Award for Best CSR Practices in Education, 2014



Oil India Limited was awarded the 1<sup>st</sup> Pt. Madan Mohan Malaviya Award for Best CSR Practices in Education, 2014 in the SILVER category. The award, instituted by CSR Times, was handed over by Justice M.S.A. Siddique in an award function held at SCOPE Complex on 6<sup>th</sup> June, 2014 in the presence of many dignitaries and officials from the corporate sector. OIL has been conferred with the award for its CSR Project "OIL Super 30", with centres at Guwahati, Jorhat and Dibrugarh, for providing 11 month free residential coaching to students of underprivileged and economically backward families of Assam and Arunachal Pradesh.

## OIL signs MoU with Russia's Gazprom

Oil India Ltd, signed an agreement on 19<sup>th</sup> June 2014 with Russia's Gazprom for joint pursuit of exploration opportunities across the globe.

Through the memorandum of understanding (MoU), OIL and Gazprom plan to jointly participate in upstream oil and gas exploration and production opportunities in different parts of the world as well as collaborate on LNG.

The MoU also provides an option to the companies for technological association. Any area or project of common interest would also be covered under the purview of MoU,"

The MoU was signed by OIL Chairman and Managing Director S K Srivastava and Valery Goulev, Managing Director of Gazprom International, the overseas arm of the Russian giant.

Gazprom is the only producer and exporter of liquefied natural gas (LNG) in Russia. Gazprom EP International BV (Gazprom International) is its foreign exploration and production projects operator and currently has assets in 10 countries.

Shri S. K. Srivastava said, "This is a very strong



MoU signing between S K Srivastava, CMD, OIL & Valery Goulev, MD, Gazprom International

association and we should take advantage of leveraging each other's strengths. Our countries have a history of close co-operation and very good relations and I sincerely hope that our partnership will grow from strength to strength and yield results in the shortest time possible."



## Safety Week for safe workplace

The North Eastern Oil & Coal Mines Safety Week is an annual event under the aegis of the Mines Safety Directorate jointly observed by the 3 premier mining organizations i.e. ONGCL, CIL & OIL of the North East along with private operators like Geo Enpro.

The objective of the event is to propagate the message of Safety in all activities to bring awareness and prevent mishaps. Through its month long campaign on importance of safety, the campaign aims to provide opportunities, knowledge sharing on safety issues; new methods to prevent mine disasters and mine pollution as well as to enhance public awareness about mines safety.

Some of the salient activities taken up on the occasion were:

1. Display of Poster and Banner to promote safety in strategic locations.
2. Safety inspection of all the installations by internal multidisciplinary teams for selecting the best three installations in each category of installations and award prizes.
3. Various Competitions (First Aid, Safety Quiz, Song, Skit, Poster, Slogan, Safety Model etc) amongst the workers, their family members including contractor workers.
4. Safety Skit during prize distribution function to spread message of safety
5. Departments are awarded for best overall performance on safety
6. Longest Accident Free persons were awarded
7. Departments/Installations with maximum near miss records were awarded

The safety awareness campaign which started on November 2013 was successfully concluded during the internal prize distribution ceremony of North East Oil & Coal Mines Safety Week, 2013-14 held in Duliajan Club Auditorium on 14<sup>th</sup> February, 2014. More than 400 employees and officials from all spheres of field operations (Duliajan, Moran, Digboi EPA, Kharsang, Kumchai) took part in the prize distribution ceremony.

The program started with a safety skit enacted by the PATHAR Group spreading the message of safety at worksite, home or any other place. Shri A. K. Acharya, Head-S&E in his welcome address highlighted the salient features of this year's Safety Week Celebrations while Shri D. K. Goswami, GM (HSE) in his speech stated as how every person while working should be committed towards the safety process improvement and build sustainability into the safety efforts.

RCE & Chief Guest for the occasion Shri R. Borgohain in his address emphasized the importance and need for safety directives & safe working procedures at worksites and the responsibilities each of us have for implementing the same. On this occasion, prizes were distributed to the Longest



*Shri R Borgohain, RCE (I/C) & Chief Guest addressing the gathering*



*Award presented to a participant*

accident free workmen, best installations in each category of competition (Drilling, Workover Rigs Old OCS, New OCS, Workshops, Mud plants, GCS, Materials Godown, Power House, EPS, QPS, CTFs etc.), best departmental performance on safety etc. Also, the two best departments that reported maximum near miss incidents were awarded.



*Award presented during prize distribution ceremony*



## Join hands to save environment

That mere identifying problem of environment will not suffice the need of the hour for environmental guardianship but taking remedial action was clear in the observance of World Environment Day by OIL.

The Oilindians joined hand in delivering an urgent call for 'sustained, determined and collective action' to identify environmental problems, preserve biodiversity and publicize ways to take corrective action.



*Dr. J. K. Goswami, Head, MS planting tree sapling in Hospital premises*

OIL celebrated the World Environment Day with a focussed intent of making a definitive contribution to the cause of a greener world with more sustainable practices that foster not just economic prosperity but also mandate social equity and environmental protection at the same time. This year the UN Global theme for World Environment Day was Raise Your Voice, Not the Sea Level which concerns issues such as food waste, sustainable consumption and production besides environment sustenance and growth.

OIL believes in the importance of environmental conservation and organises various activities supporting this cause. During this World Environment Day, OIL organised a string of activities across its divisions to spread awareness about environment protection, sustenance and eco-conscious growth. The celebration of World Environment Day spanned across its divisions in Duliajan, Digboi, Moran Guwahati, Noida, Kolkata, Kakinada and Rajasthan.

The observation of WED at Duliajan started on 31<sup>st</sup> May 2014 with on-the-spot Drawing/Painting & Essay competitions



*Shri N. K. Bharali, Director HR&BD planting saplings at new ET Hostel*

held in OIL H.S. School, Duliajan aimed to create awareness among the young minds on the importance of protecting the planet. Around 230 number of children from class IV<sup>th</sup> to XII<sup>th</sup> from various schools in and around Duliajan participated in this event.



*Release of brochure on Environment Management in OIL*

In association with Environmental Pollution & Global Warming Awareness Centre (NGO) and Ramdhenu (socio-cultural organisation), OIL carried out mass tree plantation drive and seminar at Duliajan.

A ceremonial tree plantation programme was also organised in the New ET Hostel that was graced by Shri N.K. Bharali, Director (HR&BD), Shri V. Sharma, RCE along with other dignitaries. Shri D.K. Goswami, GM (HSE) in his key note address highlighted measures taken by OIL in protecting the environment. Shri N.K. Bharali released the brochure on "Environment Management in OIL" published by S&E Department.





## Commencement of Gas supply to BCPL

Oil India has started supply of natural gas to M/s Brahmaputra Cracker and Polymer Limited (BCPL) on 13 March, 2014 from newly constructed Central Gas Gathering Station & off take Point (CGGS&OTP) at Madhuban. Shri Varunoday Sharma, RCE of OIL's operational FHQ has commenced gas supply by opening a valve in CGGS through a temporary arrangement. This auspicious moment was attended by top officials of OIL as well as M/s BCPL, including their Managing Director & Director (Finance).

In order to supply committed amount of 6 MMSCMD of natural gas containing at least 7% C2+ content to BCPL from a single point, OIL will collect all the C2+ rich gas from the field production centers at single point from where C2+ rich gas will



Shri Varunoday Sharma, RCE, OIL opening a valve in CGGS



be supplied to BCPL and return the lean gas collected from fields which will be supplied to various internal and existing gas consumers. To build up this collection and distribution facility, this CGGS & OTP has been constructed at Madhuban, near Well No. 50. Total designed Gas handling

capacity of this installation is 12.5 MMSCMD and capable of handling 1250 KLPD condensate, 8.0 MMSCMD gas flare & will treat 100 KL Effluents daily.

Supply of gas to M/s BCPL will fulfill the aspiration of people of North- East through implementation of Gas cracker project, which is one of the main clauses of Historic Assam accord. It will also optimize Natural gas utilization which in-turn will help in the overall Infrastructure development & growth of the region.



## Bidding Adieu

OIL bade farewell to the stalwarts who with their exemplary services and towering leadership contributed towards growth of the Company and now superannuated from their

long services. OIL News fondly remembers their immense contribution made to the Company and wishes them success in all forthcoming endeavours.



Shri Phanindra Kr Devchoudhury  
GGM (Commercial) superannuated  
on 30-06-2014



Shri K K Pradhan  
GM (Technical Audit) superannuated  
on 28-02-2014



Shri Manash Chatterjee  
GM (G&R) superannuated  
on 31-05-2014



Shri S H Shukla  
GM (Field Engg) superannuated  
on 30-06-2014



## OIL launches Computer Bus under Project 'OIL Dikhya'

As part of its Corporate Social Responsibility (CSR) initiative, Oil India Limited under its ambitious on-going project 'OIL Dikhya', has launched an innovative approach towards education by introducing 'Computer Bus' i.e. imparting Computer Education to school children through a mobile Bus. A 30 seater bus is converted into a computer lab with laptops and 2 qualified computer teachers that will move from school to school. The 3 Computer Buses designed for OIL will impart Computer Education to around 2500 students across 12 Govt Middle Schools in Upper Assam. For the project 'OIL Dikhya' implemented by IL&FS Education, OIL will be incurring an expenditure of ₹ 170 lakhs which includes procurement of three buses and recurring cost for running the education programme in 2014.

The buses were ceremoniously launched on 3<sup>rd</sup> June, 2014 at Bihutoli, Duliajan. Shri N K Bharali, Director (HR&BD) OIL graced the function as Chief Guest, while Shri R C M Reddy, Managing Director & CEO, IL&FS Education (implementation partner), Prof Kirti Trivedi, IIT Mumbai (inventor of digital education products), Sri Varunoday Sharma, Resident Chief Executive, OIL and Shri N R Deka, GM (Admin & PR) OIL were present as Guests of Honour along with OIL & IL&FS Education officials, school students and teachers.

Extending his greetings to the august gathering, Shri N K Bharali, Director (HR&BD) OIL and Chief Guest stated that OIL as a corporate responsible citizen is deeply committed to the people of its operational areas. Under OIL's CSR initiative the introduction of the Computer Bus for imparting education to school children especially in schools with no IT infrastructure is an initiative to nurture knowledge and generate the spirit of inquisitiveness among the students. In his address he appealed the gathering to lend helping hand and support towards the project so that it touches greater heights of success.



*Release of Handbook for students of Computer education by the dignitaries*

Shri R C M Reddy, Managing Director & CEO, IL&FS Education in his address congratulated OIL for taking up the initiative and stated that such pioneering CSR initiatives would inspire the people from this region. He asserted that in order to increase the knowledge pedestal of the human resource and their utilization, children from every section of the society must be nurtured. He complimented OIL for taking up the initiative that would for sure generate large amount of interest towards education within children and rural communities.

Sharing his paramount experience and knowledge in science and technology, Prof Kirti Trivedi, IIT Mumbai expressed his ideas about assimilation of new age technology and usage in empowering the human resource. He acknowledged OIL's effort under CSR initiative wherein an innovative approach has been introduced to impart education to school children.

OIL had introduced project 'OIL Dikhya' in 2013 to impart Computer education and promote Adult Literacy in the three districts of Dibrugarh, Tinsukia and Sivasagar. Envisioned and funded by Oil India Limited, IL&FS Education as part of a significant MoU signed on 2<sup>nd</sup> of December 2013 will implement its CSR initiative across Education, Skills and Health in the three districts for the next 5 years.

As part of project 'OIL Dikhya', OIL in collaboration with IL&FS Education also ceremoniously distributed five K-Yans (Knowledge Yans) to principals of schools. In the year 2014 under the unique project OIL has targeted to distribute K-Yans to 50 schools of OIL's operational areas. K-yan has been designed by Prof Trivedi and developed by IL&FS Education in collaboration with IIT, Bombay, to meet the need for world class, new age digital product specially designed for group learning in schools and other learning communities. The K-yan Community Computer combines the function of a multimedia computer, large format flat television, DVD/ VCD/ CD player, CD writer, projector, Internet and Visual Audio System in a single compact unit. For the project implemented by IL&FS



*Children queuing up for the computer class*

Education, OIL will incur an expenditure of ₹ 115 lakhs which includes procurement of 50 nos. of K-Yan. Under Project 'OIL Dikhya', training to 150 teachers from 75 primary schools of OIL's operational areas shall also be imparted. OIL will invest around ₹ 15 lakhs for the project.

Under the computer education project, computer classes will be conducted on the Computer Buses in the schools of OIL's operational areas which do not have IT infrastructure. The bus specially designed and fabricated can accommodate 24 learners at a time. The bus will move from one school to another in the villages wherein each class will run for 45 mins to 1 hr and thus 5-6 batches can be trained in a day. The bus is equipped with 12 laptops and colourful furniture making it a children-friendly and delightful teaching-learning space. The intervention is believed to generate large amount of interest towards education within rural communities & enhance student attendance at school.

In year 2014 the computer bus will impart education to students of class VI, VII and VIII in 12 schools within OIL's operational areas in Tinsukia, Dibrugarh and Sivasagar Districts (4 schools in each District). The project will reach out to more schools in coming years. Baseline survey for two projects Computer education programme and adult literacy was conducted to assess the ground situation based on which the long term



*School children inside the computer bus*

project has been designed. Computer education classes will start from June 2014.

The programme ended with a vote of thanks from Shri D K Das, Head Public Relations, OIL.

The schools earmarked for Computer Literacy project in 2014 are:

#### **Dibrugarh**

- I. Ushapur H E School, Dibrugarh
- II. Kacho Gaon M V School, Dibrugarh
- III. Konwari Gaon M V School, Dibrugarh
- IV. Lahoal Balika Vidyalaya, Dibrugarh

#### **Tinsukia**

- V. Kherjan M E School, Borhapan, Tinsukia
- VI. Ganga Bishan M E School, Barekuri, Tinsukia
- VII. Borgaon M E School, Barekuri, Tinsukia
- VIII. Laipuli M E School, Laipuli, Tinsukia

#### **Sivasagar**

- IX. Kachumari, M E School, Sivasagar
- X. Deogharia Milanpur M E School, Sivasagar
- XI. Deori Rangoli M E School, Sivasagar
- XII. Dumar Dolong M E School, Sivasagar







## Post Training Assistance to successfully passed out trainees under HTPC

As a part of the ongoing CSR Project under Oil India Rural Development Society (OIRDS), Handicraft Training & Production Centre (HTPC) trainees were provided with post training assistance at a ceremonious event held at HTPC complex, Duliajan on 31<sup>st</sup> May, 2014. It is for the first time that under HTPC post training assistance like sewing machine and fly shuttle handloom sets are provided to successfully passed out trainees to encourage them for self-employment.



*Shri N R Deka, GM (Admin & PR) giving away certificate to a trainee*

Shri Romen Borgohain, Resident Chief Executive (i/c), OIL graced the function as Chief Guest, while Shri N R Deka GM (Admin & PR) and other senior officials of OIL were present to grace the occasion.

OIL's flagship social welfare project Handloom Training and Production Centre was instituted in 1984 as a Silver Jubilee Project of the company. This institute is run by Oil India Rural Development Society (OIRDS) under direct patronage of Oil India Limited. Young girls from OIL operational areas



*Shri D K Das, Head (PR) addressing the gathering*

are imparted free training in cutting, knitting, embroidery and weaving in this centre along with a monthly stipend. Three decades ago OIL took initiative to imbibe sense of self sufficiency among rural women folk and is still pursuing it with same zeal and enthusiasm. Till date more than 900 women completed training from this institute.



*Sewing machine provided to trainees as post training assistance*

## Special dental treatment drive for differently abled children

A special dental treatment drive was carried out for the children of Mrinaljyoti Rehabilitation Centre, Duliajan, where Dr. Navneet Swargiri, Deputy Supdtg. Medical Officer (Dentistry), Dr. Nupur Ghosh, Hony. Dental Surgeon and Shri Probin Kumar Gogoi, Paramedical Technician, OIL Hospital, examined about 80 students as well as staff on 21<sup>st</sup> of February, 2014.

Further, necessary teeth extractions for these differently abled



children were carried out in the hospital on 28<sup>th</sup> of February, 2014. Two of these special children needed special attention as they were unable to open their mouths fully due to various developmental anomalies and spasticity. Considering the difficulty of these cases, dental extractions were performed for these children under general anaesthesia with the help of Dr. Hiranmay Bhattacharjya and the able OT staff of OIL Hospital, Duliajan on 15<sup>th</sup> of March, 2014.

## Logistic challenges in onshore Hydrocarbon exploration particularly in the NELP blocks in North East India

Logistics is defined as “the branch of military science relating to procuring, maintaining and transporting material, personnel and facilities. Logistics therefore plays an important role in any military operation: war or anything that requires with transportation. In fact many wars have been won or lost due to the impact of logistics. The debacle of German forces at the last moment in the 2<sup>nd</sup> world war in the hands of Russians was basically due to logistic difficulty in maintaining supply during winter. But today, logistics is not only a military science, for execution of any project or for carrying out any operation; the logistics becomes part and parcel for success of the project/operation. For hydrocarbon exploration, when we talk about the logistic support, we basically mean how effortlessly the rig package and service equipment could be transported, installed and operated and supply line for casing/pipes and other consumables are maintained including transportation of resources like men and other required material. **The basic requirement for a better logistic support is therefore to have adequate road connectivity and proper bridges apart from planning, procuring and transporting for numerous requirements for drilling an exploratory well.**

In past the road communication facilities were very limited compared to today and the mode of transport was also not developed to what it is now. It was only due to the great sacrifices, dedication, hard work and most important the planning of our predecessors which have transformed the country to the present state of prosperity. When we talk about the Oil India Ltd our thoughts go back to those days when seismic survey and drilling were carried out in than remote places like Digboi and Naharkotia sometime even using elephants as mode of transport. It was really a wonder how the rig and other heavy equipment were transported to these places and how the supply lines were maintained.

Even though lot of improvements have taken place over the years, the challenges still remain. In case of hydrocarbon exploration, the operations are shifted to further remote places which are logistically difficult with hostile and geologically complex terrain. Today the explorations are carried out in hilly and mountainous areas, deep sea, and other logistically difficult and environmentally unfriendly areas. The road network in north east India especially in hilly areas of Mizoram, Assam, Manipur, Nagaland and Arunachal Pradesh are still in deplorable state. Some of the challenges which are encountered while carrying out exploration activities particularly in the NELP blocks include the following. It may be noted that while planning for any new venture one has to foresee and take care of all these aspects prior to carrying out the hydrocarbon exploration activities particularly in north east India.

1. **Improvement of existing roads and bridges**
2. **Construction of new roads and bridges and well site**
3. **Acquisition of land**
4. **Unfavourable weather and Limited working window**
5. **Hostile topography**
6. **Non availability of adequate resources, transport & communication**
7. **Law and order and other Environmental problems**
8. **Stipulated time period.**



- A K Thakuria  
Chief Engineer Civil, Pipeline

1. **Improvement of existing roads and bridges** is one of the main challenges encountered while preparing for exploration of hydrocarbon in a virgin area. In case of hilly areas, due to ribbon development on either side of the roads, it becomes difficult to widen the roads and the road curves for making them suitable for trailers and other heavy vehicles. This has exactly happened in case of Mizoram where the villages and towns have developed along the roads, as normally happens in most of the hilly areas. The dwellings and business establishment have been built so near to the roads that it becomes next to impossible to widen the roads. In addition, the roads are generally designed to serve the basic requirement of the public. In most cases the existing roads do not have sufficient strength to withstand heavy loads and at the same time contains sharp and steep curves which are not well designed and difficult to be negotiated by the trailers and other heavy vehicles. These roads also contain weak spots which are susceptible to land slide. Using these roads for hydrocarbon exploration therefore requires proper strengthening, easing out of the curves which in turn becomes time consuming and costly. Similar is the case for the bridges. The existing bridges excepting those in National Highways are designed for low capacity loads. Some of these bridges are narrow, weak and restricted at top making it impossible for heavy vehicles to pass through. For example, while carrying out exploration in Lezai area (Dibrugarh NELP block) recently, heavy vehicles had to pass through a timber bridge of length around 75.00 meters, over river Sessa. The bridge was so weak that another bridge of same length parallel to the old bridge had to be newly constructed with scrap casings and tubing within the time stipulated for the block. The drilling operations were finally successfully carried out after the bridge, **which is supposed to be the longest bridge so far constructed in OIL's operational area with scrap materials**, was completed. The bridge was constructed with the help of APWD. Similar types of difficulties are being faced in Mizoram. A new steel bridge was recently constructed over river Tlawng replacing the old suspension bridge. This new bridge is now required to be strengthened prior to starting of transportation of rig package. Furthermore, the 200 ft. long double -triple Bailey bridge on the road connecting NH54 with World Bank funded road at Thanjawl is restricted at the top resulting in limiting the access to vehicles with loads having more height. This has resulted in increase in ILM by 100%. Similar restrictions are prevailing in North Bank where existing roads and bridges do not support easy and effortless transportation. **All these and many others jeopardise the entire planning of carrying out exploration activities in a particular block resulting in time overrun and entire operation becoming costly and risky.**





75 m long bridge over river Sessa when under construction – Dibrugarh block



Baley Bridge in Mizoram with top restriction



Bridge over river Sessa after completion



Road cleared after landslide in Mizoram



Suspension Bridge over river Tlawng- Mizoram– Now replaced by a steel bridge



Entry to Aizawl - No scope to widen roads



Ribbon Development in Mizoram



Sharp and steep curve in Mizoram





*Existing road to KA-1 in Dima Hasao Dist*



*Bailey bridge on the link road - Mizoram*

**2.0 Construction of new well site, roads and bridges** is another challenge especially in hilly and mountainous terrain and remote areas. The first hurdle that comes is carrying out detailed topographical survey. Once the position of the drilling well is stacked at site, finding a suitable place, in the vicinity of the stacked well, for construction of well site is a herculean task. One has to take help of various maps, information from local people, reconnaissance survey and also carrying out initial survey to determine a suitable site for the well site considering road connectivity, feasibility for construction as well as cost etc. Additionally the selected site has to be within the geological tolerance distance from the original stacked position and also nearest to the existing road network so that length of the approach road is bare minimum and construction of new bridges are avoided. The site should also not be near to any natural water body as any contamination of the water body during drilling operation is bound to affect the people using the source downstream. All these factors put together make decision making quite tough. The next important decision that has to be taken is designing and fixing of the road alignment. Here the detailed topographical survey also plays an important role. The survey team must be equipped with latest survey instrument and appropriate manpower having experience of designing roads in hilly and mountainous terrain. The proposed road should have to be feasible from construction point of view with appropriate gradient and turning radius. Due consideration has to be also given to the properties of the soil which would be excavated during execution of work. While executing the work, safety is another important factor which is required to be adhered in order to avoid probable land slide.

Another important thing which required to be considered is the timing. The survey is possible in hilly or mountainous area only in dry days. As such other activities should be accordingly arranged so that there is proper correlation between them. In most of the areas in north east India, civil engineering work, mainly the earth work, is kept suspended during rainy days (April to September) due to inclement weather. It has to be remembered that heavy earth work is involved while constructing roads and well sites particularly in hilly areas. The plan for disposal of cut earth should also be done well in advance. Regarding construction of bridges, road alignment should be planned in such a way that bridges are avoided to the extent possible as construction of bridges (except Bailey Bridges) take very long time and consume huge amount of resources including money. Availability of construction material and water in another important factor which should be surveyed and determined at the early stage of the project.



*Crossing mighty Brahmaputra – one of the options to reach Sadia block*



*Proposed Well site – Loc 2 Mizoram*



*Constructing well site- Loc 8 Mizoram\_ Earth work -2.50 lakh Cum*

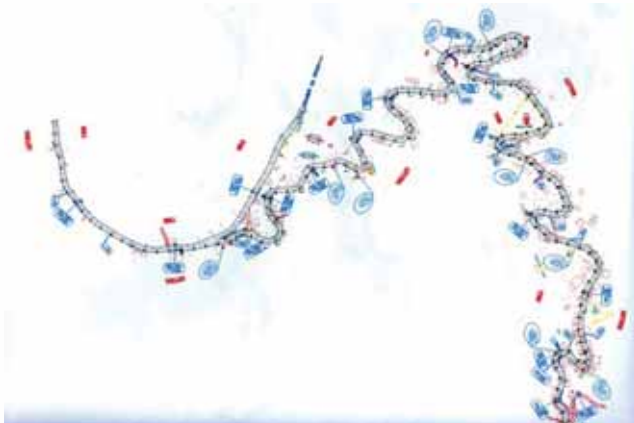




*Loc MZ-3 under construction*



*Loc MZ-8 approach under construction*



*Existing road alignment NH 54 Near Sairang - Mizoram*



*Crossing river Lohit at Alubari- Sadia block Alternate Route*



*Crossing River Brahmaputra at Dhola - Sadia Block*



*9.0 km long Road to Loc KA1 in Dima Haso district under construction*



*People have to walk miles together to reach the demarcated site*

**3.0 Acquisition of land** is one of the most important aspects for any project. For hydrocarbon exploration projects land is normally required for construction of new road, well site, camp site, storage area and for widening of existing roads. For NELP blocks, the land is being procured as outright purchase either through mutual agreement with the land owners or acquisition under LA Act. In most of the plain areas the land records are readily available and therefore it becomes easy to negotiate with the land owners. However in states like Mizoram and few districts in Assam like the Dima Hasao, where the village council/ rural bodies are much powerful, the ownership of the land is a complicated subject and still lies with these bodies. As such, in such places intervention from Govt. machinery is always preferable for acquisition of land. All rules and regulations and local land laws must be studied beforehand. Some of the temporary requirements of land for campsite, store yard, etc. should be taken on lease with payment of development cost. This reduces the hardship of land acquisition process.

*To be contd. in next issue ...*





Training on how to communicate with hostile society by Australian Institute of Management on 16<sup>th</sup> May 2014



Training on Hazop Study by National Safety Council Mumbai from 26<sup>th</sup> to 28<sup>th</sup> March 2014



Training on ROI by Exponential Advisory from 17<sup>th</sup> to 19<sup>th</sup> April 2014



MVT training to the employees by Internal Faculties



## Kolkata News

### Celebration of National Safety Day

OIL Kolkata Office celebrated National Safety Day on 4<sup>th</sup> March, 2014. The programme started with Pledge Taking ceremony administered by Shri D K Dutta, Head-CB. The programme began with Rabindra Sangeet followed by inaugural speech by Shri S Ahmed, Dy. CE (I) & Fire Safety Officer of Kolkata Office who briefed about various impacts of safety in the working environment. Shri D K Dutta in his welcome

address highlighted the purpose of celebrating national Safety Day. The Programme was honoured by Shri D K Bharali, Chief Engineer HSE of IOCL, Kolkata as Guest Speaker. Prizes were distributed to all participants who took active participation in the Safety slogan and Poster Making competition organised during the occasion.



### OIL Recreation Club

OIL Recreation Club, Kolkata organised a 'Baithaki Adda' programme for the first time in Calcutta Office on the occasion of Bengali New Year on 17<sup>th</sup> April, 2014. Songs,

recitations, short scripts, etc were performed by the employees of Kolkata Office.



## Kakinada News

### Distribution of dictionaries at Kakinada

Shri B P Sarma, GM (KGB & BEP) ceremoniously handed over OXFORD mini dictionaries to school children as part of OIL's social responsibility initiative under education in Kakinada. OIL has distributed 1000 OXFORD dictionaries to the school children of 3<sup>rd</sup> APSP Battalion English Medium School, Kakinada.



# Awards & Accolades

**Bimal Dutta, CE (Civil), JPP Das, CE (Production Project), Sandeep Goswami, CEPL (PL-Project) & Pranab Talukdar, SE (Production-Oil)**



(L-R) JPP Das, B Dutta, S Goswami & P Talukdar

has been awarded International Executive Diploma in Project Management (IEDPM), jointly by George Washington University (GWU) School of Business & International Institute of Projects and Program Management (I2P2M) for the batch 2013. The highlight of the entire course was a five day study tour at GWU, administered by renowned faculty of GWU School of Business, Officials of GAO, USA (Government Accountability Office) and NASA. On pursuance of the International Diploma they have also earned Certificate in Project Management (CIPM), Certificate in Project Risk Management (CrtPRM) & Certificate in Complex Project Management (CrtCPM) from Institute of Project Management Certification (IPMC), the National Certification Body of PMA, India.



**Isha Sahu**, a student of Royal School of Engineering and Technology, Guwahati, daughter of Mrs. Sunita Sahu and Mr. Vijay Kumar Sahu, Chief Manager (TA), Duliajan, Assam has been conferred with the 'Satyendra Sarma Memorial Award' as the Best Engineering Graduate of the year 2013 by the Institution of Engineers (India), Assam

State Centre at Guwahati. She secured the highest aggregate marks (91%) amongst all the branches of the B.E. Examination 2013 held by Guwahati University. She has also been conferred with the 'Royal Arjuna Award' for this scholastic achievement by the Royal Group of Institutions, Guwahati. During graduation, her final year project paper entitled 'Understanding location manager in Android and implementing an Optimal Image Geotagging Application' had been published in International Journal of Computer Trends and Technology (IJCTT) Vol. 4 ISSN: 2231-22803.

**Palash Protim Borah**, student of class VII

of DPS, Duliajan, son of Shri Prahlad Borah (JE-2) Production OIL Department and Smt. Anjali S Borah, bagged the 'Best Promising Player of the Championship' in the 8<sup>th</sup> Hiren Baruah Memorial All Assam ranking Table Tennis Tournament 2013 which was held at Jorhat and secured 3<sup>rd</sup> position at the U-12 4<sup>th</sup> R G Baruah All Assam Major Ranking Table Tennis Tournament held at Guwahati. He also bagged 'Best Promising Player' at 4<sup>th</sup> R G Baruah All Assam Major Ranking Table Tennis Tournament held at Guwahati, 2013.



**Dwipen Ch. Talukdar**, Asst Land Officer, Land Department has successfully completed MBA in Human Resource (HR) from Punjab Technical University, Jalandhar.

**Roopam Bhagwan Thakare**, Suptg. Engineer (Fire Service) has successfully completed Master of Business Administration (MBA) in Grade A through distance learning programme from Sikkim Manipal University. During his association with OIL, he also completed M.Sc. in Ecology and Environment in First Class through distance learning programme from Sikkim Manipal University.



**Geetamoni Kakoty**, Tutor, Nursing School Duliajan and wife of Shri Jogesh Bharali of IT Deptt has successfully completed MBA in Health Care Services from Sikkim Manipal University, Tinsukia Centre in a distance mode.

**Gautam Saikia**, son of Shri Anup Kumar Saikia, Technician II (E&C) PS8 has successfully passed MBA (Marketing) from Punjal Technical University with 70% aggregate marks.



**Ranjana Boro**, daughter of Shri Jogen Chandra Boro, Electrical Engineering Department has successfully passed the 2<sup>nd</sup> Yr M.Sc final examination in Geology from IIT, Kharagpur with CGPA 8.43.

**Tulsi Kumari Joishy**, daughter of Shri Khim Prasad Joishy, Operator in transport Department and Smt. Narkala Joishy has obtained 1<sup>st</sup> Position in Master of Science (Bio Technology) in the year 2013 from Punjab Technical University and awarded Gold Medal from the University for her Outstanding Academic Excellence.





## আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা

প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ান,

হাইড্ৰ'কাৰ্বন ব্যৱসায়ৰ সৈতে জড়িত আমি সকলোৱে ভালদৰে জানো যে তেল অন্বেষণৰ কাৰণে সমৃদ্ধ ভূ-বৈজ্ঞানিক জ্ঞানৰ উপৰিও অসীম ধৈৰ্য আৰু অকণমান সৌভাগ্যৰ প্ৰয়োজন আছে। এই তিনিওটাৰে সংমিশ্ৰণত আমাৰ দৰে উদ্যোগ এটাত সফলতা লাভৰ স্বাদ আশ্বাদন কৰাৰ নিচিনাকৈ জীৱনৰ প্ৰতিটো ক্ষেত্ৰতে সফলতা আনিব পাৰি। অৱশ্যে মই বিশ্বাস কৰো যে দুটা উপাদানে এনেক্ষেত্ৰত প্ৰধান কেটালিষ্টৰ কাম কৰে।



উপাদান কেইটা হৈছে বিশ্বাস (Trust) আৰু অত্যাৱশ্যকতাবোধ (Sense of urgency)। দোহৰাৰ প্ৰয়োজন নাই যে সহকৰ্মীৰ মাজত পাৰস্পৰিক বিশ্বাসৰ ভাৱ নাথাকিলে প্ৰতিষ্ঠানে অগ্ৰগতি লাভ কৰিব নোৱাৰে। ক্ষেত্ৰভিত্তিক আমাৰ যথেষ্ট জ্ঞান থাকিব পাৰে কিন্তু জটিল পৰিবেশত, য'ত হয়তো আমাৰ জ্ঞানে পৰীক্ষাৰ সন্মুখীন হৈছে, আমি আমাৰ যথেষ্টদ্বিয় (Instincts)ক বিশ্বাসত ল'ব পাৰিব লাগিব। তেনেদৰে সৌভাগ্য বোলোতেও আমি ইতিবাচক দিশলৈ মনোযোগ দিব পৰাকৈ নিজৰ অনুভূতিক বিশ্বাসত ল'ব পৰা কথাকে কওঁ।

প্ৰতিষ্ঠানিক পৰ্যায়ত বিশ্বাসৰ আৱশ্যকতাৰ কথা আমাৰ কোম্পানীৰ পৰিপ্ৰেক্ষিতত মই আলোচনা কৰিব বিচাৰিছো। প্ৰত্যাহ্বানৰ সন্মুখীন হ'ব পৰাকৈ দলীয় একতাৰ প্ৰয়োজন আছে। সংগঠিত লক্ষ্যত উপনীত হ'বৰ কাৰণে প্ৰতিজনে নিজৰ অংশৰ অৰিহণাখিনি আগবঢ়াব। এই আশাৰে দলবদ্ধ হৈ কাম কৰিবৰ কাৰণে প্ৰতিজন সদস্যই পৰস্পৰক বিশ্বাসত ল'ব লাগিব।

সতীৰ্থসকলে আমাৰ ওপৰত ৰখা বিশ্বাসৰ আমি মৰ্যাদা দিব পাৰিছোনে - প্ৰতিজনে এই কথা নিজকে সুধি চোৱাৰ সময় আহি পৰিছে। এই ক্ষেত্ৰত মই কিছু সন্দিহান হোৱাৰ কাৰণ আছে। মই সদায় বিশ্বাস কৰি আহিছো যে তৎপৰ আৰু দক্ষ প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে অইলে প্ৰশংসাযোগ্য কৰ্ম সম্পাদন কৰিব পৰাৰ মূলতে আছে অটল পাৰস্পৰিক বিশ্বাস। এই কথা সত্য যে আমি কাৰিকৰী আৰু মানবীয় বিবিধ প্ৰত্যাহ্বানৰ সন্মুখীন হৈ আহিছো। কাৰিকৰী প্ৰত্যাহ্বানসমূহ দৃঢ়মনা আৰু উৎসৰ্গিত পেশাদাৰীসকলে সমাধা কৰিব পাৰে। কিন্তু অন্য বিষয়টো অৰ্থাৎ পাৰস্পৰিক মানবীয় সম্পৰ্ক আৰু দলৰ এজন হৈ কাম কৰা বিষয়টোহে এতিয়াও জটিল হৈ আছে।

কিবা প্ৰকাৰে আমি অধিক বিভাগকেন্দ্ৰিক আৰু কেতিয়াবা অধিক শাখাকেন্দ্ৰিক হৈ পৰিছো। আমাৰ মাজত বিশ্বাসৰ অভাৱ ক্ৰমান্বয়ে পৰিলক্ষিত হ'বলৈ ধৰিছে। অইল ইণ্ডিয়া এনে এটা প্ৰতিষ্ঠান যাৰ প্ৰতিটো অংশই আনটো অংশৰ সম্পূৰক হৈ কাম কৰি কোম্পানীৰ সামগ্ৰিক দক্ষতাক প্ৰতিফলিত কৰিছে - এয়া হৈছে অইলৰ প্ৰসিদ্ধ সংস্কৃতিৰ সৌন্দৰ্য। কিন্তু কেতিয়াবা কেতিয়াবা কিবা কাৰণত আমি অইল ইণ্ডিয়াৰ এই সময়োত্তীৰ্ণ খ্যাতিক ধৰি ৰাখিবলৈ বিফল হওঁ। আমাৰ মাজত অকলশৰীয়াকৈ কাম কৰাৰ মানসিকতা গঢ় লয় আৰু বহু সময়ত আমি প্ৰতিষ্ঠানৰ বৃহৎ ছবিখন, বৃহৎ লক্ষ্যৰ স্বপ্নটো নেদেখা হৈ পৰো।

অইল ইণ্ডিয়াত উদ্বেগৰ আন এটা বিষয় হৈছে পেশাদাৰী জীৱনৰ সকলো স্তৰতে sense of urgency অৰ্থাৎ অত্যাৱশ্যকতাবোধ সৃষ্টি কৰা। মই লক্ষ্য কৰিছো যে আজিকালি আমাৰ কৰ্মজীৱনত আত্মসন্তুষ্টিয়ে অবাঞ্ছিতভাৱে প্ৰবেশ কৰিছে। প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ লক্ষ্য আৰু পুৰণি তৈলক্ষেত্ৰৰ পৰা উৎপাদন বৃদ্ধি কৰিবৰ কাৰণে আমাৰ ওপৰত থকা হেঁচাই আমাক সাজু হ'বলৈ আৰু প্ৰত্যাহ্বানৰ মোকাবিলা কৰিবৰ কাৰণে অতিৰিক্ত বৰঙণি আগবঢ়াবলৈ সজাগ কৰি দিছে। প্ৰতিজনৰে অত্যাৱশ্যকতাবোধ আৰু একনিষ্ঠতা নাথাকিলে লক্ষ্যত উপনীত হ'বলৈ আমাৰ অসুবিধা হ'ব আৰু ষ্টেকহোল্ডাৰৰ আশা পূৰণ কৰিবলৈ আমি সক্ষম নহ'ম।

আমি অতি প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ বাতাবৰণত কাম কৰো য'ত প্ৰতিজনে প্ৰতিজনৰ ওপৰত নিৰ্ভৰ কৰিব লাগে, য'ত কোনোবা বিভাগে আনৰ সহায় অবিহনে অকলশৰীয়াকৈ লক্ষ্য সাধন কৰিব নোৱাৰে। প্ৰত্যেকে প্ৰত্যেকক বিশ্বাসত লোৱাৰ, নিৰ্ভৰ কৰাৰ আৰু কামবোৰ গুৰুত্ব সহকাৰে সম্পন্ন কৰাৰ প্ৰাথমিক দক্ষতাখিনি আহৰণত বিফল হ'লে, আমি যিমানেই প্ৰশিক্ষণ নলওঁ বা অভিজ্ঞতা আহৰণ নকৰো কিয়, প্ৰত্যাহ্বানৰ মোকাবিলা কৰাত সফল নহ'ম।

আমি আমাৰ কোম্পানীৰ কাৰণে অতি উজ্জ্বল আৰু প্ৰতিশ্ৰুতিসম্পন্ন ভৱিষ্যতৰ স্বপ্ন দেখিছো। আমাৰ পৰবৰ্তী লক্ষ্য হৈছে মহাৰত্ন সন্মান লাভ কৰা। এই সকলো স্বপ্ন বাস্তৱায়িত হ'ব যদিহে আমি কোম্পানীটোৰ ভিতৰৰ সৰু সৰু স্তৰতে, সকলোৰে মাজত আৰু সকলো সময়তে বিশ্বাস আৰু আস্থাৰ বাতাবৰণ গঢ়ি তুলিব পাৰো। আহক, আমি বিশ্বাস আৰু আস্থাৰ আমাৰ কৰপোৰেট মন্ত্ৰ হিচাবে লওঁ আৰু প্ৰমাণ কৰো যে যিকোনো পৰিস্থিতিতে অইলে বৰ্ত্তনীয় প্ৰগতি অৰ্জন কৰিব পাৰে।

এই সুযোগতে অইলৰ মিজোৰাম ক্ষেত্ৰৰ সৈতে জড়িত সকলোকে মই অভিনন্দন জ্ঞাপন কৰিছো আৰু আশা কৰিছো উত্তৰ-পূৱৰ এই ধুনীয়া ৰাজ্যখনত অইলে সফলতাৰ ডাঙৰ কাহিনী এটা লিখিবলৈ সক্ষম হ'ব।

উগ্ৰ শঙ্কৰে -

এক. শৰ্মা

(বৰুণোদয় শৰ্মা)

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া

## লাইফ টাইম এছিভমেন্ট এৱাৰ্ড

আমাৰ ডাইৰেক্টৰ (অপাৰেচনচ) শ্ৰী সচিদানন্দ ৰথ মহোদয়ক যোৱা ২২ জুন, ২০১৪ তাৰিখে নতুন দিল্লীত অনুষ্ঠিত চাচটেইনেবল ডেভেলপমেন্ট ইন মিনাৰেল এণ্ড আৰ্থ ৰিচোৰ্চ (SDMinER, 2014) শীৰ্ষক চেমিনাৰত লাইফ টাইম এছিভমেন্ট বঁটাৰে সন্মানিত কৰা হয়। যোৱা তিনি দশক জুৰি অইল ইণ্ডিয়া আৰু হাইড্ৰ'কাৰ্বন খণ্ডৰ সৈতে জড়িত শ্ৰীৰথে কোম্পানীটোৰ অন্বেষণ, নিষ্কাশণ আৰু পৰিবহনৰ সৈতে ওতঃপ্ৰোতঃভাৱে জড়িত হৈ থাকি অইল ইণ্ডিয়াৰ বাণিজ্যিক উত্থানলৈ প্ৰত্যক্ষ সহযোগিতা আগবঢ়াই আহিছে। লাইফ টাইম এছিভমেন্ট বঁটাটি হাইড্ৰ'কাৰ্বন খণ্ডলৈ তেখেতৰ অৱদানৰ যথাযোগ্য স্বীকৃতি।



## গোল্ডেন পীকক নেচনেল ট্ৰেইনিং এৱাৰ্ড



বিষয়া-কৰ্মচাৰীলৈ প্ৰশিক্ষণ প্ৰদান কৰা শিতানত উল্লেখযোগ্য যোগদান দিয়াৰ বাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডলৈ গোল্ডেন পীকক নেচনেল ট্ৰেইনিং এৱাৰ্ড, ২০১৪ প্ৰদান কৰা হৈছে। যোৱা ২৩ মে, ২০১৪ তাৰিখে থিৰুঅনন্তপুৰমত কেৰেলাৰ মুখ্যমন্ত্ৰী শ্ৰী ওমেন চেণ্ডিয়ে অইলৰ শিক্ষণ ও বিকাশ বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী ভি কে ভাৰ্মা আৰু তেওঁৰ দলৰ হাতত উক্ত বঁটা অৰ্পণ কৰে।

## পণ্ডিত মদন মোহন মালব্য বঁটা লাভ

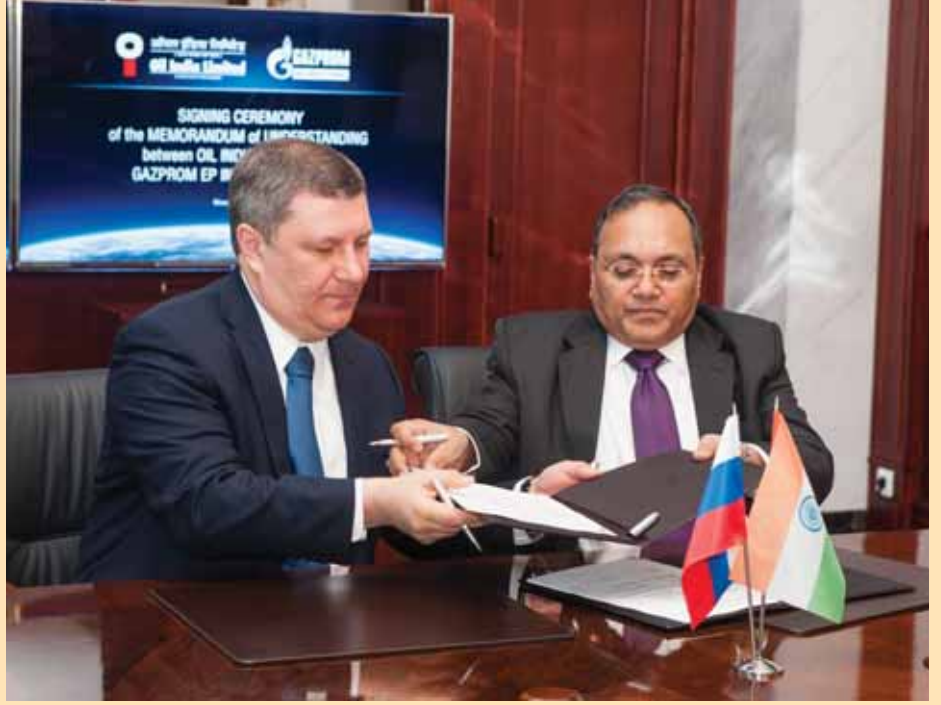
অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে “অইল চুপাৰ-৩০” আঁচনিৰ বাবে পণ্ডিত মদন মোহন মালব্য বঁটা লাভ কৰিছে। শিক্ষা খণ্ডত গ্ৰহণ কৰা শ্ৰেষ্ঠ আঁচনিসমূহৰ বাবে এই পুৰস্কাৰ প্ৰদান কৰা হয়। অসম আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশৰ অনগ্ৰসৰ আৰু অৰ্থনৈতিকভাৱে বিচপৰা পৰিয়ালৰ ল'ৰা-ছোৱালীক আগশাৰীৰ ইঞ্জিনিয়াৰিং / মেডিকেল কলেজত স্থান লাভ কৰিব পৰাকৈ সাজু কৰি তুলিবৰ কাৰণে অইলে “অইল চুপাৰ-৩০” আঁচনিৰ অধীনত বিনামূলীয়াকৈ যি এঘাৰমহীয়া আৱাসিক কোচ্চিং দিয়ে তাৰ বাবেই CSR Times নামৰ আলোচনীখনে প্ৰতিষ্ঠা কৰা পুৰস্কাৰটি অইলে প্ৰথমবাৰ লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে। ৬ জুন তাৰিখে SCOPE ভৱনত আয়োজিত এক অনুষ্ঠানত জাষ্টিচ এম এচ এ চিদ্দিকীয়ে উক্ত পুৰস্কাৰ প্ৰদান কৰে।





## ৰাচিয়াৰ গেজপ্ৰমৰ সৈতে অইলৰ চুক্তি

বিশ্বৰ বিভিন্ন স্থানত অন্বেষণ সুযোগৰ অনুসন্ধান কৰিবৰ কাৰণে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে যোৱা ১৯ জুন, ২০১৪ তাৰিখে ৰাচিয়াৰ গেজপ্ৰমৰ সৈতে এক দ্বিপাক্ষিক চুক্তি সম্পন্ন কৰিছে। চুক্তি অনুসৰি কোম্পানী দুটাই যুটীয়াভাৱে আপষ্ট্ৰীম তেল আৰু গেছ খণ্ডৰ অনুসন্ধান আৰু উৎপাদন কৰাৰ উপৰি তৰলীকৃত প্ৰাকৃতিক গেছ খণ্ডত পৰস্পৰলৈ সহযোগিতা আগবঢ়াব। চুক্তিখনে কোম্পানী দুটাৰ মাজত প্ৰযুক্তিগত সহযোগিতাৰ বিষয়টিও সামৰি লৈছে। অইল ইণ্ডিয়াৰ হৈ অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী সুনীল কুমাৰ শ্ৰীবাস্তৱ আৰু গেজপ্ৰম ইন্টাৰনেচনেলৰ হৈ মেনেজিং ডাইৰেক্টৰ ভালেৰী গুলভে চুক্তিখনত স্বাক্ষৰ কৰে।



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ১৯ জুন, ২০১৪ তাৰিখে ৰাচিয়াৰ গেজপ্ৰমৰ সৈতে এক দ্বিপাক্ষিক চুক্তি সম্পন্ন কৰা দেখা গৈছে

গেজপ্ৰম ৰাচিয়াৰ একমাত্ৰ তৰলীকৃত প্ৰাকৃতিক গেছৰ উৎপাদক আৰু ৰপ্তানী কৰোতা। এই চুক্তি সন্দৰ্ভত শ্ৰীশ্ৰীবাস্তৱে কয় - “এয়া এক অতি

শক্তিশালী সহযোগিতা আৰু আমি দুয়োটা প্ৰতিষ্ঠানে পৰস্পৰৰ শক্তি বৃদ্ধি কৰিবলৈ সুযোগৰ সদব্যৱহাৰ কৰিম। দুয়োখন দেশৰে পাৰস্পৰিক সহযোগিতা আৰু ওচৰ সম্বন্ধৰ ইতিহাস আছে। মই আন্তৰিকতাৰে বিশ্বাস কৰো যে আমাৰ অংশীদাৰিত্ব দিনক দিনে শক্তিশালী হ'ব আৰু কম দিনৰ ভিতৰতে ভাল ফলাফল প্ৰদৰ্শন কৰিব।”

## কাকীনাড়া প্ৰজেক্টত অইলৰ সমাজ কল্যাণ

অইল ইণ্ডিয়াৰ কাকীনাড়া প্ৰজেক্টে সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ অধীনত ৩য় এ পি এছ পি বেটেলিয়ন ইংলিচ মিডিয়াম স্কুলৰ ১০০০ গৰাকী ছাত্ৰীৰ মাজত অক্সফোৰ্ড ডিকচনেৰী বিতৰণ কৰে।



## “অইল দীক্ষা” প্রকল্পৰ অধীনত অইলৰ কম্পিউটাৰ বাছৰ উদ্বোধন

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে নিজৰ অভিলাসী সমাজ কল্যাণ আঁচনি “অইল দীক্ষা”ৰ অধীনত কম্পিউটাৰ শিক্ষা প্ৰদান কৰিবৰ কাৰণে কম্পিউটাৰ বাছ প্ৰবৰ্তন কৰিছে। এই উদ্দেশ্যে ৩০ খন আসন সম্বলিত একোখন বাছত লেপটপ সংযোগ কৰি দুজন প্ৰশিক্ষিত শিক্ষক সম্বলিত কম্পিউটাৰ লেব’ৰেটৰীলৈ পৰিবৰ্তন কৰা হৈছে আৰু এই বাছসমূহে উজনি অসমৰ ১২ খন চৰকাৰী মজলীয়া বিদ্যালয়ত ঘূৰি প্ৰায় ২৫০০ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক কম্পিউটাৰ শিক্ষা প্ৰদান কৰিব। আই এল এণ্ড এফ এছ এজুকেচনে ৰূপায়ণ কৰিবলৈ লোৱা “অইল দীক্ষা” প্ৰকল্পৰ বাবে অইলে ১৭০ লাখ টকা ব্যয় কৰিব য’ত সম্মিষ্টি আছে তিনিখন বাছৰ ক্ৰয়মূল্য আৰু ২০১৪ বৰ্ষত আঁচনিখন চলোৱাৰ ব্যয়।

৩ জুন, ২০১৪ তাৰিখে দুলীয়াজান বিহুতলীত কম্পিউটাৰ বাছসমূহৰ আনুষ্ঠানিক উদ্বোধন কৰা হয়। অইলৰ মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক বিকাশ সঞ্চালক শ্ৰী নৃপেন ভৰালী মুখ্য অতিথিকপে উপস্থিত থকা অনুষ্ঠানটিত বিশিষ্ট অতিথিকপে আই এল এণ্ড এফ এছ এজুকেচনৰ পৰিচালন সঞ্চালক আৰু মুখ্য বিষয়া শ্ৰী আৰ চি এম ৰেড্ডী, আই আই টি, মুম্বাইৰ অধ্যাপক কীৰ্তি ত্ৰিৱেদী (ডিজিটেল এজুকেচন প্ৰডাক্টৰ আৱিষ্কাৰক) আৰু অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী বৰুণোদয় শৰ্মাই যোগ দিয়াৰ উপৰি অইল আৰু আই এল এণ্ড এফ এছ এজুকেচনৰ অন্যান্য বিষয়াবৰ্গ, স্কুলীয়া ছাত্ৰ-ছাত্ৰী আৰু শিক্ষক-শিক্ষয়িত্ৰীও উপস্থিত থাকে।

অইলৰ সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক উন্নয়ন) শ্ৰী নৃপেন ভৰালীয়ে উপস্থিত সকলোকে সম্ভাষণ জনাই কয় যে দায়িত্বশীল কৰপোৰেট নাগৰিক হিচাবে সৰ্মাঞ্চলৰ বাইজৰ প্ৰতি অইল সদায়ে দায়বদ্ধ। সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ অধীনত তথ্য প্ৰযুক্তিৰ সুবিধা নথকা স্কুলৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক কম্পিউটাৰ বাছৰ সহযোগে কম্পিউটাৰ শিক্ষা দিবলৈ প্ৰয়াস কৰি অইলে জ্ঞানৰ প্ৰতিপালন কৰাৰ লগতে ছাত্ৰসকলৰ মনত জিজ্ঞাসা জাগ্ৰত কৰিব খুজিছে। প্ৰকল্পটোৱে যাতে সফলতাৰ উচ্চ শিখৰত আৰোহণ কৰিব পাৰে তাৰ কাৰণে তেখেতে সকলোৰে সহায়-সহযোগিতা আহ্বান কৰে।

আই এল এণ্ড এফ এছৰ পৰিচালন সঞ্চালক তথা মুখ্য বিষয়া শ্ৰী আৰ চি এম ৰেড্ডীয়ে আঁচনিখন গ্ৰহণ কৰা বাবে অইলৰ প্ৰশংসা কৰে আৰু কয় যে এনে অগ্ৰণী আঁচনিৰে এই অঞ্চলৰ বাইজক প্ৰেৰণা যোগাব। মানৱ সম্পদৰ জ্ঞান বৰ্ধন আৰু যথাযথ ব্যৱহাৰৰ কাৰণে সমাজৰ সকলো শ্ৰেণীৰ শিশুৰ যতন লোৱাৰ প্ৰয়োজন আছে। অইলে গ্ৰহণ কৰা আঁচনিৰ দ্বাৰা ছাত্ৰ সমাজ আৰু গ্ৰাম্যাঞ্চলত শিক্ষাৰ প্ৰতি আগ্ৰহ বৃদ্ধি পাব বুলি তেখেতে বিশ্বাস প্ৰকট কৰে।



অইলৰ মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক উন্নয়ন সঞ্চালক  
শ্ৰী নৃপেন ভৰালীয়ে কম্পিউটাৰ বাছৰ শুভ উদ্বোধন কৰিছে

মুম্বাই আই আই টিৰ অধ্যাপক কীৰ্তি ত্ৰিৱেদীয়ে বিজ্ঞানৰ ক্ষেত্ৰখনত তেখেতৰ বিপুল জ্ঞান আৰু অভিজ্ঞতাৰ বৰ্ণনা দাঙি ধৰি মানৱ সম্পদৰ সৱলীকৰণত নতুন যুগৰ প্ৰযুক্তিৰ প্ৰয়োগৰ কথা উল্লেখ কৰে। তেখেতে সমাজ কল্যাণ শিতানত অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰচেষ্টাৰ শলাগ লয় যাৰ দ্বাৰা স্কুলীয়া ছাত্ৰসকলক শিক্ষা দিবলৈ এখন নতুন আঁচনিৰ প্ৰবৰ্তন কৰা হৈছে।

২০১৩ বৰ্ষত প্ৰজেক্ট “অইল দীক্ষা”ৰ জৰিয়তে অইল ইণ্ডিয়াই তিনিচুকীয়া, ডিব্ৰুগড় আৰু শিৱসাগৰ জিলাত স্কুলীয়া ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ মাজত কম্পিউটাৰ শিক্ষা প্ৰদানৰ ব্যৱস্থা কৰাৰ লগতে প্ৰাপ্তবয়স্ক শিক্ষা আঁচনি এখনো গ্ৰহণ কৰিছিল। ২০১৩ চনৰ ২ ডিচেম্বৰ তাৰিখে স্বাক্ষৰিত এখন চুক্তি অনুসাৰে অইলে পৰিকল্পনা কৰা আৰু বিস্তৰ যোগান ধৰা শিক্ষা, অৰ্থত আৰু স্বাস্থ্য খণ্ডৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনিসমূহ অহা পাঁচ বছৰৰ কাৰণে আই এল এণ্ড এফ এছ এজুকেচন নামৰ সন্থাটোৱে ৰূপায়ণ কৰিব।

“অইল দীক্ষা” আঁচনিৰ অন্যতম অংশ হিচাবে আই এল এণ্ড এফ এছ এজুকেচনৰ সহযোগিতাত অইলে পাঁচটা কে-যান (Knowledge Yans)ও বিদ্যালয়ৰ অধ্যক্ষৰ হাতত অৰ্পণ কৰে। ২০১৪ বৰ্ষত অইল কম্পিউটাৰ ৫০ খন বিদ্যালয়ত এনে কে-যান বিতৰণ কৰিবলৈ অইলে আঁচনি যুগুতাইছে। কে-যানসমূহৰ আৰ্হি অধ্যাপক কীৰ্তি ত্ৰিৱেদীয়ে প্ৰস্তুত কৰিছে আৰু আই এল এণ্ড এফ এছ এজুকেচনে আই আই টি, মুম্বাইৰ সহযোগত বিশ্বস্তৰীয় পৰ্যায়ৰ আৰু নতুন ডিজিটেল যুগৰ প্ৰয়োজন পূৰাব পৰাকৈ এই যন্ত্ৰসমূহ নিৰ্মাণ কৰি উলিয়াইছে। কে-যান কমিউনিটি







কম্পিউটাৰে মাল্টিমিডিয়া কম্পিউটাৰ, এটা ডাঙৰ টেলিভিচন, ডি ডি ডি / ভি ডি ডি / চি ডি প্লেয়াৰ, চি ডি বাইটাৰ, প্ৰজেক্টৰ, ইণ্টাৰনেট আৰু ভিজুৱেল অডিঅ চিষ্টেমৰ কামসমূহ সামৰি ল'ব। আই এল এণ্ড এফ এছ এজুকেচনে ৰূপায়ণ কৰিবলৈ লোৱা এই আঁচনিৰ বাবে ৫০ টা কে-যান ক্ৰয় কৰিবলৈ অইলে ১১৫ লাখ টকা ব্যয় কৰিব। “অইল দীক্ষা” প্ৰকল্পৰ অন্তৰ্গত অইলৰ কৰ্মাঞ্চলৰ ৭৫ খন প্ৰাথমিক বিদ্যালয়ৰ ১৫০ জন শিক্ষককো প্ৰশিক্ষণ দিয়া হ'ব আৰু তাৰ বাবে অইলে ১৫ লাখ টকা ব্যয় কৰিব।

অন্যহাতেদি, কম্পিউটাৰ শিক্ষা আঁচনিৰ অন্তৰ্গত তথ্য প্ৰযুক্তিৰ সুবিধা নথকা অইল কৰ্মাঞ্চলৰ বিদ্যালয়সমূহত কম্পিউটাৰ বাছে একে সময়তে একেলগে ২৪ জন ছাত্ৰক ৪৫ মিনিটৰ পৰা ১ ঘণ্টা সময়লৈকে কম্পিউটাৰৰ শিক্ষা প্ৰদান কৰিব। এনেদৰে স্কুলে স্কুলে ঘূৰি শিক্ষা দিব লগা বাছসমূহে প্ৰতিদিনে ৫-৬ টা দলক প্ৰশিক্ষণ দিব পাৰিব। একোখন বাছত ১২ টা কম্পিউটাৰ থকাৰ লগতে শিশুৰ মনস্তত্ত্বক আকৰ্ষণ কৰিব পৰা সামগ্ৰীৰে সজোৱা হৈছে। আশা কৰা হৈছে যে ইয়াৰ দ্বাৰা গাঁও অঞ্চলত শিক্ষাৰ প্ৰতি আগ্ৰহ বাঢ়িব আৰু স্কুলত ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ উপস্থিতি বৃদ্ধি পাব।

২০১৪ বৰ্ষত তিনিচুকীয়া জিলাৰ খেৰজান মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয় (বৰহপজান), গঙ্গাবিচন মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয় (বাৰেকুৰি) বৰগাঁও মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয় (বাৰেকুৰি), লাইপুলি মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয়, ডিব্ৰুগড় জিলাৰ উষাপুৰ হাইস্কুল, কাছগাঁও মজলীয়া বিদ্যালয়, কুঁৱৰীগাওঁ মজলীয়া বিদ্যালয়, লাহোৱাল বালিকা



বিদ্যালয় আৰু শিৱসাগৰ জিলাৰ কচুমাৰী মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয়, দেওঘৰীয়া মিলনপুৰ মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয়, দেউৰী বাঙলী মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয় আৰু ডুমৰদলং মধ্য ইংৰাজী বিদ্যালয়ৰ যষ্ঠ, সপ্তম আৰু অষ্টম শ্ৰেণীৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক কম্পিউটাৰ বাছৰ মাধ্যমত জুন মাহৰ পৰা কম্পিউটাৰৰ শিক্ষা দিয়া কাম আৰম্ভ কৰা হ'ব। অনাগত বছৰবোৰত আঁচনিখনে অন্যান্য স্কুলকো সামৰি ল'ব। কম্পিউটাৰ শিক্ষা আৰু প্ৰাপ্তবয়স্ক শিক্ষাৰ সন্দৰ্ভত প্ৰাথমিক অধ্যয়ন আৰু জৰীপ চলাই পোৱা তথ্যৰ ভিত্তিত এই দীৰ্ঘম্যাদী আঁচনিখন যুগুতোৱা হৈছে।

অনুষ্ঠানৰ অন্তত অইলৰ জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰী দিলীপ কুমাৰ দাসে শলাগৰ শৰাই আগবঢ়ায়।

## পোন প্ৰথমবাৰলৈ এইচ টি পি চি প্ৰশিক্ষণোত্তৰ সাহায্য বিতৰণ

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ ফ্লেগশ্বিপ সমাজ কল্যাণ প্ৰকল্প হস্তশিল্প প্ৰশিক্ষণ আৰু উৎপাদন কেন্দ্ৰৰ পৰা উত্তীৰ্ণ হোৱা ছাত্ৰীসকলৰ মাজত পোন প্ৰথমবাৰলৈ প্ৰশিক্ষণোত্তৰ সাহায্য বিতৰণ কৰা হয়। অইল ইণ্ডিয়াৰ ভাৰপ্ৰাপ্ত আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী ৰমেন বৰগোঁহাই, প্ৰশাসন আৰু জনসম্পৰ্ক মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী নিৰোদ বৰুণ ডেকা, কোম্পানীৰ অন্যান্য বিষয়াবৰ্গ, স্বীকৃতিপ্ৰাপ্ত শ্ৰমিক সংগঠন আৰু বিষয়া সত্ত্বাৰ প্ৰতিনিধিবৰ্গৰ উপস্থিতিত এইচ টি পি চি প্ৰাঙ্গণত যোৱা ৩১ মে, ২০১৪ এই উপলক্ষে এখনি সভা অনুষ্ঠিত কৰি প্ৰশিক্ষণোত্তৰ সাহায্য সামগ্ৰীসমূহ বিতৰণ কৰা হয়।

১৯৮৪ চনত অইল ইণ্ডিয়াৰ ৰূপালী জয়ন্তী বৰ্ষৰ প্ৰকল্প হিচাবে হস্তশিল্প আৰু উৎপাদন কেন্দ্ৰটি স্থাপন কৰা হৈছিল। অইলৰ পৃষ্ঠপোষকতাত অইল ইণ্ডিয়া গ্ৰামোন্নয়ন সমিতিয়ে প্ৰকল্পটি চোৱাচিতা কৰে। এই ক্ষেত্ৰত অইলৰ কৰ্মাঞ্চলৰ পৰা অহা যুৱতীসকলে বিনামূলীয়াকৈ কাটিং, নিটিং, এমব্ৰইডেৰী আৰু বয়ন শিল্পৰ প্ৰশিক্ষণ লাভ কৰাৰ লগতে মাহেকীয়া ষ্টাইপেণ্ডও লাভ কৰে। অইল ইণ্ডিয়াই তিনিটা দশকৰ আগতেই মহিলা সৱলীকৰণৰ কাৰণে অগ্ৰণী পদক্ষেপ লৈছিল আৰু নিৰৱচ্ছিন্নভাৱে আজিকোপতি এই কাম কৰি আহিছে। এতিয়ালৈকে



প্ৰায় ৯০০ গৰাকী ছাত্ৰীয়ে এই কেন্দ্ৰৰ পৰা প্ৰশিক্ষণ সমাপ্ত কৰিছে।

শেহতীয়াকৈ এই কেন্দ্ৰৰ পৰা উত্তীৰ্ণ হোৱা ছাত্ৰীসকলক অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে অইল ইণ্ডিয়া গ্ৰামোন্নয়ন সমিতিৰ মাৰফত চিলাই মেছিন আৰু উৰামাকো তাঁতশাল প্ৰদান কৰি তেওঁলোকক স্বাৱলম্বী হোৱাৰ বাট প্ৰশস্ত কৰি দিব খুজিছে।



৩০ নৱেম্বৰ, ২০১৩ চন। মোৰ অৱসৰৰ দিন। আগদিনাই গাড়ীৰ চালক পৰনক কৈ থৈছিলো যাতে শেষদিনাখন সময়মতে অফিচ পাওঁগৈ। অন্ততঃ আজি পলম কৰিব বিচৰা নাই। বহুতো কাম আছে।

অকণমান আগলৈ উভতি চাওঁ। ২০১৩ চনৰ পহিলা জানুৱাৰীত চিটি এখন RCE অফিচৰ পৰা পালো। মই GM (Drilling TS) হৈ থকাৰ উপৰিও GM (CMT) অতিৰিক্তভাৱে চাব লাগিব বুলি। যেহেতু আমাৰ GM (CMT), S.K. Sengupta ৩১ ডিচেম্বৰত অৱসৰ লৈছে। চিটিখন পাই ভাল লাগিল, দুঃখও লাগিল। MES, Mech Engs, Drilling-TS, মোৰ নিজৰ বিভাগ এৰিবলগীয়া হৈছে। ইমানদিন Mech Eng বুলি কৈ আছিলো। এতিয়া আৰু ক'ব নোৱাৰিম। যেহেতু অতিৰিক্তভাৱে CMT চাইছে এদিন এই বিভাগলৈকে আহিব লাগিব। আৰু ভাবিলো অইলৰ পৰা অৱসৰৰ ঘড়ী আহি গ'ল। অৱসৰৰ বাবে এখেজ আগবাঢ়িলো। ১৫ ফেব্ৰুৱাৰীত GM (CMT) ৰ কাৰ্য্যভাৰ ল'লো। Drilling-TSৰ পৰা বিদায় ল'ব নিবিচাৰিলো - যেহেতু সেইটো মোৰ নিজৰ বিভাগ। একেবাৰে শেষত ল'ম বুলি ক'লো। ইমানদিনৰ attachment এৰি আহিবলৈ মন নগ'ল - য'ত মোৰ পুৰণা স্মৃতি লুকাই আছে।

এতিয়াও মনত আছে অইলৰ প্ৰথম দিন - ICE Shop ত, ২৯ আগষ্ট, ১৯৭৯ চন।

২৫ নবেম্বৰ, ২০১৩ চন। অইলত মোৰ শেষ সপ্তাহৰ প্ৰথম দিন। নডাপানে, সোখাৰ আগেয়ে কও - মোৰ এইয়া শেষ সপ্তাহ। শনিবাৰে শেষ দিন। কওঁ পৰিবাৰৰ কামৰ কাৰণে দুলীয়াজানত কিছু বছৰ থকাৰ কথা। সপ্তাহটো আগবাঢ়িছে। অৱসৰৰ কাগজ-পত্ৰ সকলো অৱশ্যে আগেয়ে জমা দিলো যাতে অৱসৰকালীন সুবিধাবোৰ সহজে পাওঁ। এইক্ষেত্ৰত সম্পৰ্কীয় বিষয়াসকলক অশেষ ধন্যবাদ - সহায়-সুবিধা আগবঢ়োৱাৰ বাবে।

বৃহস্পতিবাৰ মানে ২৮ নৱেম্বৰত অইলৰ মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক উন্নয়ন সঞ্চালকৰ পৰা সুন্দৰ চিটি এখন পাওঁ। নিজকে ভাল লাগি গ'ল। ৰাতিপুৱা মোৰ অইলৰ প্ৰথম বিভাগ ICE Shop ৰ পৰা বিদায় পৰ্ব। দুৰাৰিমান ক'লো। কেনেকে আৰম্ভ কৰিছিলো - কিমান আগবাঢ়ি গ'ল অইল ইত্যাদি। মোক আজিৰ অৱস্থা পোৱাৰ বাবে যিসকলৰ অৱদান আছিল তাৰো স্মৰণ কৰিলো।

শুক্ৰবাৰে Friday Meeting RCEয়ে সুন্দৰভাৱে আমাৰ বিষয়ে ক'লে। মোৰ লগত কেপ্টেইন আনন্দ বৰুৱা আৰু অৰুণ কুমাৰ শাস্ত্ৰীও আছিল সেইদিনা অৱসৰৰ লোৱাৰ। শেষত দুৰাৰিমান ক'বলৈ কোৱাত মই কিন্তু ক'ব নোৱাৰিলো। থোকাথুকি হ'ল মোৰ মাত। পাৰিম জানো এৰিব ইমান দিনৰ attachment। এই কামটোলৈ মইতো অইলৰ অফিচৰ হিচাবে আহিব নোৱাৰিম।

পিছবেলা Drilling - TS ৰ বিদায় ল'লো। মোৰ এসময়ৰ নিজৰ বিভাগ, য'ত কাম কৰি মই আজি CMT ৰ পৰা বিদায় লৈছো।

শনিবাৰে আহি অফিচৰ চকীখনত বহি ল'লো। নিজৰ চকীখনত শেষবাৰৰ বাবে। আজিয়েই এই চকীত Official Capacity ত বহাৰ শেষ দিন। কালিলৈৰ পৰা মানে দুপৰীয়া ১১ বজাৰ পাচৰ পৰা এই চকীত বহাৰ মোৰ অধিকাৰ নাথাকিব।

স্কুলত ড° লক্ষ্মীনন্দন বৰাদেৱৰ গল্প এটা পঢ়িছিলো। য'ত স্কুলৰ চকীদাৰজনৰ শেষদিন গল্পটোত লিখা আছিল। ক'ব নোৱাৰো তেতিয়াই সেই গল্পটো মই কেবাবাৰো পঢ়িছিলো। তাৰ ভিত্তিত গল্প এটা লিখি সদৌ অসম গল্প প্ৰতিযোগিতাত মই প্ৰাইজও পাইছিলো। গল্পটোত চকীদাৰ (?) জনৰ শেষ দিনটো বৰ মৰ্মস্পৰ্শী আছিল। মোৰ অন্তৰত চিন দি আছিল। এতিয়াহে গম পাইছো শেষ দিনৰ কথা। মোৰো অৱস্থা আজি গল্পটোৰ নিচিনা হৈছে।

চকীত বহি বিদায় Message টো পঠিয়াই পিচৰ কামখিনি ঠিক কৰি ল'লো। বোধহয়, এইটোৱে মোৰ শেষ Official চিটি।

ৰাতিপুৱা Operation মিটিঙলৈ গ'লো। ২০০৯ চনৰ পৰা এই মিটিঙত ভাগ লৈ আছো। ইয়াতেই আগদিনাৰ কামৰ খতিয়ান লয় আৰু পিচৰ কাৰ্য্যপন্থা ঠিক কৰে। বহু পুৰণা মানুহক ইয়াতে বিদায় দিলো। বহু নতুনৰ আগমন হ'ল। বহু নতুন নতুন কথা শিকিলো। নিজেও বহুতত ভাগ ল'লো। বহু ভাল সংবাদ, বেয়া সংবাদ ইয়াতেই গম পাওঁ। মিটিঙৰ পাছত GGM (E&D) য়ে দুৰাৰিমান ক'বলৈ কোৱাত ক'বলৈ ল'লো। মোৰ শুভেচ্ছা থকাৰ কথা ক'লো। অইলৰ পৰা গ'লো যদিও আমি মনে প্ৰাণে অইলেই হৈ থকাৰ কথা ক'লো। মোৰ সন্মানৰ বাবে আয়োজন কৰা চাহ একাপ খাই বিদায় ল'লো। আৰু ঘূৰি নহাৰ প্ৰতিশ্ৰুতিৰে।

নিজৰ পুৰণা বিভাগ Drilling-TS, পৰিবহন বিভাগৰ পৰাও এপাক মাৰি আহিলো। ক'ব নোৱাৰো কম সময়ৰ বাবে GM (Ess) হিচাবে পৰিবহন আৰু অন্য Engg group ত কিবা দিব পাৰিলোনে নে নাই। কিন্তু যি মৰম, respect পালো তাক কেতিয়াও পাহৰিব নোৱাৰিম।

CMT আহিলো পুনৰ। Officer association ৰ কৰ্মকৰ্তাসকল আহিব বুলি আগেয়ে কৈ থৈছিল। ভাল লাগিল। বিদায় লৈ। এনে মৰম, শুভেচ্ছা আৰু ক'ত পাম।

Drilling ত শেষ বিদায়। ১১ বজাৰ পাচত যাম বুলি কথা দিছো। ১১ বজাৰ লগে লগে চকীখনৰ পৰা উঠিলো। কম্পিউটাৰ অফ কৰিলো। টেবুলখন চাফা কৰিলো। যাতে পিচৰজন আহিলে নিজৰ মতে গঢ়ি ল'ব পাৰে।

পিছফালে নামফলকখন চালো। তাত অহাটো লিখা আছে মোৰ। ১ জানুৱাৰী, ২০১৩ চন। যোৱাটো মই লিখিব নিবিচাৰিলো। পিচৰজনৰ বাবে এৰি থৈ গ'লো। ওলাই আহিলো। কৰম নামফলকখন office বয়জনক খুলিবলৈ ক'লো। এই কামটো মোৰ সন্মুখতে কৰিব বিচাৰিছো। আলাই-আখানি হোৱা দেখিছো বহুতৰ ক্ষেত্ৰত। পিচে অফিচ বয় বৰুৱাইহে শুনিবলৈ টান পাইছে। মোৰ সন্মুখত। ক'লে সিহঁতে পিচত খুলি থ'ব। মোৰ অৱৰ্তমানত। ক'ব নোৱাৰো এই এঘাৰ মাহত এইটো বিভাগৰ লগত কেনেদৰে সংযোগ হৈ জানো। কোনোদিনাই ভবা নাছিলো মোৰ শেষদিনা CMMT ৰ হ'ব বুলি (পুৰণা খাদ ৩০৮ নংৰ পৰা) এই খাদটোলৈ আগেয়ে বহুবাৰ আহিছো - Rod pump বহুৱাৰ সময়ত - Scrap disposal ৰ বাবে - দুৰ্গাপূজাৰ গোঁসানী উটুৱাবৰ বাবে। কিন্তু আজিৰ দিনটো বেলেগ।

শেষ হ'ল অইলৰ ৩৪ বছৰ ৩ মাহ ৪ দিনৰ সংযোগ। অইলে বহু দিলে। ইয়াতেই জীৱনৰ সকলো আৰম্ভ কৰিলো। পৰিয়াল - ল'ৰা-ছোৱালী। ল'ৰা-ছোৱালীয়ে ইয়াতে আৰম্ভণিৰ জীৱন গঢ় দিলে। এতিয়া বাহিৰত গ'ল পঢ়িবৰ বাবে। এদিন হয়তো কালৰ সোঁতত সিহঁতে সকলো পাহৰিব। পিচে জন্মস্থান দুলীয়াজান, জালনী ক্লাব - অইলৰ D+162, D+167, E-83 কেতিয়াও নাপাহৰিব।

ক'ব নোৱাৰো অইলক কি দিলো - সেইয়া অইলেহে ক'ব পাৰিব। বহু যেন থাকি গ'ল দিবৰ বাবে। আৰু অলপ দিন পোৱাহেঁতেন! শেষত যোৱাবছৰ পূজাসংখ্যা আলোচনী 'অসমীয়া প্ৰতিদিন'ত তিলক হাজৰিকাৰ 'গধূলি' প্ৰৱন্ধৰ আলমত মইও লিখি মোৰ এই লিখা সামৰিলো -

“খেদ হয়, যদি জীৱনটো দুনাই আৰম্ভ কৰিব পাৰিলোহেঁতেন। এৰি অহা সময়খিনিৰ সদ্যৱহাৰ কৰিবলৈ যদি আকৌ এবাৰ সুযোগ পালোহেঁতেন। জীৱনটোৰ বহু মূল্যবান সময় আৰু তাৰ সদ্যৱহাৰৰ সুযোগ মাত্ৰ হেলাই অপচয় কৰি আহিলো। খেদ! খেদ!”





শ্রী কামাখ্যা দে  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী বীৰেণ খণ্ডিয়া  
উৎপাদন (গেছ) বিভাগ



শ্রী ডম্বৰুধৰ বৰুৱা  
উৎপাদন (গেছ) বিভাগ



শ্রী মাইকেল পিনাৰো  
উৎপাদন (গেছ) বিভাগ



শ্রী নৰেন্দ্ৰ নাথ বৰুৱা  
পৰিবহন বিভাগ



শ্রী প্ৰফুল্ল বৰদলৈ  
পৰিবহন বিভাগ



শ্রী এন. বি. গুৰুং  
পৰিবহন বিভাগ



শ্রী আৰ. চি. নাথ  
পৰিবহন বিভাগ



মঃ গফৰ  
পৰিবহন বিভাগ



শ্রী আৰ কে শৰ্মা  
পৰিবহন বিভাগ



শ্রী প্ৰভাত চন্দ্ৰ গোস্বামী  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্রী শোণিত কোঁৱৰ  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্রী শক্তি বৰুৱা  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্রী পূৰ্ণকান্ত দত্ত  
টি এছ ড্ৰিলিং বিভাগ



শ্রী প্ৰেম নাৰায়ণ সিং  
টি এছ ড্ৰিলিং বিভাগ



শ্রী সজন পুৰকায়স্থ  
টি এছ ড্ৰিলিং বিভাগ



শ্রী ৰমা গগৈ  
টি এছ ড্ৰিলিং বিভাগ



শ্রী এছ আৰ গায়ন  
সুৰক্ষা (নিৰাপত্তা) বিভাগ

আপোনালোকৰ অৱসৰ জীৱন সুখময় হোৱাৰ কামনাৰে ...





শ্রী কে. পি শইকীয়া  
চেফ্টেল বৰ্কশ্বপ বিভাগ



শ্রীমতী বীণা দত্ত  
তথ্য প্ৰযুক্তি বিভাগ



শ্রী বি. গোস্বামী  
খনন বিভাগ



শ্রী টি চি বৰা  
খনন বিভাগ



শ্রী পি বৰুৱা  
খনন বিভাগ



শ্রী প্ৰবীন বৰুৱা  
খনন বিভাগ



শ্রী বদন চন্দ্ৰ ফুকন  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী ইন্দ্ৰজিৎ মজুমদাৰ  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী পূৰ্ণ প্ৰসাদ শৰ্মা  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী কমল সিং  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী মানিক শইকীয়া  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী প্ৰণৱ ৰয়  
ভূতত্ত্ব বিভাগ



শ্রী জীতেন অধ্যাপক  
পাইপলাইন ফিল্ডচ বিভাগ



শ্রী নাৰায়ণ কোঁৱৰ  
ক্ষেত্ৰ সংযোগ বিভাগ



শ্রী থানুৰাম গগৈ  
কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগ



শ্রীমতী লারন্য কোঁৱৰ  
কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগ



শ্রীমতী অন্নদা নেওগ  
ঠিকা বিভাগ

আপোনালোকৰ অৱসৰ জীৱন সুখময় হোৱাৰ কামনাৰে ...



## आवासी मुख्य कार्यपालक की लेखनी से ...

प्रिय ऑयल इंडियन,

हाइड्रोकार्बन अन्वेषण व्यवसाय के क्षेत्र में हम सभी भली-भांति परिचित हैं कि भू-वैज्ञानिक ज्ञान के अलावा, तेल अन्वेषण कार्य में धैर्य के साथ-साथ थोड़ा बहुत भाग्य का साथ होना भी अति आवश्यक है।

ज्ञान, धैर्य एवं अच्छी किस्मत के इन रोचक मिश्रित तथ्यों के बारे में बात-चीत करते हुए, हमारे जैसे तेल उद्योग में अथवा जीवन के सभी क्षेत्रों में सफलता प्राप्त करने के लिए इन उक्त बातों का अनिवार्य रूप से समेकित योगदान रहता है। हालांकि, मैं यह भी विश्वास करता हूँ कि इसके लिए दो प्रमुख तत्व ऐसे हैं, जो उत्प्रेरक के रूप में कार्य करते हुए, इन शब्दों के अर्थ को परिभाषित करते हैं। वे तत्व हैं - "विश्वास" और "तत्परता की भावना"। इन तथ्यों पर और अधिक बल देने की आवश्यकता नहीं है कि कार्मिकों के बीच आपसी विश्वास के बिना कोई संगठन कभी प्रगति नहीं कर सकता। जब हमारे पास अपेक्षित कार्यक्षेत्र का ज्ञान हो और प्रतिकूल परिस्थितियाँ, हमारे ज्ञान की परीक्षा ले रही हो, तो हमें अपनी नैसर्गिक प्रतिभा पर भरोसा करनी चाहिए। उसी प्रकार, जब हम अच्छी किस्मत की बात करते हैं तो यह इस बात पर भी निर्भर करता है कि सभी सकारात्मक पहलुओं पर फोकस करने के लिए, हम अपने आंतरिक साहस पर कितना विश्वास करते हैं।

संगठनात्मक संदर्भ में, विशेषकर अपनी कंपनी के संबंध में, मैं विश्वास की महत्ता पर चर्चा करना चाहता हूँ। हम बारंबार कहते रहे हैं कि आने वाली सभी चुनौतियों का सामना करने के लिए हमें 'टीम वर्क' की आवश्यकता है। लेकिन सभी टीमों को एक साथ मिलजुल कर काम करने के लिए, प्रत्येक सदस्य को एक दूसरे पर भरोसा करना होगा। यह उम्मीद करते हुए कि सामूहिक लक्ष्य को प्राप्त करने की दिशा में प्रत्येक व्यक्ति अपने हिस्से का योगदान देते/देती है।

अब यह समय आ गया है, जब ऑयल इंडिया में, हम में से प्रत्येक लोग यह आत्मविश्लेषण करें कि हमारे सहकर्मियों हम पर जितना विश्वास करते हैं, क्या उस पर हम खरे उतर पाये हैं? इस विषय पर मुझे संशययुक्त होने के कई कारण हैं। मेरा हमेशा से यह विश्वास रहा है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड को एक सुव्यवस्थित और कुशल संगठन के रूप में उत्कृष्ट प्रदर्शन करने का आधार स्तंभ, आपसी विश्वास था। यह सच है कि हम एक ही साथ दो विविध - तकनीकी और मानवीय चुनौतियों का सामना कर रहे हैं। यद्यपि तकनीकी मुद्दे को हमेशा से एक सुविज्ञ पेशेवर या पेशेवरों की एक समर्पित टीम द्वारा हल किया जा सकता है। परन्तु यह दूसरा पहलू, जहाँ पारस्परिक व्यक्तिगत संबंध और एक टीम भावना के रूप में कार्य करने की क्षमता है, वह हमेशा से निराशाजनक पक्ष रहा है।

किसी न किसी रूप में, हमलोग विभागों तक सीमित हो गये हैं और कई बार तो हम अनुभाग केन्द्रित हो जाते हैं। हमारे बीच आपसी विश्वास में कमी स्पष्ट रूप से परिलक्षित हो रही है। लोकप्रसिद्ध ऑयल संस्कृति की खूबसूरती वास्तविक रूप से एक सुगठित ऑयल युनिट के रूप में कार्य करने की क्षमता में निहित थी, जहाँ कंपनी की सर्वश्रेष्ठ संभावित दक्षता को सुनिश्चित करने के लिए प्रत्येक इकाई हर दूसरी इकाई की प्रशंसा किया करती थी। लेकिन किसी न किसी रूप में इस समय हम ऑयल इंडियंस की इस उत्कृष्ट छवि को कायम रखने में कमजोर पड़ गये हैं। हम अपनी ही दुनिया में काम करने के आदी हो गये हैं और कई बार बड़ी तस्वीर अथवा कंपनी की वृहत् विजन को देख पाने में असमर्थ रह जाते हैं।

ऑयल में हम सभी के लिए एक अन्य अति महत्व का विषय यह भी है कि, हम अपने पेशेवर जीवन के सभी क्षेत्रों में तत्परता की भावना को लायें। हाल के दिनों में, मैंने यह देखा है कि हमलोग अपने कार्य जीवन में अवांछित तौर पर संतुष्टि को बढ़ावा दिया है। चुनौतीपूर्ण लक्ष्य एवं गिरावट वाले क्षेत्रों से उत्पादन बढ़ाने के दबाव हमें यह एहसास कराता है कि हम सभी मिलकर तेल भंडार में बढ़ोत्तरी करें और चुनौतियों से निपटने के लिए अपनी ओर से अतिरिक्त प्रयास करें। जब तक हम में से प्रत्येक में तत्परता की भावना और फोकस करने वाले दृष्टिकोण नहीं होंगे तब तक हमारे लिए लक्ष्यों को प्राप्त करना और हितधारकों की अपेक्षाओं पर खरा उतरना कठिन होगा।

हम लोग बेहद चुनौतीपूर्ण वातावरण में कार्य करते हैं; जहाँ हम में से प्रत्येक एक दूसरे पर काफी हद तक निर्भर रहते हैं, वहाँ कोई भी विभाग एक दूसरे के सतत समर्थन के बिना अलग-थलग होकर अपने लक्ष्य को प्राप्त नहीं कर सकता। यदि हम एक दूसरे पर विश्वास एवं भरोसा करने और तत्परता की भावना के साथ कार्य को आगे बढ़ाने के प्रयास के प्रारंभिक अवस्था में ही विचलित हो जाते हैं तो चुनौतियों के समाधान करने में, कोई भी प्रशिक्षण और ज्ञान हमारी मदद नहीं कर सकता।

हमने अपनी कंपनी के लिए एक बहुत ही उज्ज्वल और आशाजनक भविष्य की कल्पना की है। हमारा तात्कालिक लक्ष्य - कंपनी को एक महारत्न का दर्जा दिलाने की है। इन सभी सपनों को निश्चित रूप से हम मूर्त रूप दे सकते हैं, बशर्ते कंपनी में सभी स्तरों पर, हर समय, प्रत्येक लोगों के बीच आपसी विश्वास के उच्च मानक स्थापित हो। आइये, हम आपसी विश्वास को अपना कॉर्पोरेट मंत्र बनायें और साबित करें कि किसी भी प्रतिकूल परिस्थिति में ऑयल इंडिया सतत विकास को हासिल कर सकता है।

अपनी बात समाप्त करते हुए, अंत में, मैं उन सभी को बधाई देना चाहूँगा जो मिजोरम में ऑयल के प्रचालनिक कार्य में शामिल थे और आशा करता हूँ कि पूर्वोत्तर भारत के इस खूबसूरत राज्य में ऑयल की सफलता की एक महान गाथा लिखी जाएगी।

सस्नेह सहित।

वसुधोदय शर्मा

( वरुणोदय शर्मा )

आवासी मुख्य कार्यपालक



## स्वर्ण मयूर राष्ट्रीय प्रशिक्षण पुरस्कार 2014

प्रशिक्षण में उल्लेखनीय उपलब्धि के लिये ऑयल इंडिया लिमिटेड को गोल्डेन पीकाॅक नेशनल ट्रेनिंग अवार्ड 2014 से सम्मानित किया गया है। इस अवार्ड को दिनांक 23 मई 2014 को ताज विवांटा, त्रिवेन्द्रम में आयोजित एक भव्य समारोह में श्री ओमान चांडी, माननीय मुख्यमंत्री, केरल के कर कमलों से श्री वी. के. वर्मा, महाप्रबंधक (ज्ञानार्जन एवं विकास) और टीम के सदस्यों ने ग्रहण किया।



श्री वी. के. वर्मा और अन्य अधिकारीगण श्री ओमान चांडी, माननीय मुख्यमंत्री, केरल के कर-कमलों से पुरस्कार प्राप्त करते हुए

### श्री एस. रथ, निदेशक ( प्रचालन ), ऑयल इंडिया लिमिटेड, को लाइफ टाइम अचीवमेंट अवार्ड से सम्मानित किया गया

दिनांक 22 जून, 2014 को इंडिया इंटरनेशनल सेंटर, नई दिल्ली में आयोजित संगोष्ठी एस डी एम आई एन ई आर 2014 में (खनन एवं भू संसाधनों के सतत विकास पर संगोष्ठी), द इंडियन माइनिंग एंड इंजीनियरिंग जर्नल (IME) द्वारा श्री सच्चिदानंद रथ, निदेशक (प्रचालन), ऑयल इंडिया लिमिटेड को लाइफ टाइम अचीवमेंट अवार्ड से सम्मानित किया गया। समारोह में खनन क्षेत्र से जुड़े शिक्षाविद, अधिकारीगण और गणमान्य लोग मौजूद थे।



श्री एस. रथ का हाइड्रोकार्बन क्षेत्र और ऑयल इंडिया लिमिटेड से तीन दशकों से ज्यादा समय से जुड़ाव रहा है और वे ऑयल इंडिया लिमिटेड के अन्वेषण, दोहन और परिवहन के साथ इसके वाणिज्यिक विकास के साक्षी रहे हैं। यह लाइफ टाइम अचीवमेंट अवार्ड, श्री रथ को भू विज्ञान और हाइड्रोकार्बन संसाधनों के अन्वेषण और उत्पादन में उल्लेखनीय योगदान के मान्यता के रूप प्रदान किया गया है।

### ग्रीनटेक गोल्ड अवार्ड

दिनांक 27 जून, 2014 को होटल मेरियट, बंगलौर में आयोजित समारोह में ज्ञानार्जन व विकास (एल एण्ड डी) विभाग को प्रशिक्षण उत्कृष्टता हेतु ग्रीनटेक गोल्ड अवार्ड से सम्मानित किया गया।







## परियोजना 'ऑयल दीक्षा' के अंतर्गत कंप्यूटर बस का शुभारंभ

अपनी निगमित सामाजिक दायित्व (सीएसआर) के एक हिस्से के रूप में, ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा चलाई जा रही महत्वाकांक्षी परियोजना 'ऑयल दीक्षा', के तहत 'कंप्यूटर बस' की शुरुआत करके, ऑयल ने शिक्षा के प्रति एक नए दृष्टिकोण को अपनाया है जिसमें स्कूली बच्चों को कंप्यूटर की शिक्षा एक मोबाइल बस के माध्यम से दी जाएगी। 30 सीट वाले बस में ही लैपटॉप स्थापित कर उसे एक कंप्यूटर प्रयोगशाला के रूप में परिवर्तित कर दिया गया है और दो सुयोग्य कंप्यूटर शिक्षक, एक स्कूल से दूसरे स्कूलों में जाकर शिक्षा प्रदान करेंगे। इसके अंतर्गत 3 कंप्यूटर बसें मुहैया कराई गई हैं और इन बसों के माध्यम से ऊपरी असम में 12 सरकारी मिडिल स्कूलों के लगभग 2500 छात्रों को कंप्यूटर शिक्षा प्रदान किया जाएगा। आईएल एंड एफएस एडुकेशन द्वारा कार्यान्वित परियोजना 'ऑयल दीक्षा' हेतु ऑयल द्वारा इन तीन बसों को खरीदने और 2014 में शैक्षणिक कार्यक्रम चलाने के लिए 170 लाख रुपये व्यय किये जायेंगे।

दिनांक 3 जून, 2014 को बिहुतली, दुलियाजान में आयोजित एक समारोह में इन बसों का शुभारंभ किया गया। श्री एन.के. भराली, निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास), ऑयल, मुख्य अतिथि के रूप में समारोह में उपस्थित थे जबकि श्री आर सी एम रेड्डी, प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, आईएल एंड एफएस एडुकेशन (लागू करने वाली संस्था), प्रोफेसर कीर्ति त्रिवेदी, आईआईटी मुंबई एवं श्री वरुणोदय शर्मा, आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल, और श्री एन. आर. डेका, महाप्रबंधक प्रशासन व जन संपर्क), ऑयल विशिष्ट अतिथि के रूप में मौजूद थे। साथ ही कार्यक्रम में आईएल एंड एफएस अधिकारीगण के साथ-साथ स्कूली छात्र-छात्राएं एवं शिक्षकगण भी उपस्थित थे।

उपस्थित लोगों को बधाई देते हुए, श्री एन. के. भराली, निदेशक (मानव संसाधन व वाणिज्य विकास) और समारोह के मुख्य अतिथि ने कहा कि एक निगमित उत्तरदायी नागरिक के रूप में, ऑयल इंडिया लिमिटेड अपने प्रचालनिक क्षेत्र के लोगों के विकास हेतु प्रतिबद्ध है। ऑयल द्वारा सीएसआर पहल के तहत कंप्यूटर बस के शुभारंभ से स्कूली बच्चों, विशेष रूप से जहाँ आईटी की बुनियादी सुविधाएं नहीं हैं, को शिक्षा प्रदान करने से बच्चों के बीच ज्ञान के विकास और संबर्द्धन के प्रति दिलचस्पी होगी। अपने वक्तव्य में उन्होंने लोगों से आग्रह किया कि इस परियोजना के कार्यान्वयन में अपना सहयोग प्रदान करें ताकि यह सफलता की नई ऊंचाई को छुए।

श्री आर सी एम रेड्डी, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ, आईएल एंड एफएस एडुकेशन ने ऑयल द्वारा इस तरह के प्रयास करने के लिए बधाई देते हुए कहा कि सीएसआर के तहत इस तरह के प्रयास से क्षेत्र के लोग प्रोत्साहित होंगे और इससे बच्चों एवं ग्रामीण समुदायों के बीच शिक्षा की दिशा में वृहत् रूप में रुचि पैदा होगी।

विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अपने अपार ज्ञान एवं अनुभवों का साझा करते हुए प्रो. कीर्ति त्रिवेदी, आईआईटी, मुंबई ने नये युग की तकनीकी



और उनके प्रयोग से मानव संसाधन को सशक्त करने पर विचार प्रकट किये। उन्होंने सीएसआर पहल के अंतर्गत ऑयल के प्रयास की सराहना करते हुए कहा कि इस तरह नये दृष्टिकोण अपनाने से स्कूली बच्चों के बीच शिक्षा प्रदान में महत्वपूर्ण सफलता प्राप्त होगी।

ऑयल इंडिया लिमिटेड ने कंप्यूटर शिक्षा प्रदान करने और वयस्क साक्षरता को बढ़ावा देने के लिए 2013 में परियोजना "दीक्षा" की शुरुआत डिब्रूगढ़, तिनसुकिया और शिवसागर के तीन जिलों में किया था। ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा परिकल्पित एवं वित्तपोषित इस परियोजना के लिए, आईएल एंड एफएस एडुकेशन के साथ एक महत्वपूर्ण समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर 2 दिसंबर 2013 को किया गया था। इसके तहत ऑयल द्वारा अपनी सीएसआर पहल के रूप में, आगामी 5 वर्षों के दौरान इन तीनों जिलों में शिक्षा, कौशल और स्वास्थ्य के संबंध में कार्यक्रम लागू किये जायेंगे।

परियोजना 'ऑयल दीक्षा' के हिस्से के रूप में, आईएल एंड एफएस के सहयोग से ऑयल द्वारा स्कूल के प्रिंसिपलों को तीन K-Yans (Knowledge Yans) भी वितरित किये जायेंगे। वर्ष 2014 के दौरान ऑयल की इस अनूठी परियोजना के अंतर्गत ऑयल के परिचालनिक क्षेत्रों के 50 स्कूलों को K-Yans वितरित करने का लक्ष्य रखा गया है। इस K-Yans के डिजाइन का निर्माण प्रोफेसर त्रिवेदी, आईआईटी, मुंबई द्वारा किया गया है और आई आई टी मुंबई के सहयोग से आईएल एंड एफएस एडुकेशन के द्वारा इसे विकसित किया गया है ताकि यह नई मीडिया उत्पाद, विशेषकर स्कूलों एवं अन्य शैक्षणिक समुदायों में सामूहिक शिक्षण की आवश्यकता को पूरा कर सके। K-Yans सामुदायिक कंप्यूटर के इस एक कॉम्पैक्ट यूनिट में एक मल्टीमीडिया कंप्यूटर, बड़े प्रारूप वाले फ्लैट टीवी, डीवीडी / वीसीडी / सीडी प्लेयर, सीडी राइटर, प्रोजेक्टर, इंटरनेट और दृश्य श्रव्य प्रणाली के एक साथ संयुक्त रूप से कार्य करता है। K-Yans के 50 कंप्यूटरों को खरीदने सहित ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा इस परियोजना पर कुल 115 लाख रुपये व्यय किया

जाएगा। परियोजना 'ऑयल दीक्षा' के अंतर्गत, ऑयल के परिचालनिक क्षेत्रों के 75 प्राइमरी स्कूलों के 150 शिक्षकों को भी प्रशिक्षण भी दिया जायेगा। इस कार्य पर ऑयल के लगभग 15 लाख रुपये व्यय होंगे।

कंप्यूटर शिक्षण परियोजना के तहत, ऑयल के परिचालनिक क्षेत्रों जहाँ आई टी की बुनियादी सुविधा नहीं है, के स्कूलों में मोबाइल कंप्यूटर बसों में कंप्यूटर कक्षाओं का आयोजन किया जाएगा और इन बच्चों को पढ़ाने के लिए योग्य कंप्यूटर प्रशिक्षक होंगे। विशेष डिजाइन और साज सज्जा से निर्मित बस में एक समय में 24 शिक्षार्थियों को समायोजित किया जा सकता है। यह बस गाँव के एक स्कूल से दूसरे स्कूलों में चलायमान रहेंगे तथा कक्षा की अवधि 45 मिनट से 1 घंटे की होंगी और पूरे दिन में 5-6 बैचों को प्रशिक्षित किया जा सकेगा। इस बस को बच्चों के माहौल के अनुकूल और रमणीय शैक्षणिक स्थल के रूप में बनाकर 12 लैपटॉप और रंगीन फर्नीचर के साथ सुसज्जित किया गया है। इस तरह से कार्य से ग्रामीण समुदायों में शिक्षा के प्रति रूचि पैदा करने और स्कूल में छात्रों की उपस्थिति बढ़ाने में भी मदद मिलेगी।

वर्ष 2014 के दौरान, तिनसुकिया, डिब्रूगढ़ और शिवसागर जिले (प्रत्येक जिले में चार स्कूलों को) के ऑयल के प्रचालनिक क्षेत्रों के बारह स्कूलों में कक्षा VI, VII और VIII के छात्रों को कंप्यूटर बस के द्वारा शिक्षा प्रदान किया जाएगा। आने वाले वर्षों में इस परियोजना को और अधिक स्कूलों तक पहुंचाया जाएगा। कंप्यूटर शिक्षा कार्यक्रम और वयस्क साक्षरता जैसे इन दो परियोजनाओं के लिए आधारभूत सर्वेक्षण करके इस दीर्घकालिक परियोजना पर तैयार किया गया है। कंप्यूटर शिक्षा की कक्षाएं जून 2014 से प्रारंभ होगी।

कार्यक्रम का समापन श्री डी. के. दास, प्रमुख – जन संपर्क, ऑयल के धन्यवाद ज्ञापन से हुआ।

2014 में कंप्यूटर साक्षरता परियोजना के लिए निम्नलिखित स्कूलों को निर्धारित किया गया है:

#### डिब्रूगढ़

1. उषापुर एच ई स्कूल, डिब्रूगढ़
2. काको गांव एम वी स्कूल, डिब्रूगढ़
3. कोंवारी गांव एम वी स्कूल, डिब्रूगढ़
4. लाहोवाल बालिका विद्यालय, डिब्रूगढ़

#### तिनसुकिया

5. खेरजान एम ई स्कूल, बोरहाफजान, तिनसुकिया
6. गंगा विशन एम ई स्कूल, बारेकुरी, तिनसुकिया
7. बोरगाँव एम ई स्कूल, बारेकुरी, तिनसुकिया
8. लायपुली एम ई स्कूल, लायपुली, तिनसुकिया

#### शिवसागर

9. काचुमारी, एम ई स्कूल, शिवसागर
10. देवघरिया मिलानपुर एम ई स्कूल
11. देवरी रंगोली एम ई स्कूल, शिवसागर
12. डुमर दलंग एम ई स्कूल, शिवसागर

## नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की 26वीं बैठक संपन्न

दिनांक 02 जून, 2014 को ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान की अध्यक्षता में दुलियाजान नगर और उसके आस-पास के क्षेत्रों में स्थित केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों, उपक्रमों और बैंकों आदि सदस्य कार्यालयों की वर्ष 2014-15 के लिए नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की 26वीं बैठक सम्पन्न हुई। बैठक की अध्यक्षता श्री एन. आर. डेका, महाप्रबंधक (प्रशासन एवं जन संपर्क) ने की। कार्यक्रम की शुरुआत में डॉ. झा द्वारा सभी सदस्य कार्यालयों में राजभाषा हिन्दी के कार्यान्वयन क्षेत्र में हो रही प्रगति की समीक्षा की गई और हिन्दी प्रशिक्षण, कंप्यूटर पर यूनिकोड सिस्टम को लागू करना, वर्ष 2014-15 के वार्षिक कार्यक्रम पर विचार विमर्श, हिन्दी पदों की भर्ती के संबंध में विचार-विमर्श किया गया। अपने वक्तव्य में डॉ. झा ने कहा कि गांधीजी मातृभाषा के प्रबल समर्थक थे परन्तु वे विश्व की अन्यान्य भाषाओं का ज्ञानप्राप्त करने पर भी जोर देते थे। उनका विश्वास था कि मातृभाषा के माध्यम से अपने चिंतन का स्पष्ट अभिव्यक्ति जैसे हो सकता है। वैसे अन्य भाषाओं के माध्यम से नहीं। हिन्दी राष्ट्रीय एकता एवं अखंडता की कड़ी भी है। इस कड़ी को हम जितना मजबूत बनाएंगे, उतनी ही सक्षता के साथ भारतवासियों के दिलों में अपना स्थान बना सकती है।

बैठक में क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, राजभाषा विभाग, गुवाहाटी की



ओर से विराजमान श्री बदरी यादव, अनुसंधान अधिकारी ने ऑनलाइन तिमाही रिपोर्ट भरने की प्रक्रिया, हिन्दी पदों के सृजन/भरने के संबंध में राजभाषा विभाग के मानक, अनुवाद कार्यशाला और विभिन्न कार्यालयों द्वारा किये जा रहे अनुवाद कार्य की स्थिति और उसके पांडित्य एवं जटिलता पर विस्तृत रूप में अपने विचार रखे।

अपने अध्यक्षीय वक्तव्य में श्री एन. आर. डेका, महाप्रबंधक प्रशासन एवं जन संपर्क) ने कहा कि नराकास की बैठक सभी सरकारी कार्यालयों के बीच सेतु का काम करती है। इस बैनर के नीचे हमलोग अपनी कॉमन





समस्या के बारे में विचार-विमर्श करते हैं। साथ ही समस्या के निराकरण एवं कार्यान्वयन के संबंध में निर्णय लेते हैं। आप सभी लोग देश के प्रबुद्ध लोकशासक हैं। आपके द्वारा राजभाषा हिन्दी के कार्यान्वयन संबंध में लिए गये निर्णय से हिन्दी की प्रगति होगी। आप सभी कार्यालयों के द्वारा कार्यान्वयन संबंधी विभिन्न समस्याओं पर विचार-विमर्श किया गया और हम आगे भी इस तरह की बैठक में भारत सरकार के विभिन्न दिशा-निर्देशों के संबंध में कार्रवाई करेंगे। अंत में बैठक में उपस्थित सभी सदस्यों को धन्यवाद श्री डी. के. दास, प्रमुख - जन संपर्क द्वारा दिया गया। कार्यक्रम का संचालन डॉ. आर. झा, वरिष्ठ प्रबंधक (राजभाषा) ने किया।



## क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में हिन्दी कार्यशाला का आयोजन

ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान, में दिनांक 04-06-2014 को हिन्दी कार्यशाला का आयोजन किया गया। इसमें क्षेत्र मुख्यालय के विभिन्न विभागों के अधिकारीगण एवं कर्मचारीगण ने भाग लिया। इस अवसर पर अपना विचार प्रकट करने के लिए डॉ. हरेराम पाठक, अध्यक्ष, हिन्दी विभाग, डिगबोई महिला महाविद्यालय, डिगबोई को आमंत्रित किया गया था। कार्यक्रम का उद्घाटन करते हुए श्री एन. आर. डेका, महाप्रबंधक (प्रशासन व जन संपर्क) एवं अध्यक्ष राजभाषा कार्यान्वयन समिति ने कहा कि भारत सरकार गृह मंत्रालय राजभाषा विभाग द्वारा जारी वार्षिक कार्यक्रम के अनुसार हिन्दीतर भाषी क्षेत्रों के कार्मिकों के बीच हिन्दी भाषा के प्रगामी प्रयोग में आने वाली कठिनाइयों को दूर करने के लिए हिन्दी कार्यशाला का आयोजन आवश्यक है। इससे हमारी दैनन्दिन कार्य में आने वाली झिझक दूर होती है। हम सहज रूप से हिन्दी के प्रयोग को सरकारी काम-काज में कर सकते हैं। मित्रों, अब हिन्दी को प्रचार करने की आवश्यकता नहीं है। इसे प्रसार के माध्यम से सरकारी काम-काज में पूर्णरूप से अपनाना है। सरकार के वार्षिक कार्यक्रम के अनुसार सरकारी काम-काज में पत्राचार करने के लिए अंग्रेजी के प्रयोग के लिए केवल 45% ही छूट दी गई है। आदेश अनुसार, 55% मूल पत्राचार हिन्दी में करना है। बेशक हिन्दी देश की संपर्क भाषा और राजभाषा दोनों है किन्तु इन दोनों में अंतर है। संपर्क के लिए लिखा या पढ़ा जाना आवश्यक नहीं है केवल बोलचाल के जरिए संपर्क भाषा बनी रह सकती है। किन्तु राजभाषा के लिए आवश्यक है कि सरकारी काम-काज उस भाषा में किया जाए। यदि संपर्क भाषा ही राजभाषा हो तो एक दूसरे की बात समझने और समझाने के लिए जनता और सरकार दोनों में सहूलियत होता है। इससे सरकार और जनता के बीच परस्पर विश्वास बढ़ता है। जनता के बीच राजभाषा के प्रति जितनी जागरूकता पैदा होगी सरकारी तंत्र में भी उसके

प्रति उतनी संवेदनशीलता बढ़ेगी। इसलिए देश और समाज के व्यापक हित में राजभाषा हिन्दी के प्रति जनता और सरकारी तंत्र दोनों को अधिक से अधिक संवेदनशील और सक्रिय बनाए रखने की आवश्यकता है।

अपने वक्तव्य में डॉ. हरेराम पाठक ने कहा कि आप सभी जानते हैं कि राजभाषा हिन्दी के प्रगामी प्रयोग संबंधी कार्य में भारत सरकार की नीतियां स्पष्ट एवं सुव्याख्यायित है। हिन्दी हमारे देश की सरकारी काम-काज की भाषा है और इसके अनुपालन का दायित्व सभी सरकारी कार्मिकों को है। इस प्रयास में हमलोग सरकारी आदेश के अनुरूप विभिन्न कार्यक्रम आयोजित कर हिन्दी भाषा के प्रयोग को गति प्रदान करते रहे। उन्होंने उपस्थित कार्मिकों को कार्यालय काम में आनेवाली व्याकरणिक कठिनाई, वाक्य विन्यास, शब्द चयन, टिप्पणी और मसौदा लेखन पर विस्तृत रूप से अपना विचार रखा। उन्होंने कहा कि व्यवहारिक समस्या का समाधान केवल प्रयोग करने से ही हो सकता है। अगर आप सभी हिन्दी का प्रशिक्षण प्राप्त कर लेते हैं परंतु उसका कार्यालयीय काम-काज में प्रयोग नहीं करते हैं तो समस्या जस की तस ही बनी रहेगी। आप सभी प्रबुद्ध लोग हैं। अगर आप थोड़ा ध्यान देंगे तो हिन्दी में काम करना आसान हो जायेगा। अंत में धन्यवाद ज्ञापन के साथ बैठक की समाप्ति हुई। संपूर्ण कार्यक्रम का संचालन डॉ. आर. झा., वरिष्ठ प्रबंधक (राजभाषा) ने किया।



## दुलियाजान में हिन्दी प्रबोध, प्रवीण एवं प्राज्ञ प्रशिक्षण का आयोजन

वर्ष 2013-14 के दौरान क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में हिन्दी प्रबोध, प्रवीण एवं प्राज्ञ प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन जनवरी 2014 के अंतिम सप्ताह से प्रारंभ किया गया। इस कक्षा में कुल प्रशिक्षार्थियों की संख्या 29 है जिन्हें विभिन्न प्रशिक्षण कोर्स के अंतर्गत नामित किया गया है। इस प्रशिक्षण के अंतर्गत उन अधिकारियों/कर्मचारियों को नामित किया गया है जिन्हें हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान नहीं है। भारत सरकार की राजभाषा नीति के अंतर्गत कार्यालयीन कार्य में हिन्दी के प्रगामी प्रयोग को बढ़ाने के लिए हिन्दी में अप्रशिक्षित कर्मिकों को हिन्दी प्रशिक्षण दिलाकर कार्यसाधक ज्ञान दिलाया जाता है ताकि वे

अपने कार्यालय का कार्य सुचारू रूप से हिन्दी में कर सकें। प्रशिक्षण के सत्र जनवरी 2014 से प्रारंभ होकर मई 2014 तक आयोजित किए गए। तत्पश्चात् सभी प्रशिक्षार्थियों ने हिन्दी शिक्षण योजना द्वारा आयोजित विभिन्न परीक्षाओं में भाग लिये। परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले प्रशिक्षार्थियों को ऑयल इंडिया लिमिटेड की समेकित प्रोत्साहन योजना के अनुसार प्रोत्साहन राशि दी जाती है। इस प्रशिक्षण कार्य के लिए फैकल्टी के रूप में ऑयल हायर सेकेंडरी स्कूल, दुलियाजान के शिक्षकगण उपस्थित रहे।

## क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में हिन्दी माह समापन एवं पुरस्कार अर्पण समारोह का आयोजन

वर्ष 2013-14 के लिये ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में हिन्दी माह समापन एवं पुरस्कार अर्पण समारोह का आयोजन दिनांक 28-02-2014 को दुलियाजान क्लब ऑडिटोरियम में किया गया। इससे पूर्व सितम्बर माह में 12 सितम्बर से 11 अक्टूबर 2013 तक हिन्दी माह का आयोजन किया गया था। इस दौरान अनेक रचनात्मक प्रतियोगिताओं यथा: - हिन्दी निबंध लेखन, हिन्दी वाद-विवाद, हिन्दी पत्र लेखन, टिप्पण एवं अनुवाद प्रतियोगिता, हिन्दी डिक्टेशन (प्रत्येक दो श्रेणी में - हिन्दीतर एवं हिन्दी भाषी हेतु) आयोजित किया गया। इन सभी पुरस्कार विजेता को दिनांक 28-02-2014 को आयोजित समारोह में पुरस्कार प्रदान किया गया।

समारोह के दौरान सभागार में उपस्थित लोगों का स्वागत करते हुए डॉ आर. झा, वरिष्ठ प्रबंधक (राजभाषा) ने कहा कि हमारी भाषा और साहित्य में विविधता एवं आत्मगौरव की भावना लगभग पांच हजार वर्ष पुराना है जो वेद, पुराण, आरण्यक, महाभारत एवं रामायण से होकर आधुनिक भारतीय साहित्य तक विकसित हुई है। तत्पश्चात् उन्होंने ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा राजभाषा हिन्दी के प्रगामी प्रयोग के संबंध में किये गये कार्यों से जनसमूह को अवगत कराया। तत्पश्चात् सभा को संबोधित करते हुए राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष एवं महाप्रबंधक (प्रशासन एवं जन संपर्क) श्री एन आर डेका ने कहा कि देश के सामाजिक-आर्थिक विकास में भाषा एक महत्वपूर्ण औजार के रूप में कार्य करती है। जनता



और सरकारी तंत्र के बीच बेहतर समझ एवं तालमेल का विकास जनता द्वारा प्रयुक्त भाषा के माध्यम से ही संभव होता है। राजभाषा हिन्दी की संकल्पना का आधार भी शायद यही है। इसी कारण हमारे देश में हिन्दी को संघ सरकार की राजभाषा बनाया गया है। हिन्दी हमारे देश की सबसे बड़ी संपर्क भाषा है। यह देश के अधिकांश लोगों द्वारा पारस्परिक व्यवहार में प्रयुक्त की जाती है, जो भारत को कल्याणकारी राज्य की संकल्पना को मूर्त रूप देने में अत्यंत महत्वपूर्ण भूमिका निभा रही है।

अतिथि वक्ता के रूप में पधारे डॉ. अच्युत शर्मा, अध्यक्ष, हिन्दी विभाग, गुवाहाटी विश्वविद्यालय, गुवाहाटी ने कहा कि मानव जीवन में भाषा का अत्यंत महत्व है। वैचारिक आदान प्रदान, व्यापार-व्यवहार का आधार भाषा है। भाषा से ही समाज बनता है और उसकी पहचान होती है। यह पहचान अस्मिता का निर्माण करती है और अस्मितावान समाज और राष्ट्र अन््यों की तुलना में अधिक प्रगति और विकास करते हैं।

मुख्य अतिथि के रूप में वक्तव्य देते हुए श्री वरूणोदय शर्मा, आवासी





मुख्य कार्यपालक, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने कहा कि लोकतंत्र में भाषा की महत्वपूर्ण भूमिका है क्योंकि वह सरकार और जनता के बीच संपर्क का माध्यम है। इसीलिए हमारे संविधान में केन्द्र सरकार के कामकाज के लिए हिन्दी को राजभाषा के रूप में मान्यता दी गई और राज्य सरकारों के लिए प्रांतीय भाषाओं को स्वीकार किया गया। भाषा से शासन और आम आदमी के बीच सहयोग और जवाबदेही का संबंध स्थापित होता है। यदि हम चाहते हैं कि हमारा लोकतंत्र शक्तिशाली और प्रगतिशील बना रहे, तो हमें संघ सरकार के कामकाज में राजभाषा हिन्दी तथा राज्यों के कामकाज में उनकी प्रांतीय भाषा का सम्मान करना होगा।

तत्पश्चात् विभिन्न प्रतियोगिता के विजयी अधिकारीगण/कर्मचारियों के बीच पुरस्कार वितरण किया गया। कार्यक्रम के अंत में जन संपर्क विभाग के प्रमुख श्री दिलीप कुमार दास द्वारा धन्यवाद ज्ञापन किया गया। कार्यक्रम का संचालन डॉ. आर. झा, वरिष्ठ प्रबंधक (रा.भा.) ने किया।



## पाइपलाइन मुख्यालय में राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक संपन्न

ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, नारंगी के सम्मेलन कक्ष में पाइपलाइन राजभाषा कार्यान्वयन समिति की पहली तिमाही बैठक आज दिनांक 27-06-2014 को अपराह्न 2.00 बजे से आयोजित की गई। बैठक की अध्यक्षता महाप्रबंधक (पाला सेवाएं)



श्री राहुल चौधुरी ने की। राजभाषा हिन्दी को कार्यालयीय काम-काज में अधिक से अधिक प्रयोग करने के सरकारी आदेश के आलोक में श्री चौधुरी जी ने बैठक में उपस्थित सभी उच्च पदस्थ अधिकारियों को राजभाषा नियम व अधिनियम के अनुपालन को सुनिश्चित करने का आग्रह किया। भारत सरकार के गृह मंत्रालय अंतर्गत राजभाषा विभाग द्वारा जारी वार्षिक कार्यक्रम पर बिन्दुवार चर्चा करते हुए पाइपलाइन मुख्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री नारायण शर्मा ने हिन्दी में पत्रों का अनिवार्य रूप से हिन्दी में उत्तर देने तथा मूल पत्राचार में राजभाषा हिन्दी के प्रयोग को बढ़ाने का आग्रह किया। गौरतलब है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड का पाइपलाइन मुख्यालय राजभाषा हिन्दी के नियम व अधिनियम का भली-भांति पालन करती है जिसके एवज में अनेकानेक पुरस्कारों से सम्मानित हुई है। प्रमुख-प्रशासन (पाला) श्री हिरण चन्द्र बोरा के धन्यवाद ज्ञापन के साथ बैठक का समापन हुआ।

## ऑयल पाइपलाइन मुख्यालय में राजभाषा कार्यशाला संपन्न

ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, नारंगी के सम्मेलन कक्ष में आज दिनांक 28-06-2014 को प्रातः 9.00 बजे से राजभाषा कार्यशाला का आयोजन किया गया। कार्यशाला में अनुसंधान अधिकारी राजभाषा विभाग पूर्वोत्तर क्षेत्र श्री बदरी यादव फेकल्टी के तौर पर आमंत्रित थे। कार्यशाला के शुरू में पाइपलाइन मुख्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री नारायण शर्मा ने उपस्थित सभी का स्वागत किया। कार्यशाला का विधिवत उद्घाटन करते हुए अपने उद्बोधन भाषण में महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) श्री राहुल चौधुरी जी ने कार्यशाला के महत्व को रेखांकित किया और कहा कि कार्यालयीय काम-काज में राजभाषा



हिन्दी के प्रयोग को बढ़ाने तथा प्रयोग में आने वाली कठिनाईयों को दूर करने के लिए कार्यशाला काफी मददगार साबित होती है। राजभाषा हिन्दी और उसका कार्यान्वयन, सरकारी नीतियों के कार्यान्वयन में हिन्दी का महत्व एवं शब्दावली और वाक्यांश तथा हिन्दी में नोटिंग ड्रॉफ्टिंग जैसे विषयों को समेटते हुए श्री बदरी यादव ने अपने सारगर्भित भाषण से लोगों को राजभाषा के प्रति जागरूक बनाया। कार्यशाला में उपस्थित लोगों के साथ अपना अनुभव साझा करते हुए महाप्रबंधक (पाला अनुरक्षण) श्री एस. के. पण्डा ने सुनाया कि कैसे हिन्दीतर भाषी प्रान्त उड़ीसा से जब वे हिन्दी भाषी क्षेत्र गोरखपुर पदस्थापित हुए तो उस समय उन्हें हिन्दी बिल्कुल नहीं आती थी बावजूद इसके अपने प्रयासों से हिन्दी में अपनी पकड़ मजबूत बनाने में उन्हें सफलता मिली। बिना किसी झिझक के



हिन्दी बोलने का आग्रह करते हुए उन्होंने कहा कि भाषा अभ्यास से ही सीखी जाती है। वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी के धन्यवाद के साथ ही कार्यशाला का समापन हुआ।

## पाइपलाइन मुख्यालय, नारंगी में अखिल भारतीय हास्य कवि सम्मेलन संपन्न

राजभाषा हिन्दी में अपने अधिकारियों, कर्मचारियों एवं बच्चों के रुझान को बढ़ाने हेतु ऑयल इंडिया लिमिटेड के पाइपलाइन मुख्यालय द्वारा 31 मई, 2014 को नारंगी के लुईतपार क्लब सभागार में शाम 7.00 बजे से अखिल भारतीय हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन किया गया जिसमें देश के सुविख्यात स्वनामधन्य कविगण सर्वश्री सुरेन्द्र शर्मा, अशोक चक्रधर, प्रदीप चौबे तथा अरुण जैमिनी आमंत्रित थे। खचाखच भरे सभागार में कार्यक्रम के शुभारंभ की घोषणा करते हुए



वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी (पाइपलाइन) श्री नारायण शर्मा ने हास्य कवि सम्मेलन के आयोजन के उद्देश्य को रेखांकित करते हुए कहा कि विकास की दौड़ तथा जीवन की आपा-धापी और प्रतिस्पर्द्धा भरे माहौल ने लोगों की स्वाभाविक हँसी छीन ली है, लोग तनावग्रस्त रहने लगे हैं ऐसे में इस तरह के हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन सार्थक होता है। मंचासीन कवियों तथा महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) श्री राहुल चौधुरी एवं आमंत्रित विभिन्न प्रतिष्ठान के अतिथिगण एवं सभागार में उपस्थित सभी साहित्यानुरागी श्रोताओं का प्रमुख (संपर्क एवं समन्वय) श्री संजय कुमार राय ने औपचारिक तौर पर स्वागत किया। महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) श्री राहुल चौधुरी ने अपने उद्बोधन भाषण में हास्य रस को प्रकृति प्रदत्त जीवन का अभिन्न अंग बताते हुए कहा कि एक दूसरे से आगे निकलने



की होड़बाजी और प्रतिस्पर्द्धा से लोगों की हँसी और मुस्कराहट गायब सी हो गई है। आमंत्रित सुविख्यात कविगणों को संबोधित करते हुए उन्होंने आशा व्यक्त की कि वे ऐसा माहौल सृजित करेंगे जिससे आप अपनी हँसी रोके नहीं रोक पाएंगे। एक एक कर के अपनी प्रस्तुति देते हुए क्रमशः अरुण जैमिनी, प्रदीप चौबे, अशोक चक्रधर तथा सुरेन्द्र शर्मा ने कार्यक्रम को अपने ख्याति अनुरूप जीवंत बनाया। करीब ढाई-तीन घंटे चले इस कार्यक्रम में हास्य कवियों ने ऐसा समां बाँधा कि लोग शुरू से लेकर आखिरी तक सभागार में कह-कहे और ठहाके लगाते रहे। कार्यक्रम के आखिरी चरण में प्रमुख प्रशासन (पाला) श्री हिरण चन्द्र बोरा ने सम्मेलन के आयोजन की मंजूरी देने हेतु ऑयल मनेजमेंट की भूरी-भूरी प्रशंसा की तथा आमंत्रित कविगण, अतिथि एवं सभागार में उपस्थित श्रोताओं को धन्यवाद ज्ञापन कर सम्मेलन की समाप्ति की घोषणा की।







## ऑयल इंडिया लिमिटेड, राजस्थान परियोजना, जोधपुर में राजभाषा कार्यशाला आयोजित

ऑयल इंडिया लिमिटेड, राजस्थान परियोजना, जोधपुर में दिनांक 24 जून, 2014 को एक राजभाषा कार्यशाला का आयोजन किया गया। परियोजना कार्यालय के कार्यकारी निदेशक (प्रभारी) एवं प्रमुख (सेवाएं) श्री पी. सारस्वत, प्रमुख (प्रशासन एवं क.स.) श्री नरेंद्र वशिष्ठ के साथ-साथ परियोजना कार्यालय के उच्चाधिकारियों एवं कर्मचारियों ने इस कार्यशाला में भाग लिया। कार्यशाला के शुरुआत में प्रमुख (प्रशासन एवं क.स.) श्री नरेंद्र वशिष्ठ एवं प्रबंधक (राजभाषा) श्री हरेकृष्ण बर्मन ने उपस्थित सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत किया एवं कार्यशाला के उद्देश्यों की जानकारी दी।

कार्यशाला में मुख्य अतिथि के रूप में उपस्थित थे नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति के, जोधपुर के सक्रिय सदस्य श्री प्रवीण कुमार शर्मा। श्री शर्मा ने यूनिकोड के जरिये कंप्यूटरों पर हिन्दी में काम करने के संबंध



में विस्तृत जानकारी दी एवं कार्यालय में कंप्यूटरों के जरिये हिन्दी में काम करने में आई बाधाओं को दूर करने का प्रयास किया। श्री शर्मा ने आशा व्यक्त की कि कार्यशाला में उपस्थित सभी प्रतिभागी अपना अधिक से अधिक कार्यालयीन काम-काज हिन्दी में करेंगे। कार्यकारी निदेशक एवं प्रमुख (सेवाएं) श्री पी. सारस्वत ने भी राजभाषा कार्यान्वयन की गति बढ़ाने हेतु सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों से अपील की। कार्यशाला का संचालन श्री हरेकृष्ण बर्मन, प्रबंधक (राजभाषा) ने किया।

## नोएडा कार्यालय



ऑयल निगमित कार्यालय नोएडा में दिनांक 25 जून, 2014 को पुरस्कार वितरण समारोह आयोजित किया गया। चित्र में दर्शित निबंध लेखन, टिप्पण, आलेखन एवं अनुवाद तथा अंताक्षरी प्रतियोगिता के विजेता कर्मिक। बैठे हुए दांये से क्रमशः श्री जे. कृष्णनाथन, मुख्य प्रबंधक (प्रशासन), श्री उमाशंकर उपाध्याय, मुख्य प्रबंधक (राजभाषा), श्री एस के सिंह, प्रमुख प्रशासन एवं श्री डी एस रावत, संयुक्त निदेशक (राजभाषा) तथा श्रीमती जानकी आहूजा, उप निदेशक (राजभाषा), पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय।



भारत सरकार, पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय के संयुक्त निदेशक (राजभाषा), श्री डी एस रावत एवं उप निदेशक (राजभाषा, श्रीमती जानकी आहूजा द्वारा ऑयल निगमित कार्यालय नोएडा की राजभाषा कार्यान्वयन की प्रगति का निरीक्षण 25 जून, 2014 को किया गया। निरीक्षण प्रश्नावली के विभिन्न मुद्दों पर विचार विमर्श करते हुए संयुक्त निदेशक (राजभाषा), पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय (केन्द्र में) के साथ बांये से क्रमशः श्री जे कृष्णनाथन, श्रीमती जानकी आहूजा, श्री एस के सिंह एवं उमाशंकर उपाध्याय।



# OIL starts drilling operation in Mizoram

Glimpses - Inauguration of Drilling operation at Well Aibawk-1 in Mizoram by Hon'ble Chief Minister of Mizoram, Pu Lal Thanhawla



## OIL starts drilling operation in Mizoram

Oil India Limited has started its drilling Campaign by spudding-in its first well Aibawk-1 (Location MZ-3) in Maubuang around 35 km away from the capital city of Aizawl in NELP VI block MZ-ONN-2004/1.

In a ceremony held on 07-07-2014, the Hon'ble Chief Minister of Mizoram, Pu Lal Thanhawla along with his colleagues formally inaugurated the drilling operation thus creating another milestone in the journey of OIL's exploration activities.

The well has a target depth of 4500 metres. However, the well within the complex geology of Tripura-Mizoram Fold Thrust Belt (FTB) may require all-out effort to reach the target.

