

RENEWED IMPETUS ON DIGITALIZATION



DRIVE



Digital Readiness for
Innovation & Value in E&P

STOP PRESS



Shri Sushil Chandra Mishra took over the charge of Chairman & Managing Director (CMD) of Oil India Limited on 1st October 2019.

Prior to taking over as Chairman & Managing Director, Shri Mishra was heading OIL's Rajasthan Project as Executive Director (Rajasthan Project), where he oversaw highly successful implementation of India's first and deepest Cyclic Steam Stimulation (CSS) process - a technology to produce heavy crude oil, holding the promise of manifold increase in production of heavy-oil from Rajasthan fields.

Shri Mishra with over 35 Years of rich and varied experience in Upstream Sector, has deep expertise in commercial matters and played a key role in framing and implementing procurement policies & procedures for inventory management, vendor development, framework agreement and its related strategies. He was also responsible for key functions like ERP, Strategic Planning, E&P Projects, Corporate affairs, managing renewable energy portfolio & business development etc.

Known for his people skills & quick decision making abilities, Shri Mishra has deep understanding of OIL's culture with proven ability to work creatively and analytically in a problem-solving environment.

EDITORIAL

Dear Reader,

This edition of OIL News focuses on Project DRIVE, (Digital Readiness for Innovation & Value in E&P), which is the new buzz word within the Company. No wonder that this new initiative has been featured as the cover design of this issue of OIL News. In an era where digital technology and artificial intelligence are changing the very approach towards conducting business, making organisations more competitive and efficient, OIL's launching of project DRIVE is indeed a very significant milestone in the journey of the organisation.

As a responsible corporate citizen, OIL has taken up and supported various new initiatives in the recent past which includes an environment based research project on present status of endangered White Winged Duck (Asarcornis Scutulata), the State Bird of Assam which is being implemented by domain experts from Digboi College. The project aims to determine population of this rare species in Digboi and the surrounding areas (mostly being OIL's operation areas), identification of threats associated with their survival and introducing conservative measures for their long term survival. Similar other news that are covered in this edition of OIL News reflect the tremendous positive impact that OIL continue to have on its diverse stakeholders.

OIL News takes this opportunity to wish Shri S C Mishra, Chairman and Managing Director, a very fulfilling and successful tenure as the Head of the OIL family.

With warm regards,
Tridiv Hazarika



Issue :

Vol. - 43, No. - 8

May - Oct 2019

OIL's Cover story :

Renewed Impetus on
Digitalization

Contents -

Focus	4
News	5
Event	6-8
Essay	9-12
CSR	13-16
Awards	17
Assamese Section	18-29
Hindi Section	30-40

Editorial Family

Advisor	: Dilip Kumar Bhuyan
Editor	: Tridiv Hazarika
Assistant Editor	: Jayant Bormudoi
Associate Editors	: Dr. Shailesh Tripathi (Hindi) Dr. Basanta Khanikar (Assamese)

OIL News is the bimonthly trilingual house journal of Oil India Limited brought out by Public Affairs Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.

Address for communication

Public Affairs Department
Oil India Limited, Duliaganj
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602
Tel : (0374) 2807276
email : tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

– Editor, OIL News

Design & Produced by Saikia Printers, Duliaganj



Message from Resident Chief Executive



Dear Oilindian,

We are all proud to be working in a Company, which was adjudged as the third best company to work for in India by “Dream Companies to Work For” award by the 27th Edition of the World HRD Congress and Awards, which was presented in February, 2019. For HRD initiatives OIL had won recognition as its leading HR Practices in Quality Work-Life, Innovative Retention Strategy, Best Talent Management Strategy and Dream Companies to work for in Oil & Gas sector.

While, we have ample reasons to celebrate such coveted recognition, we also need to understand that we are operating in a very challenging and dynamic professional environment which demands continuous innovation and adoption of new strategies to compete with the best in the business.

In this cut throat competition, organisations differ not in size, technology, bank balance or asset they possess but the core of the organization 'its people'. It not only provides the required competitive advantage to survive in the enraged battle, but also changes an organisation from just being good to great place to work.

The ever changing and new world of business brings with it plethora of opportunities and with it also brings new challenges. Managers have to be Dynamic to follow closely the Business Trends and work with the agile top management to reengineer the business processes, job design and people requirement. With Competition at its peak, today's Managers are left with the role of grooming talent that can Innovate and be adaptable to changing business trends. A people centric approach is the need of the hour.

It is true that in today's context, organisations must take care of their people but it is equally important that people possess those qualities which make them stand out from the rest. It must be a win-win situation for both. Self-motivated, ambitious, committed and hardworking are few of the qualities which every employer looks in his employee. As every organisations work in small or big team, a team oriented and culturally fit person is best suited for the job. Moreover the key to success is being creative, positive, reliable and being humble.

The role of a Manager has changed drastically, of which I wanted to draw your attention to a few. It is important to place right personnel at the right job to get faster and better result: The demand for outstanding talent is going to increase

with time, and so is its scarcity in the talent market. The only way to stay competitive is by ensuring that the right people are hired, kept happy, motivated and retained.

Employee experience mirrors customer experience. The new age employees are no less than customers. Just like how much effort and detail goes into mapping customer journeys, the same is the case with employees. Because just like without customers there is no business, without engaged employees, there is no culture. 2019 is the first time that five generations will be seen in the same workforce. The need to understand millennial and Gen Z will have to gain priority.

It is more important than ever before to keep pace with the rapidly changing technology and keeping a balance between the two and also to prepare the work force in advance for the unforeseen challenges that may come up in future. Deep understanding of organisation culture, implementation of policies and sometimes personal issues of an employee to change the attitude and behaviour of the workforce. Making an environment where people can learn, relearn and again learn.

Importantly, instead of 'Behaviour Change', a manager must think 'Mind-set Change'. Manager should understand what behaviour needs to be changed, he must introspect what mind set or beliefs may be influencing employees to behave in this way, he need to ask what it would take to change this belief, and need to create a paradigm shift experience/insight.

Feedback now have become more fluid. Companies relied heavily on annual reviews to assess employees' performance and provide feedback—and some used draconian strategies that pitted workers against one another. Now, companies are adopting a less formal and more flexible approach. Millennial would feel more confident in their current position if they had more-frequent performance conversations with their managers.

Understanding the role and influence of social media into the workforce. Ten years ago, social media was fairly new and a little unsettling for business leaders and Managers not now. Core competency, Employee empowerment, Bottom up communication, Open-door policy, Knowledge management systems, Call by names, Quality of Work life (QWL), Mentoring, Equal Opportunity Employer (EOE), HR Analytics and Career Succession plans are the few symptoms and buzzwords of the changing trends for which the role of every manager is important.

I am sure that in coming years, OIL will be incorporating most of these new HR practices and help strengthen the OIL culture, we are so proud about. As Oil Indians, our focus should always be to carry on the good work and culture that we have inherited as a legacy and adopt new ideas and innovative processes to keep us competitive at all times.

Warm regards,

(Pranjit Deka)

Resident Chief Executive

OIL Wins “Fame Safety Excellence Award- 2019”

Oil India Limited bagged the national level prestigious “Fame Safety Excellence Award 2019” in Platinum category towards Safety Excellence during National Conference on Environment ,sustainability & Safety-2019 and National Award Ceremony-2019 at The Lalit Hotel, Chandigarh. The Award was presented by Shri Pawan Kumar Bansal, Ex. Union and Cabinet Minister, Railways in a glittering function at Chandigarh. The award was ceremoniously handed over to RCE at Friday meeting.



OIL bagged Best PSU award for its CSR

Oil India Limited was conferred Best PSU award by CSR Times for its CSR initiatives in the areas of Healthcare, Education and Skill Development. The awards were presented by Shri G Kishan Reddy, Hon'ble Union Minister of State for Home Affairs, Government of India, Ms. Rekha Sharma, Chairperson, NCW in presence of other dignitaries at the National CSR Summit & CSR Times Award 2019 ceremony held in Indian Habitat Centre in New Delhi on 18th September 2019. The CSR TIMES Awards encourages Corporate, Corporate Foundations, NGO's, Government and Public Sector Undertakings, Individuals or Group of Individuals to deliver high impacts through CSR projects and adopt multi-stakeholder approach leading to excellence in project outcomes.



'DRIVE' - The dawn of new digital era in OIL

The digital journey called DRIVE i.e. Digital Readiness for Innovation & Value in E&P was ceremoniously launched on 20th June 2019 at OIL's Corporate Board Room at SB Tower, NOIDA, by CMD, Shri Utpal Bora, in the august presence of Director (HR&BD), Shri B Roy and Director (Operations), Shri PK Sharma. Shri A Bahukhandi, ED-IC & DOR, briefed the Board members and other senior officials present on the objectives, scope of work, teams involved, etc.

In his address, CMD, Shri Utpal Bora emphasised on mitigating the critical pain areas of OIL, like optimizing

Gas Lift, ensuring real-time status monitoring of wells, etc. Shri B Roy, Director (HR&BD) suggested the possibilities of using digital technologies like analytics and AI in HR domain. Director (Operations) emphasised on addressing Project Management issues like time overrun and Asset Management using IoT, Predictive Maintenance, etc. Subsequently, the team from M/s Accenture, which is the implementing partner to design and assist OIL in implementation of the digital road map for DRIVE, made their presentation on their plans for the project.



OIL signs MoU with CSIR- Indian Institute of Chemical Technology (IICT)



Oil India Limited signed MoU with CSIR – Indian Institute of Chemical Technology (IICT) for carrying out collaborative research in various areas of mutual interest. The MoU signing ceremony between Oil India Limited and CSIR-IICT was held at IICT, Hyderabad on 17th June, 2019. The MoU was signed by Shri M. C. Nihalani, ED – R&D, OIL and Dr. D. Shailaja, Sr. Principal Scientist & Head, Business Development and Research Management (IICT) in the presence of Dr. Neeraj Mathur, CGM – R&D, OIL Dr. N. V. Satyanarayana, Chief Scientist, Business Development Group (IICT) and other officials of OIL and



IICT. IICT located at Hyderabad is a constituent laboratory of Council of Scientific and Industrial Research (CSIR), New Delhi. With its expertise in chemistry and chemical technology, it provides solutions to challenges faced by industry, government departments and entrepreneurs through basic and applied research, and process development. It is internationally recognized for its contributions to chemistry research and is an ideal place for taking ideas to commercialization through state of the art research and development.

OIL Set-up Milestones with Joint Venture with A 1, Mozambique LNG Project

OIL Joint venture partners of Area 1 Mozambique Project have announced Final Investment Decision (FID) for the two train Golfinho/Atum Mozambique LNG Project in a ceremonial event attended by His Excellency the Hon'ble President of the Republic of Mozambique Filipe Nyusi along with representatives from the Area 1 partner companies. OIL is a project participant with 4% Participating Interest (PI) through Beas Rovuma Energy Mozambique Limited (BREML), a special purpose entity. This is a milestone event for OIL and the Joint venture, bringing us closer to making Mozambique's first onshore LNG facility a reality. The Rovuma Area 1 License area have discovered resources of 50- 75 trillion cubic feet. The onshore LNG development will initially be consisting of two (2) LNG trains with total nameplate capacity of 12.88 million



tonnes per annum (MTPA). The Joint venture has successfully secured 11.1 MTPA of long-term LNG sales with key LNG buyers in Asia and Europe including India. Anadarko Mozambique Area 1, Lda is the Operator of the project with 26.5% PI and the other partners are Mitsui E&P Mozambique Area1 Ltd. (20%), ENH Rovuma Área Um, S.A.(15%), BREML (10%), BPRL (10%) , ONGC Videsh (10%) and PTTEP Mozambique Area 1 Limited (8.5%). OIL has achieved highest ever production of Oil plus oil equivalent gas of 2.376 million tonnes (oil 1.693 MMT and gas 0.683 mm toe) from overseas assets in FY18-19 against 2.24 million tonnes a year back.

OIL and IRS, ONGC to Incentivize Enhanced Recovery Methods

The Government of India recently notified “Policy Framework to Promote and Incentivize Enhanced Recovery Methods for Oil and Gas” to provide fiscal incentives to adopt Enhanced Recovery (ER), Improved Recovery (IR) and Unconventional Hydrocarbon (UHC) production methods. The Policy envisages assessment of all the fields for ER potential through mandatory screening and to conduct Pilot to test and establish efficacy of ER techniques before implementation on commercial scale. In this connection, CMD, Shri Utpal Bora and Director (E&D), Dr. P. Chandrasekaran visited the Institute of Reservoir Studies (IRS), ONGC in Ahmedabad to discuss on the notified Policy. IRS, ONGC team led by Head of Institute Shri O. N. Gyani participated in the discussion. IRS, ONGC has been recognized as one of the Designated Institute for EOR Screening Studies



and the discussions were centered on how IRS could assist OIL in this area. OIL already has a running MoU with IRS, ONGC. The meeting was very fruitful and IRS, ONGC agreed to extend all possible assistance and cooperation to OIL.

Signing of MoU between OIL and PDPU, Gandhinagar

OIL signed MoU with Pandit Deendayal Petroleum University (PDPU), Gandhinagar aims at creating a world class University in energy education and research with special focus on the oil and gas sector. This objective is being addressed through a number of specialized and well-planned undergraduate and post-graduate energy education programs and intensive research initiative. The PDPU is interested in conducting Industrial research pertinent to Indian Industry and taking lead to establish facility on the campus. PDPU, Gandhinagar has been recognized as one of the Designated Institute for EOR Screening Studies as per the recently notified Enhanced Recovery (ER) Policy by the Government of India. Chairman and Managing Director, Shri Utpal Bora and Director (Exploration & Development), Dr. P. Chandrasekaran visited PDPU in Gandhinagar on 25th May 2019. PDPU team headed by Director General Prof. C. Gopalkrishnan and Director (School of Petroleum Technology) Dr. R. K. Viz participated in the discussion along with other faculty staff. The MoU signing ceremony was conducted to cover the following:



- Enhanced Recovery (ER) screening studies
- EOR Laboratory studies
- Collaborative EOR Projects
- Training/ Knowledge transfer
- Other areas for collaboration

Shri Saloma Yomdo, General Manager (Reservoir) – HoD (CoEES) and Dr. R. K. Viz, Director (School of Petroleum Technology) were signatories to the MoU.

OIL Releases Safety Management Plan for Engineering Mine

Safety Management Plan for Engineering Mine In compliance with Reg. No. 131 of Oil Mines Regulations 2017 was formally released by RCE, Shri Pranjit Deka at Fields Meeting held on 14th June, 2019. List of Document released

1. Safety Management Plan for Engineering Mine (main Document)
2. Safety Management System Manual for Engineering Mine (Part of Safety Management Plan)
3. Safe Operating Procedure for Engineering Mine (Part of Safety Management Plan)





OIL Celebrates International Yoga Day

OIL celebrated 5th International Yoga day across different spheres of OIL with the theme of Climate Action. The celebrations of the Yoga Day was not only confined to the OIL employees and their families but also reached to the students, CISF and General Public.

Yoga is a 5,000-year-old tradition from India that combines physical, mental and spiritual pursuits to achieve harmony of the body and mind. On December 11 in 2014, the United Nations General Assembly declared June 21st as the International Day of Yoga.

Glimpses of International Yoga Day Celebration in different spheres of OIL



Corporate Office, Noida



Field Head Quarter, Duliajan



Rajasthan Project, Jodhpur



Centre of Excellence for Energy Studies, Guwahati



Kolkata Office



Pipeline Headquarters, Guwahati



BIDDING ADIEU

Shri Utpal Bora, CMD

Shri Utpal Bora, Chairman and Managing Director, OIL had retired from his services during the closing hours on 30th September, 2019. During the various farewell functions held at FHQ and other spheres, Shri Bora's leadership, hard work and stellar image as a towering leader was highly commended. His immense contribution towards the growth of the company, guidance and vision of absolute service was appreciated by one and all.



Traditional Welcome of Smti & Shri Utpal Bora, CMD, OIL



Shri Pranjit Deka, RCE handing over Silver Salver to Shri Utpal Bora, CMD, OIL



Shri P K Sarma, Director(O), OIL felicitating Smti Bora



Shri Utpal Bora, CMD, OIL addressing the gathering



Cultural Program at Zaloni Club



Members of Zaloni Club along with Smti & Shri Utpal Bora posing for a group photo

Technology is not a panacea: an E&P perspective

- Dharam Singh Manral
DGM & BLOCK MANAGER (FB), FRONTIER BASIN
Kartik Sharma
GEOPHYSICIST, GEOPHYSICS

Human race is distinct! We are, to name a very few but common traits, ever curious, innovative, courageous, continuously evolving breed of mammals. This enabled us to transgress the physical boundaries of our planet, both beneath and above, widen our knowledge horizons regarding everything from miniscule microbes to magnanimous black holes. "Technology", when one refers the dictionary, simply means "Knowhow". Thus, technology is ever embryonic in nature or, simply put in mathematical parlance, a monotonically increasing function. But there is a rider to it! No "knowhow", howsoever complex or advanced, is absolute. To the curious mind, absolute means infinite and as is understood and known, we only "approach" infinity and never get hold of it. It is vaguely understood and hence lies the human quest to attain or approach that absolute "knowhow". It is something that still remains out of bounds. This allows us to ask a perspective question: Is technology a "panacea"? Let us deliberate with reference to our Exploration & Production sector.

Mankind's attempt at leveraging technology: A chronology

Familiarity with varied facts along with assiduous attempts in overcoming failures led to present day plethora of our "Knowhow" or "technology". But the same didn't happen overnight, nor in few years or decades, not even centuries! It took million years for mankind to be where it is today. Around 10 million years ago, humans made first tools from stone, wood, antlers, and bones. Then came fire! And they say rest is history. Invention of numerals, development of written languages, science and philosophy, so much happened in various civilizations independently.

In the recent past, technological developments have taken a giant leap, of which, various events bear testimony. Industrial revolution of Europe, led to a paradigm shift of our dependence from wood to metals. Development of theoretical concepts in physics, chemistry, pharmaceuticals, and mathematics led to utilization of these principles in the form of frugal yet effective engineering and medical science. Certainly, present day human capabilities are immense. Reason? Is it because of advanced technological developments with rapid pace and inquisitive approach to various problems faced by our race? Worth to ponder upon!

Dear readers, we are petroleum geophysicists and have seen tremendous developments with regards to technological up gradation in our applied and interesting science. Even

historically, it is known that the magnetic compass existed in China as early as 4th century BC. Table 1 below highlights few technological milestones (in chronological order) witnessed in petroleum sector and specifically in the science of geophysics (the study of laws of physics relating to mother earth and their applications). These are synonymous with developments seen in other fields of our time.



Table 1: Technological Advancements in Petroleum Sector in chronological order. (Data reference: www.geophysicsworks.com)

Time	Event	Event Details
132 A.D.	First Seismograph Invented	The first seismograph was invented by the Chinese astronomer and mathematician Chang Heng. He called it an "Earthquake Weathercock".
19th Century	1st Well drilled in Pennsylvania and then in Digboi	Col. Edwin Drake struck oil 69 ft. below the surface of the ground in Titusville, Pennsylvania. Soon, 1st well with successful oil discovery at 178 ft. in Asia was drilled at Digboi, Assam, India in 1889. In 1901, an oil refinery began functioning in Digboi.
1906	1st modern Electromagnetic Seismometer	In 1906, Prince Boris Galitzin builds the 1st modern Electromagnetic seismometer which worked on generating a signal from a mass wrapped in a coil of wire, surrounded by a fixed magnet which in turn produces a voltage that is detected and recorded.
1913	Introduction of Induced resistivity method for subsurface exploration	Conrad Schlumberger introduced induced resistivity method which offered depth penetration and high resolution for subsurface imaging.



1914	Patent granted for Echo Sounder	A Canadian Engineer R.A. Fessenden received a patent for an echo sounder which enabled measuring depth of water by sending pressure waves down from the surface and recording the time until the echo returns from the bottom. This shall become the basic exploration technology for oil exploration.
1919	Patent on Seismic Refraction method	Ludger Mintrop applied for a patent on the seismic refraction method and mechanical seismograph. This method utilized refracted waves (which were the first to be recorded on seismographs) to characterize geological layers.
1921	1st Reflection Seismic experiment conducted	J. Clarence Karcher conducts the 1st reflection seismic experiment to locate oil. This is now the dominant technique employed extensively to explore for oil & gas resources
Late 1920s	Utilization of Aeromagnetic Surveys	This is a reconnaissance geophysical technique which utilizes an air borne magnetometer (a device used to measure magnetic intensity value). This helped geophysicists in covering large areas of Earth in a short span of time and derive regional magnetic maps.
1929	1st electrical measurements made in a borehole	The Schlumberger brothers make Electrical measurements in a well in France. This marked a turning point in petroleum history as it established that electrical measurements taken inside the borehole can be used to identify geological formations and fluid inside them.
1933	1st use of Multiple geophones in a group occurs	Geophones are devices that convert ground shaking into voltage. This recorded data is then analyzed to obtain the structure of the earth. These are also used by seismic survey parties of Oil India.

1935	Richter scale for determining scale of earthquake developed	Charles Richter and Beno Gutenberg develop Richter scale for determining magnitude of earthquakes at California Institute of Technology.
1957	Introduction of Common Midpoint/ Reflection Point method	W. Harry Mayne, an American Geophysicist invented a revolutionary Common Depth/ Midpoint/ Reflection Point technique to enhance Signal-to-Noise ratio and improve subsurface imaging quality.
1960's	Digital Acquisition and processing methods introduced	Introduction of digital Acquisition and processing revolutionized exploration geophysics and petroleum industry as a whole.
1964	Single Vessel offshore Exploration Single	Vessel Exploration begins in offshore hydrocarbon exploration projects.
1965	Use of computers in processing seismic data	Digicon becomes one of the first companies to process seismic data with digital state-of-the-art SDS-9300 computers.
1970's-1980's	Development of 3D Seismic data acquisition and processing.	3D Seismic data acquisition and processing are developed giving a realistic 3D planar representation of the subsurface which allows interpreters to visualize data in a number of ways by manipulating their angle of view.
1979	Deployment of Digital Marine Seismic streamer	Digicon deploys the geophysical industry's first-ever Digital Marine Seismic streamer- the DSS-240. Digicon becomes the first geophysical company to offer commercial "Depth Migration", which essentially attempts to provide true geological depth of seismic events of interest.
1985	Development of Vertical Seismic Profile (VSP)	VSP is a technique of seismic measurement in which energy sources (generally explosives) are placed within the borehole and the energy is recorded by the geophones placed on the surface.





1987	Introduction of Geomodeling	Dr. Renjun Wen develops geomodeling, which has now become pivotal in risk reduction as it sees more than what seismic surveys can!
1980's-1990's	Use of Global Positioning System (GPS)	GPS replaces traditional surveying methods in geophysical field surveys. Also, this allowed development of 4D (or time-lapse 3D) seismic surveys.
1992	Establishment of 4D seismic surveys	4D seismic surveys helped produce more precise seismic imaging and transform these into the context of reservoir engineering resulting in locating oil precisely.
1993	Use of Direct Hydrocarbon Indicators (DHI)	Geo-scientists from Texas, U.S.A apply for a patent on Direct Seismic Hydrocarbon indicators; used by interpreters in directly locating or at least get a clue about possibility of hydrocarbon reserves.
2000	Idea of CO2 Sequestration	CO2 Sequestration is the process of removing carbon from the atmosphere and depositing it in a reservoir. The 1st commercial example was shown by Weyburn in 2000.
2005	Ocean Bottom Seismic technology utilized	Ocean Bottom Nodal seismic technology is becoming the tool of choice for shallow water surveys.
2010	1st Subsea power distribution grid developed.	Siemens develops world first processing and distribution equipment for oil and gas operations on the seabed.

Technology as a necessity

Necessity essentially serves as the lingua franca for inventions or technological advancements. Table 1 above highlighting technological advancements is a century spanned resource to understand that the development of these technologies happened for the sole purpose of finding hydrocarbons so as to secure energy security, which was our primary necessity. As the availability of “easy” oil diminished and industry began searching in deeper parts of oceans and at deeper depths, geoscientists’ worldwide explored challenging arenas that were earlier overlooked either due to economic constraints or due to lack of required technology. With the advent of time,

the tables have turned completely, i.e., technologies have now become our necessity. Today, geoscientists are working with high density datasets (of the order of several thousand TBs) and employing cluster based super computer systems in order to process seismic data leading to true subsurface “image” with tremendous amount of resolution and preciseness. Interactive structural and quantitative interpretation of seismic data leading to a geological model has become norm of the day which has essentially mitigated drilling failures. Petroleum professionals are digging deep and are successfully producing from even HPHT (High Pressure High Temperature) wells. We are today facing huge constraints and challenges in terms of oil recovery from brown fields i.e. oil fields which are producing since a long time. Advanced Enhanced Oil Recovery (EOR) methods such as Steam Assisted Gravity Drainage & Low Temperature Oxidation are being utilized today. Going into the details of these methods is out of scope of this article but certainly we grasp the message. Technology is indeed today’s necessity!

Technology: A societal boon or doom?

Life today is technology dependent. We are living in an age where we are extensively utilizing technological advancements to improve our living, and in this pursuit to lead a comfortable life, humans are exhausting natural resources at a massive scale. An unseen danger looms large on us. To put things into right perspective, for example, nuclear energy was seen as the future source of energy, but we can look at the arsenal of nuclear weapons synonymous with mass destruction present with various countries today. A single use can destroy cities and kill millions lives! Recently, tsunami induced nuclear disaster in Fukushima Daiichi nuclear plant in 2011 caused nuclear meltdowns (or simply a complete damage to nuclear plant) and release of nuclear material into atmosphere. Several other examples exist. Even when we discuss E & P sector in particular, we too are energy providers. Combustion of fossil fuels has led to increased amount of CO2 and other greenhouse gases leading to high global temperatures, results of which are regularly seen when a nonchalant weather suddenly changes to strange weather phenomenon, for example, dense smog in winters leading to choked atmosphere in our national capital, New Delhi. Medical experts claim breathing Delhi’s air is equivalent to smoking eleven cigarettes a day! Again, we look to reverse the damage collaterally through innovative technologies like CO2 sequestration, etc. Flip side of the coin is not ignorable either. The technological advancements have led to continuous supply of energy to the society and lead to its immense development. Even medical and living standards have improved exponentially leading to humans living longer. But do we need to live longer or live well? In fact, in hindsight, this force to ask ourselves whether technology is a societal boon or will it lead to our doom.





Out of Bounds: Is technological reach restricted?

In this dawn of 21st century, we are living in a world which knows no boundaries. We have digital communication which has reduced distances to bare minimum. Similarly, satellites have not only made us see universe far and beyond but even map our own planet with centimeter precision. Technologies have impinged our lives in a manner that our existence without them seems questionable. But have we mapped everything in toto, obviously not. In E & P industry, even after immense technological advancements, we can confirm presence of hydrocarbon only once we drill a well. No technology, no methodology has cent percent success rate to determine their presence through indirect methods. This brings us back to the question we inquired in the beginning, is technology a panacea? Above discussions have certainly allowed us to understand how technology has brought us to a stage where we are reaping its benefits but still are bound by their limitations. If we relate with medical science, a physician is analogous to “technology” and his limitation is ours too. There is little we can do if he fails to diagnose or treat a disease. We can look for another experienced and popular physician (analogous to an advanced technology) for the treatment but ultimately successful treatment is still probabilistic. There is

no medicine which can treat every disease and thus there exists no panacea when it comes to technology. But there exists a panacea in each one of us! What is it?

Human brain as the supreme technology or panacea

Whatever we deliberated above, every bit of it, beyond any doubt, was achieved through the immense capabilities of human mind. The “intelligent” human mind has been the sentinel to our existence since long and has helped us evolve from Stone Age to present day. Obviously, you may argue that in this age of “Artificial” intelligence (AI), even human brain’s capabilities can be transgressed or to say the least, matched. But it is “artificial”, and hence not spontaneous. AI can learn but can it innovate? Thus, it can be strongly debated that human mind has been the supreme technology or panacea to all our challenges throughout. It can innovate, shape, improvise, tweak or in short “persevere” in any adversary. All these technological developments have been the resultant of several odds faced by our mind.

Technologies come and go, knowhow increases with every passage of day, all germinating from human mind. Thus, technology can be considered as a byproduct of the human thinking or mind. Ladies and gentlemen, Technology is not a panacea, human mind is!

Oil India Limited contributes to the Chief Minister Relief Fund, Government of Assam & Government of Odisha



Handing over of cheque of Rs 2.50 Crores by Shri Utpal Bora, CMD, OIL to Shri Sarbananda Sonowal, Chief Minister, Assam on 6th August 2019, at Guwahati under Chief Minister Relief Fund



Handing over of cheque of Rs 3.20 Crores by Shri Rajeev Singhal, GM(F&A), OIL to Shri Bishnupada Sethi, Special Relief Commissioner, Odisha on 13th May 2019, at Bhubaneswar under Chief Minister Relief Fund



OIL Organises Disbursement Function under Project Rupantar

As a part of the ongoing Project Rupantar for creating avenues for sustainable self-employment, Oil India Limited extended financial support to 350 Joint Liability Groups with a total project cost of Rs 6.68 Crore (Rupees Six Crore and Sixty Eight lakhs) at a disbursement function held at Rupantar Growth Centre, Tipling, Duliajan. Implemented by project partner, State Institute of Panchayat and Rural Development (SIPRD), Assam, around 1495 families are extended support in FY 2018-19, out of which 625 nos. are female and 870 male beneficiaries.

Shri Rameswar Teli, Minister of State, Ministry of Food Processing Industries, Government of India and Hon'ble MP, Dibrugarh Constituency graced the function as Chief Guest in the presence of Shri Terosh Gowalla, local MLA, Shri Sanjay Kishan, MLA, Tinsukia, Ms Daisy Rani Phukan Shyam, Chairman, Zila Parishad Dibrugarh, Shri Pranjit Deka, RCE, OIL, Shri Bimal Dutta, ED (HR&A)/c & Chairman of Project Rupantar Committee, Shri D K Bhuyan, GM (PA) & Vice Chairman of Project Rupantar Committee and other dignitaries. Shri Rameswar Teli along with other dignitaries ceremoniously handed over the assistances under project Rupantar to the beneficiaries. Shri Teli, in his address congratulated the beneficiaries for receiving the assistances from Oil India Limited. While appreciating the social interventions of OIL



under CSR in improving the socio-economic lives of the people of its operational areas, he reiterated about people's contribution in strengthening OIL. He also urged people to invest in increasing agricultural productivity of the region. Shri Terosh Gowalla, local MLA and Shri Sanjay Kishan, MLA, Tinsukia in their addresses commended OIL's social sector interventions and its contribution to the state. Ms Daisy Rani, Chairman, Zila Parishad urged people to make best use of the assistances provided by OIL. Shri Pranjit Deka, RCE, OIL stated that Oil India has been working in partnership with SIPRD for the welfare of the people in the operational areas and over the years under Rupantar, more than 22000 families out of which around 18000 are women beneficiaries have been positively impacted till date.

The function at Tipling ended with handing over the assistances to the beneficiaries by Shri Teli, along with other dignitaries. Around 400 beneficiaries attended this event. Project Implementing Agency, SIPRD, Assam had completed all ground work and 350 JLGs have been formed and trained to undertake various economic activities with the financial aid from OIL and loan from Banks. The JLGs have been formed within OIL's operational areas of Upper Assam. The activities include farm mechanization, agro product carrier, handloom and small business and industries.



OIL Signs MoU for implementation of Project OIL Sparsha

OIL signed an MoU with Piramal Swasthya Management and Research Institute (PSMRI), Guwahati for implementation of "OIL Sparsha", a Mobile Health Care Project under its CSR at Duliajan on 12th October 2019.

The MoU was signed by Shri Bimal Dutta, ED (HR & Admin) on behalf of OIL and Smt. Devika Chaddha, GM (CSR) on behalf of PSMRI in presence of Shri Pranjit Deka, Resident Chief Executive, OIL and other OIL officials.

The project will be implemented in OIL operational areas of Tinsukia, Dibrugarh & Charaideo districts in Assam and parts



of Arunachal Pradesh wherein at least 2000 nos. of camps will be held targeting over 2 lakhs beneficiaries annually. Each mobile health camp will have professionally qualified doctors, nurses & paramedics providing free of cost lab testing, diagnoses & treatment for clinical diseases.

Sparsha has always been one of the most significant community welfare projects of OIL under health started way back in 1980s by catering to the primary health care needs of the people from OIL's operational areas and in last 9 years, the project has impacted around 13 lakh beneficiaries across 9,351 nos. of camps.



OIL Jointly Inaugurates E-Learning Lab at Dibrugarh University under its OIL's CSR

The E-Learning Lab at the Directorate of Open and Distance Learning which is a collaborative project of Oil India Limited's CSR and Dibrugarh University was ceremoniously inaugurated by Vice-Chancellor of DU Prof. Ranjit Tamuli in presence of Resident Chief Executive (RCE) of OIL, Sri Pranjit Deka, Registrar of DU, Dr. Hari Chandra Mahanta, Shri D K Bhuyan,

General Manager (Public Affairs), OIL and the teaching and students' fraternity.

The objective of the project under OIL's CSR is to develop learner's interest in latest educational technology and equip them with proper skills through online learning mode. Utilizing basic education and learning skills, the youths can find better jobs or start their own small businesses. In his inaugural speech, Chief Guest Prof. Ranjit Tamuli, Vice-Chancellor of Dibrugarh University stressed on the importance of E-Learning in contemporary time and appreciated the commitment and contribution of Oil India Limited in promoting Digital India Initiative. He also placed the importance of traditional and conventional methods of education in synergy with online education. Guest of Honour, Sri. Pranjit Deka, RCE, OIL in his address expressed his long standing vision for promotion of digital learning. The proposal for an E-Learning Lab from the Directorate of Open and Distance Learning, Dibrugarh University was readily accepted with equal enthusiasm in sanctioning the project. He appreciated the efforts of





the Directorate in materializing the proposal in terms of infrastructure and quality output. Two demo video lectures were released on the occasion for showcasing the output of the E-Learning lab.

The first demo video lecture was of Prof. Nasim Wazid Ali, Retd. Professor DHSK College, Dibrugarh on Income Tax and the second demo lecture was of Dr. Rizwan Rehman, Assistant Professor, Center for Computer Science and Applications, Dibrugarh University on Java Programming. The video lectures received a positive response from the audience with compliments in conceptual clarity, content and quality.



While Dr. Hari Chandra Mahanta, Registrar, DU thanked OIL for supporting the project, Shri Dilip Kumar Bhuyan, GM (PA) OIL appreciated the Directorate of Open and Distance Learning, Dibrugarh University for completing the establishment of the Lab that will help aspiring students of Assam & other parts of North-East.

The E-Learning Lab now operational at the Directorate of Open and Distance Learning, Dibrugarh University houses state-of-the-art audio visual equipment and editing facilities to cater to the essential needs of producing, delivering and enhancing online pedagogy.

OIL Joins hand with Tinsukia Municipal Board to Regularise Waste Management in the City

OIL under its CSR has provided financial assistance of Rupees 48.37 lakh for purchasing 11 nos. of small vehicles for a new initiative door-to-door waste collection and transportation of the municipality waste in Tinsukia with an aim for building a cleaner and greener city. The project on Solid Waste Management implemented by Tinsukia Municipality Board was ceremoniously inaugurated on 14 June 2019. The project was inaugurated in the presence of Shri. Oinam Sarankumar

Singh, Deputy Commissioner, Tinsukia District; Shri Sanjay Kisan, MLA, Tinsukia; Smt. Deepti Das, Chairman of Tinsukia Municipality Board; Shri Gurnel Singh, ADC, Tinsukia; Shri Dilip Kumar Bhuyan, General Manager, Public Affairs, Oil India Limited and various Ward Commissioners & general public. This joint initiative will reduce all type of waste to help people of Tinsukia in order to have clean city and to conserve the energy.



OIL Launches Environmental Research Project on Present Status of Endangered White Winged Duck

Fully funded by OIL, the research study project to be conducted by Digboi College on present status of endangered White Winged Duck (*Asarcornis Scutulata*), the State Bird of Assam was ceremoniously launched on 3rd of April 2019 at Digboi College. Oil India Limited has supported the research study project under its CSR initiative towards conservation of environment.

The programme was graced by Dr. Dip Saikia, Principal Digboi College, Shri Dilip Bhattacharya, President, Governing Body-Digboi College, Shri Dilip Kumar Bhuyan, GM Public Affairs-OIL, Shri Tridiv Hazarika, DGM Public Affairs-OIL, Shri Gopal G Rasu, DGM (S&E)-OIL, Shri Alakesh Borah, DGM Eastern Asset-OIL along with other senior officials from OIL, teaching fraternity and students of Digboi College.

About the Project:

The White Winged Duck (*Asarcornis Scutulata*) is the State Bird of Assam and due to various threats to their survival, has become one of the rarest duck species in the world. Their population is undergoing a drastic decline due to deforestation



and hunting. In the state of Assam, the forest areas of Tinsukia district has been the natural nesting ground of this endangered species. However, due to lack of research, their present population and distribution is still unknown. The objectives of this research project is therefore to determine their population in Digboi and the surrounding areas, identification of threats associated with their survival and introducing conservative measures for their long term survival.

Skill Training Course Completion Certificates distributed under Project Rupantar

The certificate distribution ceremony for the students who had successfully completed the courses under Project Rupantar was held on 14th May 2019 at Extension Centre of SIPRD under Project Rupantar, Duliajan. The ceremony was attended by Shri Bimal Dutta, Chairman, Rupantar Committee & ED (HR&A i/c); Shri Dilip Kumar Bhuyan, Vice-Chairman, Rupantar Committee & GM-PA; Shri Tridiv Hazarika, Secretary, Rupantar Committee & DGM-PA (CSR & CC) and Smt Nayana Madhu Dutta, Joint Secretary, Rupantar Committee & Manager-PA (CSR) in the presence of Shri T. Hussain, Principal, Extension Centre SIPRD, Duliajan and the beneficiaries of the Project.



OIL PSPB Veteran Team emerged Champion



OIL PSPB Veteran Team emerged Champion in the XXXVIII PSPB Inter-Unit Lawn Tennis Tournament-2018-19, hosted by Indian Oil Corporation Limited at L.B. Stadium, Fateh Maidan, Hyderabad. On this momentous occasion OIL PSPB Lawn Tennis Veteran team was felicitated by Shri Pranjit Deka, Resident Chief Executive, in the presence of General Manager (ER).



Dr. Pranjit Pran Barua, GM (MS), OIL published a book titled 'Alok Shilpa' which is first of its kind book in Assam that is amalgamation of photography & poetry.

The book was ceremoniously released on 26th May 2019 at Kanoi College, Dibrugarh in the presence of Dr. Nagen Saikia, the noted writer from Assam and other dignitaries.



Mr. Bitupon Neog of OGPS Department of OIL received the best lyricist award for the song 'Eti Sishu Suruje' for the movie 'Kor Pora Kolo' which was produced by 'Duliajan Pathar Natyagusthi' at Prag Cine Award 2019 held on 1st & 2nd of June 2019 in Nagaon, Nehrubali. He is the son of Mrs. Pratiba Neog of OIL Medical Department, Duliajan.



Shri Bibhuti Baruah (Senior Administrative Officer) was awarded by Union Minister for Food Processing, Sri Rameswar Teli in presence of Sri Rituparna Baruah (MLA, Lahoal Constituency) and Sri Chakradhar Gogoi (MLA, Moran Constituency) in Dibrugarh University Campus for his various contribution to "My Gov Assam" initiatives. The award was handed over to Mr Bibhuti during India's 73rd Independence Day.

Winner and Runner-up Trophy Bagged by Oil India HS School, Duliajan

During the 8th Greater Duliajan Inter School Football Tournament-2019 held at OIL Nehru Maidan, Duliajan organized by Oil India Limited under the aegis of Duliajan Football Academy from 8th June – 15th June, 2019, Oil India

H.S. School's Mini Junior Group (Class-VI-VII) emerged as Champion by defeating Kathalguri HS School by 2-0. The School's Senior Group (Class-VIII-X) emerged as Runner's Up against Kathalguri HS School by 1-0.



আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা



প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল,

ভাৰতবৰ্ষৰ বাবে কাম কৰি তৃতীয় শ্ৰেষ্ঠ কোম্পানী হিচাপে পৰিগণিত হোৱা এনে এক কোম্পানীত কাম কৰিবলৈ পাই আমি সকলো গৌৰৱান্বিত যি ৱৰ্ল্ড এইচ.আৰ.ডি. কংগ্ৰেছ এণ্ড এৱাৰ্ড (World HRD Congress and Awards)ৰ ২৭ তম সংস্কৰণৰ দ্বাৰা ২০১৯ বৰ্ষৰ ফেব্ৰুৱাৰী মাহত “ড্ৰিম কম্পেনিজ টু ৱৰ্ক ফৰ” (Dream Companies to Work For) এৱাৰ্ড লাভ কৰিছিল। মানৱ সম্পদৰ ক্ষেত্ৰত লোৱা বিভিন্ন পদক্ষেপ যেনে, গুণগত কৰ্ম-জীৱন, অভিনৱ প্ৰতিধাৰণ ৰণনীতি, উৎকৃষ্ট প্ৰতিভা প্ৰৱন্ধন কৌশলৰ ক্ষেত্ৰত এইচ. আৰ. প্ৰেক্ষিতসমূহৰ বাবে আৰু তেল আৰু গেছ ক্ষেত্ৰত কাম কৰা ড্ৰিম কোম্পানীসমূহৰ ভিতৰত অইলে অগ্ৰণী হিচাপে স্বীকৃতি লাভ কৰে।

এনে ধৰণৰ স্বীকৃতি উদযাপন কৰিবলৈ আমাৰ ওচৰত যথেষ্ট কাৰণ আছে কিন্তু লগতে আমি এইটোও বুজিব লাগিব যে, আমি যথেষ্ট প্ৰত্যাহ্বানমূলক আৰু গতিশীল পেশাদাৰী বাতাবৰণৰ মাজত কাম কৰি আছে য'ত ব্যৱসায় ক্ষেত্ৰত উৎকৃষ্টতাৰ সৈতে প্ৰতিদ্বন্দ্বিতা আগবঢ়াবৰ বাবে অবিৰতভাৱে নতুন কৌশলৰ উদ্ভাৱন আৰু অৱলম্বনৰ প্ৰয়োজন।

এই প্ৰতিযোগিতাত প্ৰতিষ্ঠানসমূহৰ মাজৰ পাৰ্থক্য তেওঁলোকৰ ওচৰত থকা আকৃতি, প্ৰযুক্তি, বেংকৰ সঞ্চয় বা সম্পদে নিৰূপণ নকৰে, বৰঞ্চ প্ৰতিষ্ঠানৰ মূল অৰ্থাৎ ইয়াৰ ব্যক্তিসকলৰ ওপৰত ভিত্তি কৰি এই পাৰ্থক্যৰ সৃষ্টি হয়। ই কেৱল উত্তেজনাময় যুদ্ধত বৰ্তি থাকিবলৈ প্ৰয়োজনীয় প্ৰতিযোগিতামূলক সুবিধাই প্ৰদান নকৰে বৰঞ্চ এটা প্ৰতিষ্ঠানক সাধাৰণভাৱে ভাল প্ৰতিষ্ঠানৰ ঠাইত কাম কৰাৰ এক মহান ঠাইলৈ পৰিগণিত কৰে।

পৰিৱৰ্তনশীল তথা নতুন ব্যৱসায়ৰ জগতখনে বহুতো সুযোগ প্ৰদান কৰাৰ লগতে নতুন নতুন প্ৰত্যাহ্বানো কঢ়িয়াই আনে। গতিকে ব্যৱসায়ৰ নতুন ধাৰাটোক ভালকৈ অনুসৰণ কৰিবলৈ আৰু ব্যৱসায় প্ৰণালী, কৰ্মৰ ডিজাইন আৰু মানুহৰ দাবীসমূহৰ পুনঃনিৰ্মাণৰ বাবে ক্ষিপ্ৰ তথা শীৰ্ষস্থানীয় প্ৰৱন্ধনৰ সৈতে কাম কৰিবলৈ প্ৰৱন্ধকসকলো গতিশীল হ'ব লাগিব। প্ৰতিযোগিতাৰ শিখৰত বৰ্তমানৰ প্ৰৱন্ধকসকলক প্ৰতিভা বিকাশৰ ভূমিকাৰ সৈতে মুক্ত কৰি দিয়া হয় যাতে পৰিৱৰ্তনশীল ব্যৱসায়িক ধাৰাৰ ক্ষেত্ৰত নিজকে সংবেদনশীল আৰু নতুন ৰূপত গঢ়িব পাৰে। লোক কেন্দ্ৰিক দৃষ্টিকোণ আজিৰ সময়ত অতি আৱশ্যক।

এয়া সত্য যে, সাম্প্ৰতিক সময়ত প্ৰতিষ্ঠানসমূহে নিজৰ লোকসকলৰ প্ৰতি গুৰুত্ব প্ৰদান কৰিবলৈ লাগিব কিন্তু একে সময়তে এইটোও গুৰুত্বপূৰ্ণ যে, লোকসকলে বাকীসকলতকৈ আগবাঢ়ি ওলাই আহিবলৈ প্ৰয়োজনীয় প্ৰতিভাৰ প্ৰয়োগ কৰিব লাগিব। ই দুয়োৰে বাবে জয়ৰ স্থিতি হ'ব লাগিব। স্ব-প্ৰেৰণা, উচ্চাকাংক্ষা, অংগীকাৰবদ্ধতা আৰু কঠোৰ পৰিশ্ৰম আদি হৈছে এজন নিয়োগকৰ্তাই কৰ্মচাৰীসকলৰ মাজত বিচৰা কেইটামান গুণ। যিহেতু প্ৰতিটো প্ৰতিষ্ঠানে সৰু বা ডাঙৰ দলত বিভক্ত হৈ কাম কৰে, গতিকে এই কামৰ বাবে দলবদ্ধ হৈ কাম কৰিব পৰা সাংস্কৃতিকভাৱে উপযুক্ত ব্যক্তি উৎকৃষ্ট। তদুপৰি, সফলতাৰ মূল চাবিকাঠি হৈছে - সৃষ্টিশীল, যোগাত্মক, বিশ্বাসযোগ্য আৰু নম্ৰ হোৱা।

এজন প্ৰৱন্ধকৰ ভূমিকাত যথেষ্ট পৰিৱৰ্তন হৈছে, যাৰ ভিতৰত কিছুমানৰ প্ৰতি মই আপোনালোকৰ দৃষ্টি আকৰ্ষণ কৰিব বিচাৰিছোঁ। ক্ষিপ্ৰ আৰু ভাল ফলাফলৰ বাবে উপযুক্ত পদৰ বাবে উপযুক্ত কৰ্মী নিযুক্ত কৰাটো গুৰুত্বপূৰ্ণ।

উৎকৃষ্ট প্ৰতিভাৰ চাহিদা সময়ৰ লগে লগে বাঢ়িবলৈ ধৰিছে, আৰু সেয়েহে প্ৰতিভাৰ বজাৰত ইয়াৰ অভাৱ দেখা যায়। প্ৰতিযোগিতামূলক হৈ থকাৰ একমাত্ৰ উপায় হৈছে, উপযুক্ত লোকৰ নিযুক্তি, তেওঁলোকক সুখী কৰি ৰখা, প্ৰেৰণা প্ৰদান কৰা আৰু বৰ্তাই ৰখাটো সুনিশ্চিত কৰা।

কৰ্মচাৰীৰ অভিজ্ঞতাই গ্ৰাহকৰ অভিজ্ঞতা প্ৰতিবিম্বিত কৰে। নতুন যুগৰ কৰ্মচাৰীসকল গ্ৰাহকতকৈ কম নহয়। গ্ৰাহকৰ যাত্ৰাৰ মাপ জুখিবৰ বাবে যিমান প্ৰয়াস আৰু বিস্তাৰ কৰা হয় থিক তেনেদৰে কৰ্মচাৰীৰ ক্ষেত্ৰটো সমানেই প্ৰযোজ্য। কাৰণ যেনেদৰে গ্ৰাহকৰ অবিহনে ব্যৱসায় নহয় তেনেদৰে নিযুক্ত কৰ্মচাৰীৰ অবিহনে সংস্কৃতি গঢ় লৈ নুঠে। ২০১৯ বৰ্ষত প্ৰথমবাৰৰ বাবে পাঁচটা প্ৰজন্মক একেলগে কৰ্মশক্তি হিচাপে দেখা পোৱা যাব। মিলেনিয়েল(millennial) আৰু জেনজেড(GenZ) এ প্ৰাধান্য পাব লাগিব।

ক্ষিপ্ৰ গতিত সলনি হোৱা প্ৰযুক্তিৰ সৈতে খোজ মিলাৱাটো আৰু নতুন পুৰণি দুয়োটাৰ মাজত ভাৰসাম্য বজাই ৰখাটো বৰ্তমান সময়ত যথেষ্ট গুৰুত্বপূৰ্ণ, লগতে ভৱিষ্যতে আহিব পৰা নৈদেখা প্ৰত্যাহ্বানৰ মুখামুখি হ'ব পৰাকৈ কৰ্ম শক্তিক আগতীয়াকৈ সাজু কৰি ৰখাটোও যথেষ্ট গুৰুত্বপূৰ্ণ। কৰ্মদলৰ আচাৰ-ব্যৱহাৰ আৰু দৃষ্টিভংগী সলনি কৰিবলৈ প্ৰতিষ্ঠানৰ সংস্কৃতি, নীতি প্ৰণয়ন আৰু কেতিয়াবা কৰ্মচাৰীৰ ব্যক্তিগত বিষয়ৰ গভীৰ অনুধাৱন কৰাটো প্ৰয়োজন। এনে এক পৰিৱেশ গঢ়ি তুলিব লাগে য'ত লোকসকলে শিকিব পাৰে, নতুনকৈ শিকিব পাৰে আৰু পুনৰ শিকিব পাৰে।

এজন প্ৰৱন্ধকে 'আচৰণ পৰিৱৰ্তন'(Behaviour Change)ৰ পৰিৱৰ্তে 'মানসিকতা পৰিৱৰ্তন'(Mind-set Change)ৰ ওপৰত চিন্তা কৰাটো গুৰুত্বপূৰ্ণ। প্ৰৱন্ধকে বুজিব লাগিব যে, কোনটো আচৰণ সলনি কৰাটো প্ৰয়োজন, তেওঁ আত্মবিশ্লেষণ কৰিব লাগিব কেনেধৰণৰ মানসিকতা অথবা বিশ্বাসে কৰ্মচাৰীসকলক এনেধৰণৰ আচৰণৰ বাবে প্ৰেৰণা দিব, তেওঁ প্ৰশ্ন কৰাটো প্ৰয়োজন যে, এই বিশ্বাস সলনি কৰিবলৈ তেওঁ কি কৰিব লাগিব আৰু অভিজ্ঞতা বা অন্তৰ্দৃষ্টি পৰিৱৰ্তনৰ এক আদৰ্শ সৃষ্টি কৰিব লাগিব।

বৰ্তমান সময়ত প্ৰতিক্ৰিয়া বেছি সহজ হৈ পৰিছে। কোম্পানীসমূহে কৰ্মচাৰীসকলৰ প্ৰদৰ্শন নিৰূপণ কৰিবৰ বাবে আৰু প্ৰতিক্ৰিয়া প্ৰদান কৰিবৰ বাবে বাৰ্ষিক সমীক্ষাসমূহৰ ওপৰত বহু বেছি নিৰ্ভৰ কৰে - আৰু কিছুমানে ড্ৰেকনিয়ান (draconian) কৌশল প্ৰয়োগ কৰে যিয়ে কৰ্মচাৰীসকলক এজনক আনজনৰ বিপক্ষে থিয় কৰায়। সম্প্ৰতি কোম্পানীবিলাকে কম পৰিমাণে আনুষ্ঠানিক আৰু বেছি নমনীয় দৃষ্টিভংগী আদৰ্শ লৈছে। মিলেনিয়ালসকলে তেওঁলোকৰ বৰ্তমানৰ স্থিতিত বেছি আত্মবিশ্বাসী হ'ব পাৰিব যদিহে তেওঁলোকে তেওঁলোকৰ প্ৰৱন্ধকসকলৰ সৈতে অধিক পৰিমাণে বাৰ্তালাপ কৰে।

কৰ্মশক্তিৰ ওপৰত প্ৰচাৰ মাধ্যমৰ ভূমিকা আৰু প্ৰভাৱ বুজাটো প্ৰয়োজন। দহ বছৰৰ পূৰ্বে প্ৰচাৰ মাধ্যম আছিল ব্যৱসায়ৰ নেতৃত্ব আৰু প্ৰৱন্ধকসকলৰ বাবে একেবাৰে নতুন আৰু কিছু অসুবিধাজনক কিন্তু বৰ্তমান নহয়। মূল যোগ্যতা (Core competency), কৰ্মচাৰী সৱলীকৰণ (Employee empowerment), যোগাযোগৰ উন্নয়ন (Bottom up communication), মুক্ত নীতি (Open-door policy), জ্ঞান প্ৰৱন্ধন প্ৰণালী (Knowledge management), নামেৰে সম্বোধন (Call by names), কৰ্ম-জীৱনৰ গুণাগুণ(Quality of Work life), মেণ্টৰিং (Mentoring), নিয়োগকৰ্তাৰ সম সুযোগ (Equal Opportunity Employer), মানৱ সম্পদ বিশ্লেষণাত্মক (HR Analytics) আৰু কেৰিয়াৰ অনুক্রম (Career Succession) যোজনা আদি হৈছে পৰিৱৰ্তনীয় ধাৰাৰ কিছু লক্ষণ আৰু চৰ্চা যাৰ বাবে প্ৰত্যেক প্ৰৱন্ধকৰ ভূমিকা গুৰুত্বপূৰ্ণ।

মই নিশ্চিত যে, অনাগত বৰ্ষসমূহত অইলে এই এইচ.আৰ. প্ৰথাসমূহৰ অধিকাংশই অংগীভূত কৰিব আৰু অইল সংস্কৃতি শক্তিশালী কৰাত সহায় কৰিব, ইয়াক লৈ আমি যথেষ্ট গৌৰৱান্বিত। অইল ইণ্ডিয়ান হিচাপে আমাৰ লক্ষ্য হ'ব ভাল কৰ্ম আৰু সংস্কৃতি আগবঢ়াই দিয়া যিটো আমি উত্তৰাধিকাৰী সূত্ৰে অৰ্জন কৰি আহিছো আৰু সকলো সময়তে আমি নিজকে প্ৰতিযোগীৰ স্থানত ৰাখিবলৈ নতুন চিন্তা আৰু পৰিৱৰ্তন সাধন প্ৰণালী আয়ত্ব কৰা।

উষ্ণ শ্ৰদ্ধাৰে-

প্ৰাণজিৎ ডেকা

(প্ৰাণজিৎ ডেকা)

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া



অইলৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক হিচাপে শ্ৰী সুশিল চন্দ্ৰ মিশ্ৰৰ দায়িত্ব গ্ৰহণ



ভাৰতৰ দ্বিতীয় সৰ্ববৃহৎ ৰাষ্ট্ৰীয় অন্বেষণ আৰু উৎপাদন প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক হিচাপে শ্ৰী সুশিল চন্দ্ৰ মিশ্ৰই ১ অক্টোবৰ, ২০১৯ তাৰিখে নয়ডাস্থিত কৰ্পৰেট অফিচত দায়িত্ব গ্ৰহণ কৰে।

অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক হিচাপে দায়িত্ব গ্ৰহণ কৰাৰ পূৰ্বে শ্ৰী মিশ্ৰই অইলৰ ৰাজস্থান প্ৰজেক্টত কাৰ্যবাহী সঞ্চালক হিচাপে কৰ্মৰত আছিল, য'ত তেওঁ ভাৰতৰ প্ৰথম আৰু আটাইতকৈ

গভীৰ চাইক্লিক ষ্টীম ষ্টিমুলেশ্বন প্ৰক্ৰিয়া-হেভি খাৰুৱা তেল উৎপাদন কৰা এক প্ৰযুক্তিৰ নিৰীক্ষণ কৰিছিল আৰু এই প্ৰযুক্তিয়ে ৰাজস্থান ক্ষেত্ৰৰ পৰা হেভি অইল উৎপাদনৰ ক্ষেত্ৰত বিভিন্ন প্ৰকাৰে বিকাশৰ অংগীকাৰ বহন কৰে।

শ্ৰী মিশ্ৰই বিগত ৩৫ বছৰত আপষ্ট্ৰীম ক্ষেত্ৰত যথেষ্ট গভীৰ অভিজ্ঞতা অৰ্জন কৰে, লগতে তেওঁ বাণিজ্যিক ক্ষেত্ৰতো গভীৰ অভিজ্ঞতাসম্পন্ন, অধিক্ৰয় নীতি নিৰ্মাণ আৰু প্ৰণয়ণত তেওঁৰ গুৰুত্বপূৰ্ণ ভূমিকা আছে। ইনভেনটৰী প্ৰৱন্ধন, বিক্ৰেতাৰ উন্নয়ণ, ফ্ৰেমৱৰ্ক এগ্ৰিমেন্ট আৰু ইয়াৰ লগত জড়িত নীতি নিৰ্মাণতো শ্ৰী মিশ্ৰই গুৰুত্বপূৰ্ণ ভূমিকা পালন কৰে। ইয়াৰ উপৰিও তেওঁ বিভিন্ন প্ৰধান প্ৰধান কাৰ্য যেনে ERP, নীতিগত পৰিকল্পনা, অন্বেষণ আৰু উৎপাদন প্ৰকল্প, নিগমিত সম্পৰ্ক, নৱীকৰণযোগ্য শক্তি পৰ্টফলিঅ নিৰ্মাণ, ব্যৱসায় উন্নয়ণ ইত্যাদি ক্ষেত্ৰত অৰিহণা আগবঢ়াইছিল।

ব্যক্তিত্বৰ দক্ষতা আৰু ক্ষিপ্ৰ সিদ্ধান্ত লব পৰা গুণৰ অধিকাৰী শ্ৰী মিশ্ৰই অইলৰ সংস্কৃতিৰ বিষয়ে খুউব গভীৰ ভাৱে অনুধাৱন কৰিব পাৰে লগতে তেওঁ সৃষ্টিমূলকভাৱে আৰু বিশ্লেষণাত্মকভাৱে সমস্যা সমাধান কৰা গুণৰ বাবেও পৰিচিত।

বিদায় সম্ভাষণ

৩০ ছেপ্তেম্বৰ, ২০১৯ তাৰিখে অইলৰ কৰ্মৰ পৰা অৱসৰ গ্ৰহণ কৰা অইলৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উৎপল বৰাদেৱক অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে বিদায় সম্ভাষণ জনায়। অইলৰ ক্ষেত্ৰ মুখ্য কাৰ্যালয়ৰ লগতে তেখেতে উল্লেখনীয় অৱদান আগবঢ়োৱা অন্যান্য ক্ষেত্ৰসমূহতো শ্ৰী বৰাদেৱৰ বিদায় সভাৰ আয়োজন কৰা হয় আৰু অইলৰ প্ৰতি তেওঁৰ আদৰ্শনীয় অৱদানৰ শলাগ লোৱা হয়। তেখেতৰ নেতৃত্ব গুণ আৰু বিশাল ব্যক্তিত্বৰ জৰিয়তে কোম্পানীক তেওঁ যেনেদৰে আগুৱাই লৈ গল তাৰ যথেষ্ট প্ৰশংসা কৰা হয়।



অইলৰ “Fame Safety Excellence Award-2019” অৰ্জন

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ২ জুন, ২০১৯ তাৰিখে চণ্ডীগড় ললিত হোটেলত আয়োজিত পৰিবেশ, বৰ্তনীয়তা আৰু সুৰক্ষাৰ ওপৰত হোৱা ৰাষ্ট্ৰীয় অধিবেশন আৰু ২০১৯ বৰ্ষৰ ৰাষ্ট্ৰীয় বঁটা প্ৰদান অনুষ্ঠানত সুৰক্ষাৰ ক্ষেত্ৰত দেখুওৱা উৎকৃষ্ট প্ৰদৰ্শনৰ বাবে প্লেটিনাম শাখাত ৰাষ্ট্ৰীয় পৰ্যায়ৰ সন্মানীয় বঁটা “Fame Safety Excellence Award-2019” লাভ কৰে। চণ্ডীগড়ত অনুষ্ঠিত আড়ম্বৰপূৰ্ণ অনুষ্ঠানত উক্ত বঁটাটি প্ৰাক্তন ইউনিয়ন আৰু কেবিনেট মন্ত্ৰী শ্ৰী পৰন কুমাৰ বাঞ্চগলে প্ৰদান কৰে। ১৪ জুন, ২০১৯ তাৰিখে হোৱা এখন শুকুৰবৰীয়া সভাত বঁটাটি অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ হাতত অৰ্পণ কৰা হয়।



অইলত নতুন ডিজিটেল যুগ ‘OIL’ৰ আৰম্ভণি



ডিজিটেল যাত্ৰা DRIVE (Digital Readiness for Innovation & Value in E&P) অৰ্থাৎ অন্বেষণ আৰু উৎপাদনত উদ্ভাৱন আৰু মূল্যৰ বাবে ডিজিটেল প্ৰস্তুতি – অইলৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উৎপল বৰাই ২০ জুন, ২০১৯ তাৰিখে নয়ডাস্থিত এচ. পি. টাৱাৰৰ অইলৰ কৰ্পৰেট বোৰ্ড ৰুমত, সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক বিকাশ) শ্ৰী বি. ৰয়ে আৰু সঞ্চালক (অপাৰেচন) শ্ৰী পি. কে. শৰ্মা আদি সন্মানীয়

ব্যক্তিসকলৰ উপস্থিতিত আনুষ্ঠানিকভাৱে উন্মোচন কৰে। ED(IC & DOR) শ্ৰী এ বহুখান্দীয়ে বোৰ্ডৰ সদস্যসকল আৰু অন্যান্য বিষয়াসকলৰ উপস্থিতিত ডিজিটেল যাত্ৰাৰ উদ্দেশ্য, কামৰ সুযোগ, দলৰ অংশগ্ৰহণ আদিৰ বিষয়ে সংক্ষেপে কয়।

অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উৎপল বৰাই তেওঁৰ বক্তৃতাৰ জৰিয়তে অইলৰ গভীৰ যন্ত্ৰণাকাতৰ ক্ষেত্ৰসমূহ হ্ৰাস কৰাৰ ওপৰত গুৰুত্ব প্ৰদান কৰে, যেনে গেছ লিফ্টৰ উন্নীতকৰণ, কূপৰ ৰিয়েল-টাইম ষ্টেটাচৰ সমাকৰণ সুনিশ্চিতকৰণ ইত্যাদি। সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক বিকাশ) শ্ৰী বি. ৰয়ে মানৱ সম্পদৰ ক্ষেত্ৰত এনেলাইটিকচ (analytics) আৰু এ. আই. (AI) ৰ দৰে ডিজিটেল পদ্ধতিৰ ব্যৱহাৰৰ সম্ভাৱনাসমূহৰ বিষয়ে পৰামৰ্শ প্ৰদান কৰে। অপাৰেচন সঞ্চালকে প্ৰজেক্ট মেনেজমেণ্টৰ দিশসমূহৰ ওপৰত গুৰুত্ব প্ৰদান কৰে যেনে, এল.অ.টি ব্যৱহাৰ কৰি সময় প্ৰৱন্ধন তথা এচেট মেনেজমেণ্ট, প্ৰেডিক্টিভ মেইনটেনেন্স ইত্যাদি। তাৰ পাছত ডিজিটেল পথ মানচিত্ৰ প্ৰণয়নত অইলক সহায় কৰা তথা ডিজাইন কৰা কাৰ্যৰ সহযোগী দল M/S Accenture এ তেওঁলোকৰ প্ৰজেক্ট উপস্থাপন (Presentation) কৰে।





চিএচআইআৰ (CSIR)-ইণ্ডিয়ান ইনষ্টিটিউট অফ কেমিকেল টেকনলজি (IICT)ৰ সৈতে অইলৰ বুজাবুজিৰ চুক্তিত স্বাক্ষৰ

পৰস্পৰ আগ্ৰহৰ বিভিন্ন ক্ষেত্ৰত সহযোগী গৱেষণা আগবঢ়াই নিবৰ বাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে চিএচআইআৰ-ইণ্ডিয়ান ইনষ্টিটিউট অফ কেমিকেল টেকনলজিৰ সৈতে এক বুজাবুজিৰ চুক্তিত স্বাক্ষৰিত কৰে। হাইদৰাবাদত অৱস্থিত IICT হৈছে দিল্লীস্থিত বৈজ্ঞানিক আৰু উদ্যোগিক গৱেষণা পৰিষদৰ এক অংগ। ৰসায়ন আৰু ৰসায়ন প্ৰযুক্তিৰ ক্ষেত্ৰত থকা ইয়াৰ দক্ষতাৰ সৈতে ই সাধাৰণ আৰু প্ৰয়োগিক গৱেষণা (applied research)ৰ জৰিয়তে উদ্যোগ, চৰকাৰী বিভাগসমূহ আৰু উদ্যমি তথা ব্যৱসায়ীসকলে সন্মুখীন হোৱা প্ৰত্যাহ্বানসমূহ সমাধান কৰাৰ লগতে উন্নয়ন সাধন কৰে। ৰসায়নৰ ক্ষেত্ৰত ইয়াৰ অৱদানৰ বাবে আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয়ভাৱে স্বীকৃত আৰু ই হৈছে এক আদৰ্শ স্থান য'ৰপৰা উপায় বা আদৰ্শ গ্ৰহণ কৰি কলা গৱেষণা (art research) আৰু বিকাশৰ স্থিতিৰ মাধ্যমেদি বাণিজ্যিকীকৰণ কৰিব পৰা যায়। অইল আৰু CSIR-IICTৰ মাজৰ উক্ত বুজাবুজিৰ চুক্তি স্বাক্ষৰ অনুষ্ঠান ১৭ জুন, ২০১৯ তাৰিখে IICT হাইদৰাবাদত অনুষ্ঠিত হয়। মুখ্য মহা প্ৰৱন্ধক (গৱেষণা আৰু উন্নয়ন) ড० নীৰজ মাথুৰ, বিজনেচ ডেভেলপমেণ্ট গ্ৰুপৰ মুখ্য



বিজ্ঞানী (IICT) ড० এন. ভি. সত্যনাৰায়না আৰু IICT আৰু অইলৰ অন্যান্য বিষয়াৰ উপস্থিতিত গৱেষণা আৰু উন্নয়ন বিভাগৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালক শ্ৰী এম. চি. নিহালিনি আৰু Business Development and Research Management(IICT)ৰ জ্যেষ্ঠ প্ৰধান বিজ্ঞানী তথা মুৰব্বী ড० ডি. শৈলজাই বুজাবুজিৰ চুক্তিখনত স্বাক্ষৰ প্ৰদান কৰে।

A1 মৌজাম্বিক LNG প্ৰজেক্টৰ সৈতে যুটীয়া উদ্যোগত অইলৰ সাফল্য অৰ্জন

এৰিয়া ১ মৌজাম্বিক প্ৰজেক্টৰ যুটীয়া উদ্যোগৰ অংশীদাৰসকলে, ১৮ জুন, ২০১৯ তাৰিখে মৌজাম্বিকৰ মাননীয় ৰাষ্ট্ৰপতি ফিলিপ নুচি আৰু এৰিয়া ১ সহযোগী কোম্পানীসমূহৰ প্ৰতিনিধিসকলৰ উপস্থিতিত এক অনুষ্ঠানত Train Golfinho/Atum Mozambiqueৰ দুটা এলএনজি প্ৰকল্পৰ চূড়ান্ত বিনিয়োগ (Final Investment)সিদ্ধান্ত ঘোষণা কৰে। অইল হৈছে Beas Rovuma Energy Mozambique Limited (BREML) ৰ জৰিয়তে ৪% অংশীদাৰীত্বৰে প্ৰজেক্টৰ অংশীদাৰ থকা এক বিশেষ উদ্দেশ্যৰ প্ৰতিষ্ঠান। অইল আৰু যুটীয়া উদ্যমৰ কাৰণে ই হৈছে এক সাফল্য যিয়ে মৌজাম্বিকৰ প্ৰথম অনচৰ এল. এন. জি. সুবিধাক সাৰ্থক কৰাত আমাক কাষ চপাই আনিব। Rovuma Area 1 লাইচেন্স এৰিয়াই ৫০-৭৫ ট্ৰিলিয়ন কিউবিক ফুট সম্পদ আৱিষ্কাৰ কৰে। বছৰি সৰ্বমুঠ ১২.৮৮ মিলিয়ন টন nameplate ক্ষমতাসম্পন্ন দুটা এলএনজি ট্ৰেইনচেৰে অনচৰ এল. এন. জি. উন্নয়নৰ প্ৰাৰম্ভিক কাম হাতত লোৱা হ'ব। উক্ত যুটীয়া উদ্যোগে ভাৰতকে লৈ এচিয়া আৰু ইউৰোপৰ মুখ্য এল.এন.জি. ক্ৰেতাৰ সৈতে দীৰ্ঘম্যাদী এলএনজি বিক্ৰীৰ ক্ষেত্ৰত বাৰ্ষিক ১১.১ মিলিয়ন টন অৰ্জন কৰিছে। ২৬.৫% PI ৰ সৈতে Anadarko Mozambique Area 1, Lda হৈছে উক্ত প্ৰকল্পৰ সঞ্চালক আৰু বাকী অংশীদাৰীসকল হৈছে-Mitsui E&P Mozambique

Area1 Ltd. (20%), ENH Rovuma Area Um, S.A.(15%), BREML (10%), BPRL (10%), ONGC Videsh (10%) আৰু PTTEP Mozambique Area 1 Limited (8.5%)। ২০১৮-১৯ বিত্তীয় বৰ্ষত বিদেশৰ এচেটৰপৰা অইলে বিগত বৰ্ষৰ ২.২৪ মিলিয়ন টনৰ বিপৰীতে আটাইতকৈ বেছি তেল আৰু তেলৰ সমকক্ষ গেছ অৰ্থাৎ ২.৩৭৬ নিযুত টন (তেল ১.৬৯৩ নিযুত মেট্ৰিক টন আৰু গেছ ০.৬৮৩ নিযুত মেট্ৰিক টন তেলৰ সমকক্ষ) উৎপাদন কৰে।



অইলৰ Loc. HNE মাকুমৰ পৰা CGGS, মধুবনলৈ 400mm x 17.3 km দৈৰ্ঘ্যৰ গেছ পাইপলাইনৰ শুভাৰম্ভণি

অইলে বাৰেকুৰি আৰু মাকুম অঞ্চলত গেছ উৎপাদন বৃদ্ধি কৰাৰ লগতে Loc. HNE মাকুমৰ পৰা CGGS, মধুবনলৈ উচ্চমানৰ গেছ পৰিবহনৰ বাবে 400mm দৈৰ্ঘ্যৰ গেছ পাইপ লাইন স্থাপন কৰে। এই পাইপলাইন বাৰেকুৰিৰ পৰা Loc. HNE মাকুমলৈ থকা 250 নিযুত মেট্ৰিক(mm) এন বি গেছ পাইপলাইনৰ উৎসত আৰু CGGS, মধুবনৰ গ্ৰহণ কৰা প্ৰান্তক সংযোগ কৰিছে। উক্ত পাইপলাইন ১.৫ নিযুত মেট্ৰিক ঘন মিটাৰ (প্ৰতি দিনে)

ক্ষমতাসম্পন্ন। পাইপলাইনডাল অইলৰ উপলব্ধ ১৮ মিটাৰ ROW ত নিৰ্ধাৰিত কৰা হয়। এই প্ৰকল্প অইলৰ প্ৰজেক্ট বিভাগে সম্বন্ধীয় সকলো বিভাগৰ সহযোগত ৰূপায়ন কৰে। অপাৰেচনচ বিভাগৰ সঞ্চালকে অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী প্ৰাণজিৎ ডেকা আৰু অইলৰ জ্যেষ্ঠ বিষয়াসকলৰ উপস্থিতিত ২৪ এপ্ৰিল, ২০১৯ তাৰিখে CGGS মধুবনত অনুষ্ঠিত এক অনুষ্ঠপীয়া অনুষ্ঠানত উক্ত পাইপলাইন অপাৰেচনৰ বিষয়ে আনুষ্ঠানিকভাৱে ব্যক্ত কৰে।

টেকন'থন-০২ (TECHNOTHON - 02)

২০১৭ চনৰ ৮ আৰু ৯ ডিচেম্বৰ তাৰিখে ই এণ্ড ডি ডাইৰেক্টৰেটৰ অফিচত অনুষ্ঠিত প্ৰথমখন প্ৰযুক্তি প্ৰৱৰ্তন প্ৰকৰণ সভা, TECHNOTHON-02 সমাপনৰ পাছত প্ৰদৰ্শিত হোৱা ৭১ টা প্ৰযুক্তিৰ ভিতৰত ১৯ টা প্ৰযুক্তি প্ৰৱৰ্তনৰ বাবে অইলে নিৰ্বাচন কৰে। অইলে ইয়াৰ অন্বেষণ আৰু বিকাশৰ সকলো জ্ঞানৰ অধীনত নিৰৱচ্ছিন্নভাৱে অত্যাধুনিক আৰু উপযুক্ত প্ৰযুক্তি প্ৰতিষ্ঠাপনৰ বাবে চেষ্টা কৰি আহিছে আৰু সেই উদ্দেশ্য আগত ৰাখিয়েই সকলো হাইড্ৰকাৰ্বন অন্বেষণ আৰু বিকাশৰ জ্ঞানক সাঙুৰি নতুন প্ৰযুক্তি অৰ্পণৰ বাবে প্ৰযুক্তি বিতৰকক আমন্ত্ৰণ জনায়। বিতৰণকাৰীসকলক চলিত বৰ্ষৰ যিকোনো সময়তে অনলাইনযোগে ৰেজিষ্টাৰ কৰিবলৈ আহ্বান কৰা হৈছিল, যিহেতু ৰেজিষ্ট্ৰেচন উইনড' বছৰটোৰ সকলো সময়তে উপলব্ধ থাকিব। অইলে নিয়মিতভাৱে ৰেজিষ্টাৰসমূহৰ পৰীক্ষা কৰি থাকে আৰু

নিৰ্বাচিত সকলক সময়ে সময়ে তেওঁলোকৰ প্ৰযুক্তি প্ৰদৰ্শনৰ বাবে আমন্ত্ৰিত কৰে। TECHNOTHON-02ৰ প্ৰথম চোৱাৰ জমা কৰাৰ তাৰিখ ৩১ মাৰ্চ ২০১৯ লৈ ধাৰ্য কৰা হৈছিল আৰু ৭৫ টা প্ৰযুক্তি লাভেৰে এক উৎসাহজনক সঁহাৰি লাভ কৰে। আভ্যন্তৰীণ মূল্যাংকন দলে প্ৰস্তুত কৰা প্ৰত্যেকটো প্ৰযুক্তিৰ মূল্যাংকন কৰে আৰু ১৭ মে, ২০১৯ তাৰিখে প্ৰদৰ্শিত হ'বলগীয়া ৩৬ টা প্ৰযুক্তি নিৰ্বাচন কৰি উলিয়ায়। অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন নিৰ্দেশনালয় আৰু শিক্ষণ আৰু উন্নয়ন বিভাগে ১৭ মে, ২০১৯ তাৰিখে যুটীয়াভাৱে MTDC আৰু ETDCত থ্ৰীষ্টেণ্ড TECHNOTHON-02ৰ প্ৰথমখন বৈঠকৰ আয়োজন কৰে। অইলৰ ডমেইন অনুসন্ধানকাৰী সকলৰদ্বাৰা মূল্যাংকনৰ বাবে চাৰিটা সমান্তৰাল বৈঠকত ৩১ টা প্ৰযুক্তিৰ প্ৰদৰ্শন কৰা হয়।





অইল আৰু আইআৰএচ (IRS), অএনজিচি(ONGC)ৰ মাজৰ সভা

পুনঃপ্রাপ্তি বৃদ্ধি(Enhanced Recovery), পুনঃপ্রাপ্তি উন্নত (Improved Recovery) আৰু অপৰাম্পৰাগত হাইড্ৰকাৰ্বন (Unconventional Hydrocarbon) উৎপাদন প্ৰক্ৰিয়া প্ৰাপ্ত কৰাৰ লগতে বিত্তীয় উৎসাহ প্ৰদান কৰিবৰ বাবে ভাৰত চৰকাৰে অলপতে “Policy Framework to Promote and Incentivize Enhanced Recovery Methods for Oil and Gas” জননী দিয়ে। নীতিত ই আৰ (Enhanced Recovery) ক্ষমতাৰ বাবে সকলো ক্ষেত্ৰৰ মূল্যাংকন অনিবাৰ্য ক্ষীণিংৰ মাধ্যমেৰে কৰিবলৈ আৰু বাণিজ্যিক স্তৰত কাৰ্যকৰণৰ পূৰ্বে ইআৰ পদ্ধতিসমূহৰ প্ৰভাৱকাৰীতাৰ পৰীক্ষণ কৰিবলৈ আৰু স্থাপিত কৰিবলৈ পৰিকল্পনা কৰা হয়। এই সম্বন্ধত উক্ত পলিচি সম্বন্ধীয় আলোচনাৰ বাবে অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উৎপল বৰা আৰু E&D ৰ সঞ্চালক ড০ পি চন্দ্ৰশেখৰনে আহমেদাবাদস্থিত Institute of Reservoir Studies (IRS),



২৪-০৫-২০১৯ তাৰিখে সন্ধিয়া পৰিদৰ্শন কৰে। এই ক্ষেত্ৰত IRS এ অইলক কেনেদৰে সহযোগ কৰিব পাৰে সেই বিষয়ক কেন্দ্ৰ কৰি আলোচনা কৰা হয়।

OIL আৰু PDPU, গান্ধীনগৰৰ মাজত বুজাবুজিৰ চুক্তি সম্পন্ন

তেল আৰু গেছ ক্ষেত্ৰক বিশেষ প্ৰাধান্য দি গৱেষণা আৰু শক্তিশিক্ষাৰ ক্ষেত্ৰত এখন উচ্চ মানদণ্ডৰ বিশ্ববিদ্যালয় গঢ়াৰ উদ্দেশ্যেৰে অইলে পণ্ডিত দীনদয়াল পেট্ৰলিয়াম বিশ্ববিদ্যালয় (PDPU), গান্ধীনগৰৰ সৈতে এক বুজাবুজিৰ চুক্তিত স্বাক্ষৰ কৰে। ইয়াৰ বাবে কিছুসংখ্যক বিশেষীকৃত আৰু সুনিয়োজিত স্নাতক আৰু স্নাতকোত্তৰ শক্তি শিক্ষা কাৰ্যক্ৰম আৰু ইনটেনচিভ গৱেষণাৰ বাবে পদক্ষেপ লোৱা হয়। পণ্ডিত দীনদয়াল বিশ্ববিদ্যালয়ৰ উদ্দেশ্য হৈছে ভাৰতৰ উদ্যোগ ক্ষেত্ৰত এক উপযুক্ত উদ্যোগিক গৱেষণাৰ সংযোজন কৰা আৰু তেওঁলোকে বিশ্ববিদ্যালয়ৰ প্ৰাংগণত সকলো ধৰণৰ সুবিধা উপলব্ধ কৰা। ভাৰত চৰকাৰে অলপতে অধিসূচনা জাৰি কৰা Enhanced Recovery(ER) পলিচি অনুসৰি ই অ আৰ (EOR) ক্ষীণিং শিক্ষাৰ ক্ষেত্ৰত এই বিশ্ববিদ্যালয় অন্যতম এখন নাম থকা ইনষ্টিটিউট হিচাপে স্বীকৃত। অইলৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উৎপল বৰা আৰু অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন বিভাগৰ সঞ্চালক ড০ পি চন্দ্ৰশেখৰনে ২৫ মে, ২০১৯ তাৰিখে পুৱা উক্ত বিশ্ববিদ্যালয় পৰিদৰ্শন কৰে। পণ্ডিত দীনদয়াল পেট্ৰলিয়াম বিশ্ববিদ্যালয় দলৰ হৈ সঞ্চালক প্ৰাধ্যাপক চি. গোপালকৃষ্ণন, পেট্ৰলিয়াম টেকনলজী বিদ্যালয়ৰ সঞ্চালক ড০ আৰ. কে. ভিজ আৰু আন আন সদস্যসকলৰ উপস্থিতিত বুজাবুজিৰ চুক্তি স্বাক্ষৰ প্ৰদান অনুষ্ঠানটি অনুষ্ঠিত হয়।



উক্ত চুক্তিয়ে সাঙুৰি লোৱা বিষয়সমূহ হ'ল -

- ❖ এনহেন্সড ৰিকভাৰী (Enhanced Recovery)পৰীক্ষণ অধ্যয়ন
 - ❖ ই অ আৰ (EOR) লেবৰেটৰী শিক্ষা
 - ❖ যুটীয়া ই অ আৰ (EOR) প্ৰকল্প
 - ❖ প্ৰশিক্ষণ/জ্ঞান বিতৰণ
 - ❖ সহযোগিতাৰ বাবে অন্যান্য ক্ষেত্ৰ
- মহা প্ৰৱন্ধক (Reservoir) তথা বিভাগীয় মুৰব্বী(CoEES) শ্ৰী চালমা য়মড' আৰু পেট্ৰলিয়াম টেকনলজী বিদ্যালয়ৰ সঞ্চালক ড০ আৰ কে ভিজ উক্ত চুক্তিত স্বাক্ষৰ প্ৰদান কৰে।

ন-দিহিং নদীত কুমচাই-বৰডুমচা চি.অ.ডি. পাইপলাইনৰ পুনঃস্থাপন

অ জি পি এল আৰু প্ৰজেক্ট বিভাগে অৰুণাচল প্ৰদেশৰ ন-দিহিং নদীত স্থিত ১৫০ মি. মি.ৰ NB পাইপলাইন শাখাৰ পুনৰ স্থাপনৰ কাম আৰম্ভ কৰে। এই পাইপলাইনৰ জৰিয়তে অৰুণাচল প্ৰদেশৰ কুমচাই ক্ষেত্ৰৰপৰা বৰডুমচা টাৰ্মিনেললৈ খাৰুৱা তেল সৰবৰাহ কৰা হ'ব। ই বাউজাৰৰ (Bowsers) দ্বাৰা খাৰুৱা

তেলৰ দৈনিক পৰিৱহন কুমচাই EPS ৰ পৰা প্ৰায় ৬০ কি. মি. দূৰত্ব হ্ৰাস কৰিব। আৱাসিক মুখ্য বিষয়া প্ৰাণজিৎ ডেকাই পাম্প ষ্টেশ্বন আৰু OGPL & P বিভাগৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালকৰ সৈতে ৯ জুন ২০১৯ তাৰিখে ন-দিহিং পাইপলাইনৰ কামৰ অগ্ৰগতি চাবলৈ সেই ঠাই পৰিদৰ্শন কৰে।



অভিযান্ত্ৰিক খনিৰ বাবে অইলৰ সুৰক্ষা প্ৰৱন্ধন যোজনা উন্মোচন

১৪ জুন, ২০১৯ তাৰিখে অনুষ্ঠিত এক সভাত অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী প্ৰাণজিৎ ডেকাই আনুষ্ঠানিকভাৱে তৈল খনি অধিনিয়ম ২০১৭ (OMR-2017)ৰ পঞ্জীয়ন নং ১৩১ ক সাৰোগত কৰি অভিযান্ত্ৰিক খনিৰ বাবে সুৰক্ষা প্ৰৱন্ধন উন্মোচন কৰে। উন্মোচিত হোৱা নথি-পত্ৰৰ তালিকা -

- ১) অভিযান্ত্ৰিক খনিৰ বাবে সুৰক্ষা প্ৰৱন্ধন যোজনা (প্ৰধান নথি-পত্ৰ)
- ২) অভিযান্ত্ৰিক খনিৰ বাবে সুৰক্ষা প্ৰৱন্ধন যোজনা মেনুৱেল (সুৰক্ষা প্ৰৱন্ধন যোজনাৰ এটা ভাগ)
- ৩) অভিযান্ত্ৰিক খনিৰ বাবে সুৰক্ষিত সঞ্চালন প্ৰক্ৰিয়া (সুৰক্ষা প্ৰৱন্ধন যোজনাৰ এটা ভাগ)



অইলৰ বিশ্ব পৰিৱেশ দিৱস ২০১৯ পালন

কৰ্মচাৰীসকলৰ মাজত পৰিৱেশ সম্পৰ্কীয় সজাগতা আনিবৰ বাবে আৰু পৰিৱেশ সুৰক্ষাৰ প্ৰতি উদ্যমী কৰাৰ উদ্দেশ্যে আগত ৰাখি অইলে ইয়াৰ সকলো কৰ্মক্ষেত্ৰতে ২ জুনৰ পৰা ৫ জুনলৈ বিশ্ব পৰিৱেশ দিৱস উদযাপন কৰে। বিশ্ব পৰিৱেশ দিৱস, ২০১৯ৰ মূল বিষয়বস্তু “Beat Air Pollution” গোলকীয় সংকটৰ বিৰুদ্ধে পদক্ষেপ তথা যুদ্ধৰ আহ্বান। এই অনুষ্ঠানৰ সকলো কাৰ্যসূচী উক্ত বিষয়ক সাৰোগত কৰি পালন কৰা হয় আৰু অংশীদাৰসকলক আমন্ত্ৰণ কৰি বায়ু প্ৰদূষণ হ্ৰাস কৰিবৰ বাবে তেওঁলোকৰ দৈনন্দিন জীৱন প্ৰণালীক কিদৰে সলনি কৰিব পাৰি আৰু বায়ু প্ৰদূষণে কিদৰে গোলকীয় সংকট আৰু স্বাস্থ্যৰ ওপৰত প্ৰভাৱ পেলায় সেই বিষয়ে অৱগত কৰে। উক্ত কাৰ্যসূচীৰ লগত সংগতি ৰাখি ছবি অঁকা প্ৰতিযোগিতা, ছবিৰ ক্লাছ, গছ-পুলি ৰূপন, পৰিৱেশ সুৰক্ষাৰ ওপৰত সজাগতা অনুষ্ঠান আৰু অন্যান্য পৰিৱেশ সম্পৰ্কীয় কাৰ্যসূচী ৰূপায়ন কৰা হয়।



অইলৰ আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় যোগ দিৱস উদযাপন

জলবায়ু ক্ৰিয়াক বিষয় হিচাপে লৈ অইলে ইয়াৰ বিভিন্ন ক্ষেত্ৰত পঞ্চম আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় যোগ দিৱস উদযাপন কৰে। এই যোগ দিৱস উদযাপনে অইলৰ কৰ্মকৰ্তাৰ লগতে ছাত্ৰ-ছাত্ৰী, চি আই এচ এফ (CISF) আৰু সাধাৰণ ৰাইজকো সাঙুৰি লয়।

যোগ হৈছে ভাৰতৰ ৫০০০ বছৰীয়া পুৰণি পৰম্পৰা যাৰ যোগেদি শৰীৰ আৰু মনৰ সমন্বয় সাধন কৰিবলৈ শাৰীৰিক, মানসিক আৰু আত্মিক সমন্বয় সাধন কৰা এক প্ৰক্ৰিয়া। ১১ ডিচেম্বৰ, ২০১৪ তাৰিখে সংযুক্ত ৰাষ্ট্ৰ মহাসভা সাধাৰণ পৰিষদে ২১ জুন দিনটো আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় যোগ দিৱস হিচাপে ঘোষণা কৰে।





অইলৰ কৰ্মাঞ্চল ক্ষেত্ৰসমূহত বৰ্তনীয় স্ব-নিয়োজনৰ প্ৰতি উৎসাহ প্ৰদান

বৰ্তনীয় স্ব-নিয়োজনৰ পথ নিৰ্মাণৰ বাবে চলমান আঁচনি প্ৰজেক্ট ‘ৰূপান্তৰ’ৰ এক অংশ হিচাপে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ৭ জুন, ২০১৯ তাৰিখে দুলীয়াজান, টিপলিঙস্থিত Rupantar Growth Centreত অনুষ্ঠিত হোৱা বিতৰণ অনুষ্ঠানত ৩৫০ টা যুটীয়া দায়বদ্ধ গোটলৈ সৰ্বমুঠ ৬.৬৮ কোটি টকাৰ আৰ্থিক সাহায্য প্ৰদান কৰে। প্ৰকল্পটোৰ সহযোগী State Institute of Panchayat and Rural Development (SIPRD)ৰ সৈতে লগ হৈ ৰূপায়ণ কৰা এই আঁচনিৰ যোগেদি ২০১৮-১৯ বিত্তীয় বৰ্ষত প্ৰায় ১৪৯৫ টা পৰিয়াললৈ, যাৰ ভিতৰত ৬২৫ গৰাকী মহিলা আৰু ৮৭০ জন পুৰুষ হিতাধিকাৰীক সাহায্য প্ৰদান কৰা হয়।

ভাৰত চৰকাৰৰ খাদ্য সংসাধন দপ্তৰৰ ৰাজ্যিক মন্ত্ৰী তথা ডিব্ৰুগড় লোকসভা সমষ্টিৰ মাননীয় সাংসদ শ্ৰীযুত ৰামেশ্বৰ তেলী উক্ত অনুষ্ঠানত মুখ্য অতিথি হিচাপে উপস্থিত থাকে। তদুপৰি, স্থানীয় বিধায়ক শ্ৰীযুত টেৰচ গোৱালা, তিনিচুকীয়াৰ বিধায়ক শ্ৰীযুত সঞ্জয় কিষাণ, ডিব্ৰুগড় জিলা পৰিষদৰ অধ্যক্ষা শ্ৰীমতী ডেইজী ৰাণী ফুকন শ্যাম, অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰীযুত প্ৰাণজিৎ ডেকা, কাৰ্যবাহী সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ আৰু প্ৰশাসন, ভাৰপ্ৰাপ্ত) তথা প্ৰজেক্ট ৰূপান্তৰ সমিটিৰ অধ্যক্ষ শ্ৰীযুত বিমল দত্ত, জন সম্পৰ্ক বিভাগৰ মহা প্ৰবন্ধক তথা প্ৰজেক্ট ৰূপান্তৰ সমিটিৰ উপাধ্যক্ষ শ্ৰী দিলীপ কুমাৰ ভূঞা আৰু অন্যান্য সন্মানীয় ব্যক্তিসকল অনুষ্ঠানত উপস্থিত থাকে। শ্ৰীযুত তেলীয়ে তেখেতৰ ভাষণত হিতাধিকাৰীসকলক অভিনন্দন জনায়। অইলৰ কৰ্মাঞ্চলসমূহৰ জনসাধাৰণৰ আৰ্থ-সামাজিক জীৱন উন্নত কৰাৰ বাবে অইলে ইয়াৰ চি এচ আৰ আঁচনিসমূহৰ অধীনত গ্ৰহণ কৰা সামাজিক পদক্ষেপসমূহৰ প্ৰশংসা কৰাৰ লগতে তেখেতে অইলক শক্তিশালী কৰাৰ ক্ষেত্ৰত জনসাধাৰণৰ অৰিহণাৰ বিষয়েও উল্লেখ কৰে। লগতে জনসাধাৰণক নিজ অঞ্চলৰ কৃষি উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধিৰ

ক্ষেত্ৰতো আগ্ৰহী হ’বলৈ আহ্বান জনায়। শ্ৰীযুত তেলীয়ে আন সন্মানীয় ব্যক্তিসকলৰ সৈতে প্ৰজেক্ট ৰূপান্তৰৰ অধীনত প্ৰদান কৰা সাহায্যসমূহ হিতাধিকাৰীসকললৈ আগবঢ়াই দিয়ে। স্থানীয় বিধায়ক শ্ৰীযুত টেৰচ গোৱালা আৰু তিনিচুকীয়াৰ বিধায়ক শ্ৰীযুত সঞ্জয় কিষাণে তেওঁলোকৰ ভাষণত অইলৰ সামাজিক ক্ষেত্ৰৰ পদক্ষেপসমূহ আৰু ৰাজ্যলৈ ইয়াৰ অৱদানৰ বিষয়ে উল্লেখ কৰে। জিলা পৰিষদৰ অধ্যক্ষা শ্ৰীযুতা ডেইজী ৰাণী ফুকন শ্যামে জনসাধাৰণক অইলে প্ৰদান কৰা সাহায্যসমূহৰ উচিত ব্যৱহাৰ কৰিবলৈ আহ্বান জনায়।

অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী প্ৰাণজিৎ ডেকাই উল্লেখ কৰে যে, ‘ৰূপান্তৰ’ৰ অধীনত অইলে ইয়াৰ কৰ্মাঞ্চল ক্ষেত্ৰৰ জনসাধাৰণৰ কল্যাণৰ বাবে SIPRDৰ লগ হৈ কাম কৰি আহিছে আৰু ২২,০০০ তকৈ অধিক পৰিয়ালৰ প্ৰায় ১৮,০০০ মহিলাই ইয়াৰ দ্বাৰা যোগাত্মক প্ৰভাৱ লাভ কৰিছে।

শ্ৰীযুত তেলীয়ে অন্যান্য সন্মানীয় ব্যক্তিসকলৰ সৈতে Agro Product Carrier Vansৰ ‘ফ্লেগ অফ’ কৰি অনুষ্ঠানৰ সামৰণি মাৰে। প্ৰায় ৪০০ হিতাধিকাৰীয়ে উক্ত অনুষ্ঠানত অংশগ্ৰহণ কৰে।

State Institute of Panchayat and Rural Development (SIPRD)এ সকলো ক্ষেত্ৰৰ কাম সম্পূৰ্ণ কৰে, ৩৫০ টা যুটীয়া দায়বদ্ধ গোট গঠন কৰে আৰু অইলৰ আৰ্থিক নিৰিদা আৰু আন বেংকৰ ঋণৰ লগতে বিভিন্ন বিত্তীয় কাম-কাজ পৰিচালনা কৰিব পৰাকৈ প্ৰশিক্ষিত কৰে। এই যুটীয়া দায়বদ্ধ গোটসমূহ উজনি অসমৰ অইলৰ কৰ্মাঞ্চল ক্ষেত্ৰৰ ভিতৰতে গঠন কৰা হয়। ইয়াৰ কৰ্মৰাজীসমূহৰ ভিতৰত কৃষি যন্ত্ৰীকৰণ, কৃষি সামগ্ৰী কঢ়িওৱা বাহন (agro product carrier), হেণ্ডলোম আৰু সৰু ব্যৱসায় তথা উদ্যোগ অন্যতম।



অইলৰ চি.এচ.আৰ. আঁচনিৰ অধীনত যুটীয়াভাৱে ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ত ই-লার্নিং লেবৰ উদ্বোধন



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ চি এচ আৰ আৰু ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ যুটীয়া উদ্যোগত নিৰ্মাণ হোৱা মুক্ত আৰু দূৰ শিক্ষা সঞ্চালকালয়ৰ অন্তৰ্গত ই-লার্নিং লেব (E-Learning Lab) ১৩ মে, ২০১৯ তাৰিখে ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ উপাচার্য ৰঞ্জিত তামুলীয়ে আনুষ্ঠানিকভাৱে উদ্বোধন কৰে। উক্ত অনুষ্ঠানত উপস্থিত থাকে অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী প্ৰাণজিৎ ডেকা, ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ পঞ্জীয়ক ড০ হৰি চন্দ্ৰ মহন্ত, অইলৰ জন সম্পৰ্ক বিভাগৰ মহা প্ৰৱন্ধক দিলীপ কুমাৰ ভূঞা আৰু অন্যান্য শিক্ষক তথা ছাত্ৰ-ছাত্ৰী।

অইলৰ চি এচ আৰ আঁচনিৰ অন্তৰ্গত এই প্ৰকল্পৰ উদ্দেশ্য হৈছে, শেহতীয়া শিক্ষাগত প্ৰযুক্তিৰ ক্ষেত্ৰত শিক্ষাৰ্থীৰ আগ্ৰহ বঢ়োৱা আৰু অনলাইন শিক্ষাৰ যোগেদি সঠিক দক্ষতাৰ সৈতে তেওঁলোকক গঢ়ি তোলা। সাধাৰণ শিক্ষা আৰু দক্ষতা শিক্ষাৰ জৰিয়তে যুৱ প্ৰজন্মই ভাল চাকৰিৰ সন্ধান কৰিবলৈ সক্ষম হয় অথবা নিজাববীয়াকৈ ক্ষুদ্ৰ ব্যৱসায়ৰ আৰম্ভণি কৰিব পাৰে।

মুখ্য অতিথি তথা ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ উপাচার্য, ৰঞ্জিত তামুলীয়ে তেওঁৰ উদ্বোধনী ভাষণত সমসাময়িক সময়ত ই-লার্নিংৰ গুৰুত্বৰ বিষয়ে ব্যক্ত কৰে আৰু লগতে ডিজিটেল ইণ্ডিয়াৰ উদ্যোগৰ প্ৰচাৰৰ ক্ষেত্ৰত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ

অংগীকাৰ আৰু অৱদানৰ প্ৰশংসা কৰে। লগতে তেওঁ অনলাইন শিক্ষাৰ সহযোগিতাৰ সৈতে শিক্ষাৰ পৰম্পৰাগত আৰু প্ৰচলিত পদ্ধতিৰ গুৰুত্বৰ বিষয়েও অৱগত কৰে।

সন্মানীয় অতিথি তথা অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী প্ৰাণজিৎ ডেকাই তেওঁৰ বক্তব্যত ডিজিটেল লার্নিংৰ প্ৰচাৰৰ ক্ষেত্ৰত তেওঁৰ দীৰ্ঘদিনীয়া সপোনৰ বিষয়ে জনায়। সেয়েহে ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ মুক্ত আৰু দূৰ শিক্ষা সঞ্চালকালয়ে আগবঢ়োৱা ই-লার্নিং লেবৰ প্ৰস্তাব অতি সহজে গ্ৰহণ কৰা হয় আৰু উক্ত প্ৰকল্পৰ মঞ্জুৰীৰ ক্ষেত্ৰতো সমানে উৎসাহ দেখুওৱা হয়। আন্তঃগাঠনি আৰু গুণগত মানসম্পন্ন ফলাফলৰ ক্ষেত্ৰত এই প্ৰস্তাৱটি কাৰ্যকৰী কৰাত সঞ্চালকালয়ৰ প্ৰচেষ্টাৰ তেখেতে শলাগ লয়।

উক্ত অনুষ্ঠানতে ই-লার্নিং লেবৰ ফলাফল প্ৰদৰ্শনৰ বাবে দুটা উদাহৰণমূলক বক্তৃতাৰ ভিডিঅ মুকলি কৰা হয়। প্ৰথমটো বক্তৃতা ইনকম টেক্সৰ ওপৰত ডিব্ৰুগড়ৰ অৱসৰপ্ৰাপ্ত প্ৰফেচাৰ (ডি এইচ এচ কে কলেজ) নাচিম ৰাজিদ আলিয়ে প্ৰদান কৰিছিল। দ্বিতীয়টো বক্তৃতা আছিল জাভা প্ৰগ্ৰেমিঙৰ ওপৰত আৰু এই বক্তৃতা প্ৰদান কৰিছিল সহকাৰী প্ৰাধ্যাপক (Center for Computer Science and Applications) ড. ৰিজবান ৰেহমানে। দুয়োটা ভিডিঅই দৰ্শকৰ যোগাত্মক সঁহাৰি লাভ কৰে আৰু বিষয়বস্তুৰ স্পষ্টতা আৰু গুণাগুণৰ ক্ষেত্ৰতো প্ৰশংসা লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হয়।

এই প্ৰকল্প প্ৰণয়নৰ ক্ষেত্ৰত সহযোগিতাৰ বাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডক পঞ্জীয়ক ড. হৰি চন্দ্ৰ মহন্তই ধন্যবাদ জ্ঞাপন কৰে আৰু অইলৰ জন সম্পৰ্ক বিভাগৰ মহা প্ৰৱন্ধক শ্ৰী দিলীপ কুমাৰ ভূঞাই প্ৰকল্পটি প্ৰতিষ্ঠাপন কৰাৰ বাবে সঞ্চালকালয়ক প্ৰশংসা কৰে, যি অসম তথা উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক যথেষ্ট উপকৃত কৰিব।

ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ মুক্ত আৰু দূৰ শিক্ষা সঞ্চালকালয় বিভাগত প্ৰতিষ্ঠিত ই-লার্নিং লেব, অনলাইন শিক্ষা প্ৰস্তুত কৰা, প্ৰদান কৰা আৰু বিস্তাৰ কৰাৰ বাবে প্ৰয়োজনীয় অত্যাধুনিক দৃশ্য-শ্ৰৱ্য সৰঞ্জাম আৰু সম্পাদনা সুবিধাৰ সৈতে বৰ্তমান কাৰ্যকৰী হৈ আছে।

অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰদ্বাৰা অইলৰ মুখ্য কাৰ্যালয় ক্ষেত্ৰ দুলীয়াজানৰ এল পি জি বিভাগত টি আৰ ই এম কাৰ্ডৰ উন্মোচন

টি. আৰ. ই. এম অৰ্থাৎ ট্ৰেন্সপৰ্ট (Road) ইমাজিণেছ হৈছে এক নিৰ্দেশনা পুস্তিকা য'ত ৰাষ্ট্ৰত হ'ব পৰা আপাতকালীন পৰিস্থিতিৰ পৰা ৰক্ষা পাবলৈ প্ৰয়োজনীয় নিৰ্দেশনাসমূহৰ বিৱৰণ থাকে আৰু অ আই এচ ডি মানবিশিষ্ট-১৪৪ অনুসৰি এল পি জিৰ ট্ৰাক/টেংকাৰ চালকসকলে এই কিতাপখন লগত ৰখাটো অনিবাৰ্য। অইলৰ এল পি জি বিভাগে প্ৰস্তুত কৰা এই কিতাপখনত উল্লেখিত নিৰ্দেশ আৰু তথ্যসমূহ ইংৰাজী, হিন্দী আৰু অসমীয়া

ভাষাত উপলব্ধ। উৎপাদন সেৱা, প্লেনিং, বিত্তীয় আৰু প্ৰশাসন বিভাগৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালকসকল, এল পি জি বিভাগৰ মুখ্য মহা প্ৰৱন্ধক, মহা প্ৰৱন্ধক, লিগেল বিভাগৰ মহা প্ৰৱন্ধক, প্লেনিং বিভাগৰ উপ মহা প্ৰৱন্ধক আৰু এল পি জি দলৰ উপস্থিতিত অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী প্ৰাণজিৎ ডেকাই ৬ জুন, ২০১৯ তাৰিখে উক্ত কাৰ্ড আনুষ্ঠানিকভাৱে মুকলি কৰে।



চহৰত জাৱৰ পৰিচালনা নিয়মীয়াকৰণৰ বাবে তিনিচুকীয়া পৌৰসভালৈ অইলৰ সহযোগিতা

এখন পৰিষ্কাৰ আৰু সেউজীয়া চহৰ নিৰ্মাণৰ উদ্দেশ্য আগত ৰাখি দুৱাৰে দুৱাৰে জাৱৰ সংগ্ৰহ আৰু তিনিচুকীয়াৰ পৌৰাঞ্চলৰ জাৱৰ সংগ্ৰহ কৰিবৰ বাবে পৰিৱহন ক্ষেত্ৰলৈ অইলে ইয়াৰ চি. এচ. আৰ. আঁচনিৰ অধীনত আৰ্থিক সাহায্য হিচাপে ১১ খন সৰু বাহন কিনিবৰ বাবে ৪৮,৩৭,৫৩৬ টকা প্ৰদান কৰে। তিনিচুকীয়াৰ পৌৰনিগম বোৰ্ডৰ দ্বাৰা ৰূপায়ণ হোৱা উক্ত জাৱৰ সংগ্ৰহ কাৰ্যৰ আনুষ্ঠানিকভাৱে ১৪ জুন, ২০১৯ তাৰিখে শুভাৰম্ভ কৰা হয়। তিনিচুকীয়া জিলাৰ উপায়ুক্ত শ্ৰী এনাম চৰণ কুমাৰ সিং, তিনিচুকীয়া জিলাৰ বিধায়ক শ্ৰী সঞ্জয় কিষাণ, পৌৰনিগম বোৰ্ডৰ অধ্যক্ষা শ্ৰীমতী দীপ্তি দাস, অতিৰিক্ত উপায়ুক্ত শ্ৰী গুৰ্ণেল সিং, অইলৰ জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মহা প্ৰৱন্ধক শ্ৰী দিলীপ কুমাৰ ভূঞা আৰু অন্যান্য ৱাৰ্ড আয়ুক্ত আৰু সাধাৰণ ৰাইজৰ উপস্থিতিত উক্ত উদ্বোধনী অনুষ্ঠান অনুষ্ঠিত হয়। এই যুটীয়া উদ্যোগৰ জৰিয়তে



সকলো ধৰণৰ জাবৰ হ্ৰাস কৰি তিনিচুকীয়াবাসীক এক পৰিষ্কাৰ পৰিচ্ছন্ন চহৰ গঢ়াত আৰু শক্তি সঞ্চয়ণ কৰাত সহায় কৰিব।

অইল পি এচ পি বি ভেটাৰ্ণ (Veteran) দলৰ শ্ৰেষ্ঠত্ব অৰ্জন

ইণ্ডিয়ান অইল কৰ্পৰেচন লিমিটেডে ফাটেহ মৈডান, হাইদৰাবাদৰ এল.বি. ষ্টেডিয়ামত অনুষ্ঠিত কৰা ৩৮ সংখ্যক পি.এচ.পি.বি. ইন্টাৰ-ইউনিট ল'ন টেনিচ প্ৰতিযোগিতা ২০১৮-১৯ত অইল পিএচপিবি ভেটাৰ্ণ (Veteran) দলে বিজয় সাব্যস্ত কৰে। এই সাফল্যৰ বাবে উক্ত দলক অইলৰ কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগৰ মহা প্ৰৱন্ধকৰ উপস্থিতিত অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী প্ৰাণজিৎ ডেকাই আনুষ্ঠানিকভাৱে সম্বৰ্দ্ধনা জনায়।



অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়, দুলীয়াজানৰ শ্ৰেষ্ঠ আৰু দ্বিতীয় শ্ৰেষ্ঠ বঁটা অৰ্জন

দুলীয়াজান ফুটবল একাডেমীৰ সহযোগত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ৮ জুন, ২০১৯ তাৰিখৰ পৰা ১৫ জুন, ২০১৯ তাৰিখলৈকে অইলৰ নেহৰু মৈডাম, দুলীয়াজানত অনুষ্ঠিত হোৱা অষ্টম বৃহত্তৰ দুলীয়াজান আন্তঃ বিদ্যালয় ফুটবল প্ৰতিযোগিতা, ২০১৯ ত অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ মিনি জুনিয়ৰ দলে

(ষষ্ঠ শ্ৰেণী-সপ্তম শ্ৰেণী) কঠালগুৰি উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ক ২-০ গলৰ ব্যৱধানত পৰাস্ত কৰি বিজয়ী হয় আৰু বিদ্যালয়ৰ চিনিয়ৰ দলে (অষ্টম শ্ৰেণীৰ পৰা দশম শ্ৰেণী) কঠালগুৰি উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ সৈতে ১-০ গলৰ ব্যৱধানত দ্বিতীয় স্থান অধিকাৰ কৰে।





সহদয় বিদায় সম্বৰ্ধনা আপোনালোকৰ অৱসৰ জীৱন মঙ্গলময় হওক....



শ্ৰী পূৰ্ণকান্ত খনিকৰ,
কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগ



শ্ৰী ভূপেন সোনোৱাল,
লজিষ্টিক্স বিভাগ



শ্ৰী শিক্ৰাম নলবৰীয়া,
উৎপাদন বিভাগ



শ্ৰী প্ৰবীণ গগৈ,
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্ৰী ইন্দ্ৰেশ্বৰ মালাঘৰীয়া,
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্ৰী বুলন শইকীয়া,
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্ৰী জীতেন বৰা,
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্ৰী জয়কুমাৰ যাদৱ,
লজিষ্টিক্স বিভাগ



শ্ৰী অজয় শইকীয়া,
লজিষ্টিক্স বিভাগ



শ্ৰী এম. এম. শইকীয়া,
লজিষ্টিক্স বিভাগ



শ্ৰী ঋষব গগৈ,
খনন বিভাগ



শ্ৰী জে চি সোনোৱাল,
খনন বিভাগ



শ্ৰী দত্তেশ্বৰ চৌধুৰী,
খনন বিভাগ



শ্ৰী দুৰ্যোজন চৰাৰ,
খনন বিভাগ



শ্ৰী জেফৰিন পিনাক,
উৎপাদন বিভাগ



ম. হাইদৰ এইচ চৌধুৰী,
উৎপাদন বিভাগ



শ্ৰী লীলা ৰাজকোঁৱৰ,
উৎপাদন (গেচ)বিভাগ



শ্ৰী সুৰেন বৰা,
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্ৰী হিতেশ্বৰ গগৈ,
লজিষ্টিক্স বিভাগ



শ্ৰী পি. ডি. বৰা,
লজিষ্টিক্স বিভাগ



শ্ৰী ৰাম নাগীনা চৌধুৰী,
ৰাসায়ন বিভাগ



শ্ৰী বায়ন কুমাৰ ফুকন,
যন্ত্ৰীকৰণ বিভাগ



শ্ৰীমতী ৰেণুপ্ৰভা শইকীয়া দত্ত,
চিকিৎসা বিভাগ



শ্ৰী সুধীৰ কুমাৰ ৰয়,
খনন বিভাগ





সহদয় বিদায় সম্বৰ্ধনা আপোনাগোকৰ জীৱন মঙ্গলময় হওক....



শ্ৰী গোপী নাথ ডেকা,
খনন বিভাগ



শ্ৰী বাল কৃষ্ণ উপাধ্যায়,
খনন বিভাগ



শ্ৰী ধনীৰাম হাজৰিকা,
খনন বিভাগ



শ্ৰী হীৰামন প্ৰসাদ,
খনন বিভাগ



শ্ৰী চিত্ত ৰঞ্জন দাস,
বসায়ন বিভাগ



শ্ৰী মহম্মদ নাজিকুদ্দিন,
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্ৰী অতুল বৰা,
বিদ্যুৎ বিভাগ



ম'ন নৌচাদ হুচেইন,
গেছ মেনেজমেণ্ট চাৰ্ভিছে বিভাগ



শ্ৰী ৰণধীৰ চক্ৰৱৰ্তী,
গেছ মেনেজমেণ্ট চাৰ্ভিছে বিভাগ



শ্ৰী ধনপতি কুমাৰ নাথ,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী জানকিৰি অহিৰ,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী যাদৱ চন্দ্ৰ কোঁৱৰ,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী যোগেন চন্দ্ৰ দত্ত,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী প্ৰদীপ সোণোৱাল,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



মহম্মদ চামীফুল হুচেইন,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী বুদ্ধ চন্দ্ৰ সিংহ,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী বিশ্ব বৰা,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী নন্দ কোঁৱৰ,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী চন্দ্ৰ হাজৰিকা,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী ডি. টাটা ৰাও



শ্ৰী ৰঞ্জন কোঁৱৰ,
ভূতত্ত্ব আৰু ভাণ্ডাৰ বিভাগ



শ্ৰী ভূপেন হাজৰিকা,
ভূ-পদাৰ্থবিজ্ঞান বিভাগ



শ্ৰী চৰা জয়ৰাম,
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্ৰী মুলেশ্বৰ সোণোৱাল,
নিৰাপত্তা বিভাগ

आवासी मुख्य कार्यपालक की कलम से



प्रिय ऑयल इंडियंस, हम सभी एक ऐसी कंपनी में काम करते हुए गर्व महसूस कर सकते हैं, जिसे विश्व मानव संसाधन विकास कांग्रेस एवं पुरस्कार के 27वें संस्करण में 'ड्रीम कंपनीज टू वर्क फॉर' अवार्ड द्वारा भारत में काम करने वाली तीसरी सर्वश्रेष्ठ कंपनी के रूप में चुना गया है। यह सम्मान फरवरी 2019 में प्रदान किया गया। ऑयल ने मानव संसाधन विकास पहलों जैसे- गुणवत्तापूर्ण कार्य-जीवन, अभिनव अवरोधन रणनीति, सर्वश्रेष्ठ प्रतिभा प्रबंधन रणनीति के लिए तेल एवं गैस क्षेत्र में काम करने के लिए ड्रीम कंपनीज टू वर्क फॉर के रूप में अपनी प्रमुख मानव संसाधन प्रथाओं हेतु स्वीकृति प्राप्त की है।

हालांकि, हमारे पास ऐसी प्रतिष्ठित स्वीकृति का जश्न मनाने के पर्याप्त कारण हैं, हमें यह भी समझने की आवश्यकता है कि हम एक बहुत ही चुनौतीपूर्ण तथा गतिशील पेशेवर वातावरण में काम कर रहे हैं जो निरंतर नवाचार और व्यवसाय में उत्कृष्टता के साथ प्रतिस्पर्धा करने के लिए नई रणनीतियों को अपनाने की मांग करता है।

आज की इस प्रतिस्पर्धा के समय में, संगठन अपने आकार, प्रौद्योगिकी, बैंक जमा या मौजूद संपत्ति के आधार पर भिन्न नहीं हैं, बल्कि संगठन का मूल 'अपने लोग' होते हैं। यह न केवल जीवन युद्ध के लिए आवश्यक प्रतिस्पर्धात्मक लाभ प्रदान करता है, बल्कि एक संगठन को काम करने के लिए अच्छे से बेहतर बनाता है।

लगातार परिवर्तनशील एवं व्यापार की नई दुनिया अपने साथ प्रचुर अवसर के साथ ही नई चुनौतियां भी लेकर आते हैं। प्रबंधकों को व्यावसायिक रुझानों का बारीकी से अनुसरण करने के लिए तथा व्यापारिक प्रक्रियाओं, कार्य की रूपरेखा तथा लोगों की आवश्यकताओं को पुनः निर्मित करने के लिए कुशल शीर्ष प्रबंधन के साथ बहुमुखी प्रतिभा के साथ काम करना पड़ता है। आज के इस प्रतिस्पर्धात्मक दौर में प्रबंधकों के पास प्रतिभा अर्जन एवं विकास, जो नवाचार के माध्यम से बदलते व्यापारिक रुझानों को अनुदृष्टि कर सकें इसके सिवाय कोई और रास्ता बचा नहीं है। लोक केन्द्रित दृष्टिकोण आज के समय की आवश्यकता है।

यह सच है कि आज के संदर्भ में, संगठनों को अपने लोगों का ध्यान रखना चाहिए, लेकिन यह भी उतना ही महत्वपूर्ण है कि लोग उन गुणों के अधिकारी हों जो उन्हें बाकी लोगों से अलग करते हैं। यह दोनों के लिए जीत की स्थिति होनी चाहिए। स्व-प्रेरणा, महत्वाकांक्षी, प्रतिबद्ध एवं परिश्रमी कुछ ऐसे गुण हैं जो प्रत्येक नियोक्ता अपने कर्मचारी में देखता है। जैसा कि हर संगठन छोटी या बड़ी टीम के रूप में काम करता है, एक टीम उन्मुख और सांस्कृतिक रूप से फिट व्यक्ति नौकरी के लिए सबसे उपयुक्त होता है। इसके अलावा, रचनात्मकता, सकारात्मकता, विश्वसनीयता और विनम्रता सफलता की कुंजी है। एक प्रबंधक की भूमिका काफी बदल गई है, जिसमें से मैं कुछेक पर आपका ध्यान आकर्षित करना चाहता हूँ। तेज एवं बेहतर परिणाम प्राप्त करने के लिए सही काम पर सही कार्मिकों को रखना महत्वपूर्ण है उत्कृष्ट प्रतिभा की मांग

समय के साथ बढ़ने वाली है, और इसलिए प्रतिभा बाजार में इसका अभाव देखा जा सकता है। प्रतिस्पर्धी बने रहने का एकमात्र तरीका यह सुनिश्चित करना है कि सही लोगों को काम पर रखा जाए, उन्हें खुश रखा जाए, प्रेरित किया जाए और रोक कर रखा जाए।

कर्मचारी का अनुभव ग्राहक अनुभव को प्रतिबिंबित करता है। नए युग के कर्मचारी ग्राहकों से कम नहीं हैं। जैसे ग्राहक यात्रा की मैपिंग में जितना प्रयास और विवरण आवश्यक है, वैसा ही कर्मचारियों के मामले में भी है। क्योंकि जैसे बिना ग्राहकों के कोई भी व्यवसाय संभव नहीं होता, ठीक उसी प्रकार कर्मचारियों के बिना, कोई संस्कृति नहीं होती। वर्ष 2019 में पहली बार पांच पीढ़ियों को एक साथ कार्य करते हुए देखा जाएगा। सहस्राब्दी और Z पीढ़ी (GenZ) को समझने की आवश्यकता को प्राथमिकता देनी होगी।

तेजी से बदलती तकनीक के साथ तालमेल बनाए रखना तथा दोनों के बीच संतुलन बनाए रखना पहले से कहीं अधिक महत्वपूर्ण है, साथ ही भविष्य में आने वाली अप्रत्याशित चुनौतियों के लिए अग्रिम रूप से कार्यबल को तैयार करना भी अधिक महत्वपूर्ण है। कार्यबल के दृष्टिकोण तथा व्यवहार को बदलने के लिए संगठन संस्कृति की गहरी समझ, नीतियों का कार्यान्वयन और कभी-कभी किसी कर्मचारी के व्यक्तिगत मुद्दों को समझना भी जरूरी होता है। उसके लिए ऐसा माहौल बनाना चाहिए जहां लोग सीख सकें, पुनः सीख सकें और फिर से सीख सकें।

महत्वपूर्ण रूप से, एक प्रबंधक को 'व्यवहार परिवर्तन' के बजाय, 'मानसिकता परिवर्तन' के बारे में सोचना चाहिए। प्रबंधक को यह समझना चाहिए कि किस व्यवहार को बदलने की आवश्यकता है, उसे इस बात का आत्मनिरीक्षण करना चाहिए कि कौन सी मानसिकता या विश्वास कर्मचारियों को इस तरह के व्यवहार के लिए प्रभावित कर सकता है, उन्हें यह पूछने की आवश्यकता है कि इस विश्वास को बदलने के लिए क्या करना होगा? उन्हें अनुभव / अंतर्दृष्टि परिवर्तन का आदर्श स्थापित करना होगा।

प्रतिक्रिया अब अधिक प्रवाहमान हो गई है। कंपनियों ने कर्मचारियों के प्रदर्शन का आकलन करने और प्रतिक्रिया प्रदान करने के लिए वार्षिक समीक्षाओं पर बहुत अधिक भरोसा किया और कुछ एक ने सख्त रणनीतियों का इस्तेमाल किया जिसने श्रमिकों को एक दूसरे के खिलाफ खड़ा कर दिया है। अब, कंपनियां कम औपचारिक तथा अधिक नरम रुख अपना रही हैं। यदि उसके प्रबंधक के साथ उसके प्रदर्शन से संबंधित संवाद कम समय अंतराल पर हो तो एक वरिष्ठ (बुजुर्ग) कार्मिक अपनी वर्तमान अवस्था में अधिक आत्मविश्वास महसूस करेगा।

कार्यबल में सोशल मीडिया की भूमिका और प्रभाव को समझना आवश्यक है। दस साल पहले, सोशल मीडिया व्यापार जगत के नेताओं तथा प्रबंधकों के लिए काफी नया था तथा अनिश्चयता से भरा था, लेकिन वर्तमान में ऐसा नहीं है। मूल योग्यता, कर्मचारी सशक्तिकरण, ऊर्ध्वगामी सेवाएं, मुक्त नीति, ज्ञान प्रबंधन प्रणाली, नामों से बुलाना, कार्य जीवन की गुणवत्ता (QWL), परामर्श प्रदान करना, नियोक्ता द्वारा समान अवसर (EOE), मानव संसाधन का विश्लेषण और कैरियर अनुक्रमण योजनाएं आदि बदलते रुझानों के कुछ लक्षण तथा प्रचलित शब्द हैं, जिसके लिए हर प्रबंधक की भूमिका महत्वपूर्ण है।

मुझे विश्वास है कि आने वाले वर्षों में, ऑयल इन नए मानव संसाधन प्रथाओं में से अधिकांश को शामिल करेगा और ऑयल संस्कृति को मजबूत करने में मदद करेगा, और हमें इस पर गर्व है। ऑयल इंडियन के रूप में, हमारा ध्यान हमेशा उस अच्छे काम और संस्कृति को आगे बढ़ाने पर होना चाहिए जो हमें विरासत के रूप में मिली है और हर समय हमें प्रतिस्पर्धी बनाए रखने के लिए नए विचारों और नवीन प्रक्रियाओं को अपनाना चाहिए।

सख्तेह,

प्राणजित डेका

प्राणजित डेका

आवासी मुख्य कार्यपालक



श्री सुशील चंद्र मिश्रा ने ऑयल के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के रूप में पदभार ग्रहण किया



श्री सुशील चंद्र मिश्रा ने 01 अक्टूबर, 2019 को नोएडा स्थित निगमित कार्यालय में भारत की दूसरी सबसे बड़ी राष्ट्रीय अन्वेषण एवं उत्पादन कंपनी, ऑयल इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के रूप में पदभार ग्रहण किया।

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के रूप में कार्यभार संभालने से पहले, श्री मिश्रा कार्यकारी निदेशक (राजस्थान परियोजना) के रूप में ऑयल की राजस्थान परियोजना के प्रमुख के रूप में कार्यरत थे। राजस्थान

परियोजना में अपने कार्यकाल के दौरान ही उन्होंने भारत के पहले तथा गहरे चक्रीय स्टीम स्टिमुलेशन (सीएसएस) की प्रक्रिया को सफलतापूर्वक कार्यान्वित किया। यह भारी कच्चा तेल उत्पादन करने का एक तकनीक है, जिससे राजस्थान के क्षेत्रों से भारी-तेल के उत्पादन में कई गुना वृद्धि हुई है।

अपस्ट्रीम सेक्टर में 35 वर्षों से अधिक समृद्ध एवं विविध अनुभव के साथ, श्री मिश्रा ने वाणिज्यिक मामलों में गहरी विशेषज्ञता हासिल की है, साथ ही खरीद नीतियों को तैयार करने तथा कार्यान्वित करने और इन्वेंट्री मैनेजमेंट, वेंडर डेवलपमेंट, फ्रेमवर्क एग्रीमेंट एवं उससे संबंधित रणनीतियों के क्षेत्र में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है। इसके अलावा वे ईआरपी, रणनीतिक योजना, ईएंडपी परियोजना, निगमित कार्य, अक्षय ऊर्जा पोर्टफोलियो एवं व्यवसाय विकास आदि जैसे प्रमुख कार्यों का भी उत्तरदायित्व संभाला था।

श्री मिश्रा अपने कौशल तथा त्वरित निर्णय लेने की क्षमता के लिए जाने जाते हैं साथ ही वे समस्या हल करने के वातावरण में रचनात्मक तथा विश्लेषणात्मक रूप से काम करने की क्षमता के साथ ऑयल की संस्कृति की भी गहरी समझ रखते हैं।

विदाई समारोह

श्री उत्पल बोरा, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल विगत 30 सितंबर, 2019 को सेवानिवृत्त हो गए। श्री बोरा के लिए क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान एवं ऑयल के अन्य कार्यक्षेत्रों में भी भव्य विदाई समारोह आयोजित किए गए, जहाँ श्री बोरा के प्रशंसनीय योगदान एवं ऑयल के लिए समर्पित अनुकरणीय सेवाओं को याद किया गया। श्री बोरा के सबल नेतृत्व, गुणवत्तापरक एवं विशाल व्यक्तित्व के साथ कंपनी का नेतृत्व करने के लिए उनकी भूरि-भूरि प्रशंसा की गई।



ऑयल में नए डिजिटल युग की शुरुआत

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक श्री उत्पल बोरा ने श्री बी. रॉय, निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास), श्री पी. के. शर्मा, निदेशक (प्रचालन) की उपस्थिति में दिनांक 20 जून, 2019 को कॉर्पोरेट बोर्ड रूम, एस. बी. टॉवर, नोएडा में DRIVE अर्थात Digital Readiness for Innovation & Value in E&P नामक डिजिटल यात्रा का औपचारिक रूप में उद्घाटन किया। श्री ए. बहुखंडी, कार्यकारी निदेशक आई. सी. एवं डीओआर ने बोर्ड के सदस्यों तथा अन्य वरिष्ठ अधिकारियों को इसके उद्देश्यों, कार्यक्षेत्रों, उक्त कार्य में सम्मिलित टीम आदि के बारे में जानकारी दी।

अपने संबोधन में, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री उत्पल बोरा ने ऑयल के महत्वपूर्ण कठिन क्षेत्रों को दूर करने पर बल दिया, जैसे-

गैस लिफ्ट का सुधार, कुओं की वास्तविक समय स्थिति की निगरानी सुनिश्चित करना आदि। श्री बी रॉय, निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) ने मानव संसाधन डोमेन में एनालिटिक्स तथा AI जैसे डिजिटल प्रौद्योगिकियों का उपयोग करने की संभावनाओं का सुझाव दिया। निदेशक (प्रचालन) ने अपने संबोधन में परियोजना प्रबंधन के मुद्दों पर बल दिया, जैसे- एलओटी का उपयोग करते हुए, समय उल्लंघन तथा परिसंपत्ति प्रबंधन, प्रेडिक्टिव मेन्टेनेन्स आदि। इसके पश्चात, मेसर्स एक्सचेंजर की टीम ने परियोजना की योजनाओं पर अपनी प्रस्तुति दी। मेसर्स एक्सचेंजर को DRIVE के लिए डिजाइन करने और डिजिटल रोड मैप को कार्यान्वित करने में ऑयल की सहायता करने के लिए कार्यान्वयन सहयोगी बनाया गया है।



ऑयल में विश्व पर्यावरण दिवस 2019 संपन्न

ऑयल इंडिया लिमिटेड ने अपने कार्मिकों में पर्यावरण के प्रति जागरूकता पैदा करने तथा उन्हें पर्यावरण रक्षा के लिए प्रोत्साहित करने के उद्देश्य से अपने सभी कार्यक्षेत्रों में 2 से 5 जून, 2019 तक विश्व पर्यावरण दिवस मनाया। विश्व पर्यावरण दिवस 2019 का थीम 'वायु प्रदूषण को हराएं' वैश्विक संकट से निपटने के लिए एक एक्शन कॉल है। कार्यक्रम के दौरान की गई सभी गतिविधियाँ इसी विषय पर केंद्रित थीं तथा वायु प्रदूषण की मात्रा को कम करने के

लिए अपने रोजमर्रा के जीवन को कैसे बदल सकते हैं और ग्लोबल वार्मिंग तथा स्वास्थ्य पर इसके प्रभावों को कैसे विफल कर सकते हैं, यह विचार करने के लिए हितधारकों को आमंत्रित किया गया।

विश्व पर्यावरण दिवस के अवसर पर विभिन्न गतिविधियों का आयोजन किया गया जिनमें स्पोर्ट्स ड्राइंग प्रतियोगिता, कला कक्षाएं, वृक्षारोपण और पर्यावरण संरक्षण पर जागरूकता कार्यक्रम, जूट बैग वितरण तथा पर्यावरण से संबंधित अन्य कार्यक्रम शामिल हैं।





ऑयल सुपर 30 ने JEE 2019 की परीक्षा में महत्वपूर्ण उपलब्धि हासिल की

ऑयल इंडिया लिमिटेड के गुवाहाटी तथा जोधपुर दोनों केन्द्रों ने JEE 2019 की परीक्षा में महत्वपूर्ण उपलब्धि हासिल की। ऑयल सुपर 30 के छात्रों में से एक, गुवाहाटी केंद्र से दीपांकर दत्ता ने सीईई 2019 में सर्वश्रेष्ठ परिणाम हासिल किया है। 11 मई 2019 को ऑयल सुपर 30 गुवाहाटी में श्री एस के दास, मुख्य महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) ने श्री अरुणज्योति बरुआ, महाप्रबंधक (प्रशासन) पाला, श्री जादव चन्द्र कलिता, अध्यक्ष, ओजीईयू, श्री विश्वजीत दासगुप्ता, केंद्र प्रभारी, ऑयल सुपर 30, गुवाहाटी तथा कंपनी के अन्य अधिकारियों की उपस्थिति में संवाद कार्यक्रम की अध्यक्षता की। श्री एस के दास, मुख्य महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) ने भी सुपर 30 गुवाहाटी के छात्रों के साथ संवाद किया और दीपांकर दत्ता को उनके उल्लेखनीय प्रदर्शन के लिए सम्मानित किया। दीपांकर दत्ता नलबाड़ी जिले, असम के रूपाबाथन गाँव के एक बहुत ही गरीब परिवार से आते हैं तथा उनके पिता एक संविदा शिक्षक के रूप में काम करते हैं और उनकी माँ एक गृहिणी हैं। दीपांकर ने अपनी सफलता का श्रेय अपने माता-पिता, फैकल्टी के साथ-साथ ऑयल इंडिया लिमिटेड और सीएसआरएल से प्राप्त निरंतर सहयोग को दिया



है। दीपांकर अब 27 मई, 2019 को होने वाली जेईई एडवांस 2019 परीक्षा में सम्मिलित होंगे।

जबकि, ऑयल सुपर 30- राजस्थान परियोजना ने एक नयी उपलब्धि हासिल की है, इस साल ऑयल इंडिया सुपर 30 जोधपुर के 26 छात्रों ने जेईई (एडवांस) 2019 में उत्तीर्ण हुए हैं और विभिन्न आईआईटी के लिए चयनित हुए।

- ◆ आईआईटी जेईई (मेन्स) 2019 - 33 में से 33 छात्र उत्तीर्ण हुए।
- ◆ आईआईटी जेईई (एडवांस) 2019 - 26 छात्रों ने आईआईटी में प्रवेश के लिए अर्हता प्राप्त की।
- ◆ पहली बार सुपर 30 जोधपुर में तीन छात्रों को चुना गया, तीनों ने आईआईटी जेईई (एडवांस) में अर्हता प्राप्त की।

ऑयल हाउस जोधपुर में एक प्रेस मीट का आयोजन किया गया, जिसके बाद ऑयल के अधिकारियों ने सुपर 30 के छात्रों के साथ संवाद किया। उक्त कार्यक्रम के दौरान कार्यकारी निदेशक (राजस्थान परियोजना) श्री एस. सी. मिश्रा और राजस्थान परियोजना के अन्य वरिष्ठ अधिकारियों ने छात्रों को सम्मानित किया।



ऑयल ने डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय के साथ मिलकर अपने सीएसआर के तहत ई-लर्निंग लैब का उद्घाटन किया

दिनांक 13 मई, 2019 को ओपन एंड डिस्टेंस लर्निंग निदेशालय में ई-लर्निंग लैब का औपचारिक उद्घाटन किया गया। यह ऑयल इंडिया लिमिटेड के सीएसआर तथा डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय की एक संयुक्त परियोजना है। डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय के कुलपति प्रो. रंजीत तामुली द्वारा श्री प्राणजित डेका, आवासीय मुख्य कार्यपालक, ऑयल, डीयू के रजिस्ट्रार डॉ. हरि चंद्र महंत, श्री डी के भूयां, महाप्रबंधक (जन संपर्क), ऑयल तथा शिक्षकों एवं विद्यार्थियों की उपस्थिति में लैब का औपचारिक उद्घाटन किया गया।

ऑयल के सीएसआर के तहत चलायी जानेवाली इस परियोजना का उद्देश्य नवीनतम शैक्षिक प्रौद्योगिकी में शिक्षार्थियों की रुचि को

विकसित करना तथा ऑनलाइन शिक्षण मोड के माध्यम से उपयुक्त कौशल से युक्त करना है। बुनियादी शिक्षा तथा शिक्षण कौशल का उपयोग करते हुए, युवा बेहतर रोजगार पा सकते हैं या लघु व्यवसाय शुरू कर सकते हैं। डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय के कुलपति प्रो. रंजीत तामुली ने अपने उद्घाटन भाषण में समकालीन समय में ई-लर्निंग के महत्व पर जोर दिया तथा डिजिटल इंडिया पहल को बढ़ावा देने में ऑयल इंडिया लिमिटेड की प्रतिबद्धता और योगदान की सराहना की। इसके अतिरिक्त उन्होंने अपने वक्तव्य में ऑनलाइन शिक्षा के साथ तालमेल में शिक्षा के पौराणिक तथा परंपरागत तरीकों के महत्व से भी अवगत कराया। विशिष्ट अतिथि श्री प्राणजित डेका,



आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल ने अपने संबोधन में डिजिटल लर्निंग को बढ़ावा देने के लिए अपने दीर्घकालिक दृष्टिकोण के बारे में बताया। उन्होंने कहा कि ओपन एंड डिस्टेंस लर्निंग निदेशालय, डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय से ई-लर्निंग लैब के लिए प्राप्त प्रस्ताव को सहर्ष स्वीकार कर लिया गया तथा तत्परता के साथ परियोजना को मंजूरी दी गयी। उन्होंने अवसंरचना तथा गुणवत्ता के उत्पादन के संदर्भ में प्रस्ताव को पूरा करने हेतु निदेशालय के प्रयासों की सराहना की। ई-लर्निंग लैब से होने वाले लाभ को दर्शाने के लिए इस अवसर पर दो डेमो वीडियो व्याख्यान दिखाए गए।

पहला डेमो वीडियो व्याख्यान प्रो. नसीम वाजिद अली, सेवानिवृत्त प्राध्यापक, डीएचएसके कॉलेज, डिब्रूगढ़ द्वारा आयकर के ऊपर तथा दूसरा डेमो व्याख्यान डॉ. रिज़वान रहमान, सहायक प्राध्यापक, कंप्यूटर विज्ञान एवं अनुप्रयोग केंद्र, डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय द्वारा जावा प्रोग्रामिंग के ऊपर दिया गया। वीडियो व्याख्यान के वैचारिक स्पष्टता,

सामग्री तथा गुणवत्ता के लिए दर्शकों से प्रशंसनीय एवं सकारात्मक प्रतिक्रिया मिली। इसके पश्चात, डॉ. हरि चंद्र महंत, रजिस्ट्रार, डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय ने परियोजना को सहायता प्रदान करने के लिए ऑयल को धन्यवाद दिया, साथ ही श्री दिलीप कुमार भूयां, महाप्रबंधक (जन संपर्क), ऑयल ने लैब की स्थापना कार्य को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय के ओपन एंड डिस्टेंस लर्निंग निदेशालय की सराहना करते हुए कहा कि इससे असम तथा पूर्वोत्तर के अन्य हिस्सों के इच्छुक विद्यार्थियों को मदद मिलेगी।

डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय में ऑनलाइन शिक्षणशास्त्र के उत्पादन, वितरण तथा वृद्धि की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए अत्याधुनिक ऑडियो विजुअल उपकरण तथा संपादन सुविधाओं के साथ ई-लर्निंग लैब अब ओपन एंड डिस्टेंस लर्निंग निदेशालय में संचालित किया जा रहा है।

ऑयल ने 'फेम सेफ्टी एक्सीलेंस अवार्ड-2019' प्राप्त किया



ऑयल इंडिया लिमिटेड ने 02 अगस्त, 2019 को ललित होटल, चंडीगढ़ में आयोजित पर्यावरण, स्थिरता एवं सुरक्षा पर राष्ट्रीय सम्मेलन-2019 तथा राष्ट्रीय पुरस्कार समारोह- 2019 के दौरान प्लेटिनम श्रेणी में राष्ट्रीय स्तर पर प्रतिष्ठित 'फेम सेफ्टी एक्सीलेंस अवार्ड 2019' प्राप्त किया। उक्त पुरस्कार श्री पवन कुमार बंसल, पूर्व केन्द्रीय तथा कैबिनेट मंत्री, रेलवे द्वारा चंडीगढ़ में आयोजित एक भव्य समारोह में प्रदान किया गया। दिनांक 14 जून, 2019 को शुक्रवार की बैठक में आवासी मुख्य कार्यपालक को यह पुरस्कार सौंप दिया गया।





ऑयल में हिंदी तथा असमिया प्रशिक्षण कक्षाओं का शुभारम्भ



ऑयल इंडिया लिमिटेड, क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में राजभाषा के उत्कृष्ट कार्य निष्पादन को सुनिश्चित करने हेतु पिछले वर्ष की भांति इस वर्ष भी हिंदी प्रबोध, प्रवीण एवं प्राज्ञ और असमिया निपुण प्रशिक्षण कक्षाओं के लिए जुलाई-नवंबर सत्र का शुभारम्भ हुआ। ये कक्षाएं दुलियाजान स्थित ऑयल इंडिया हायर सेकेन्ड्री स्कूल में संचालित की जा रही है। इस अवसर पर गत 02 अगस्त, 2019 को ऑयल, क्षेत्र मुख्यालय के क्षेत्रीय सम्मेलन कक्ष में एक सत्रारम्भ कार्यक्रम का आयोजन किया गया था, जिसमें ऑयल के सभी नामांकित कार्मिकों ने भाग लिया। श्री त्रिदिव हजारिका, उप महाप्रबंधक (सीएसआर एवं सीसी) की अध्यक्षता में आयोजित उक्त कार्यक्रम का संचालन डॉ. शैलेश त्रिपाठी, वरिष्ठ हिंदी अधिकारी

ने किया। कार्यक्रम के दौरान सभी प्रशिक्षार्थियों को पाठ्यपुस्तकों का भी वितरण किया गया।

केंद्र सरकार के निदेशानुसार इसके नियंत्रणाधीन उपक्रमों, निगमों, सांविधिक निकायों तथा राष्ट्रीयकृत बैंकों आदि के कार्मिकों को हिंदी भाषा में दक्षता प्रदान करने के लिए प्रबोध, प्रवीण एवं प्राज्ञ की कक्षाएं आयोजित की जाती हैं, जिससे संविधान के प्रावधानों के अनुपालन में सभी शासकीय कार्य राजभाषा हिंदी में निष्पादित किए जा सकें। ऑयल इंडिया लिमिटेड ने भी इसी उद्देश्य से प्रत्येक वर्ष अपने कार्मिकों को हिंदी भाषा में दक्षता प्रदान करने के लिए कक्षाओं का नियमित आयोजन करता आया है।



हिंदी प्रशिक्षण के साथ-साथ ऑयल का स्थानीय प्रबंधन अपने कार्मिकों को असमिया भाषा, साहित्य, संस्कृति, सभ्यता से परिचित करवाने के लिए असमिया भाषा प्राथमिक प्रशिक्षण कार्यक्रम 'निपुण' भी संचालित करता है। विगत वर्ष की भांति इस वर्ष भी कार्मिकों ने उत्साह पूर्वक इस प्रशिक्षण कार्यक्रम में भी अपनी सहभागिता सुनिश्चित की। इन दोनों प्रशिक्षण कक्षाओं के सत्र का समापन नवंबर 2019 में होगा एवं तत्पश्चात इन दोनों के लिए पद्धति अनुरूप परीक्षाएं आयोजित की जाएगी।



राजभाषा कार्यान्वयन समिति, ऑयल दुलियाजान की तिमाही बैठक संपन्न



ऑयल इंडिया लिमिटेड, क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में राजभाषा के उत्कृष्ट कार्य निष्पादन को सुनिश्चित करने हेतु गठित 'राजभाषा कार्यान्वयन समिति' की तिमाही बैठक दिनांक 01 अगस्त, 2019 को ऑयल के क्षेत्रीय सम्मेलन कक्ष में संपन्न हुई। इस बैठक की अध्यक्षता श्री दिलीप कुमार भूया, महाप्रबंधक-जन संपर्क (विभागाध्यक्ष) ने की। बैठक में समिति के सचिव श्री त्रिदिव हजारिका, उप महाप्रबंधक (सीएसआर एवं सीसी) के साथ सदस्य-सचिव डॉ. शैलेश त्रिपाठी, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी भी उपस्थित थे। इस बैठक में ऑयल के विभिन्न विभागों में गठित उप-समितियों के राजभाषा अधिकारी भी चर्चा-परिचर्चा के लिए उपस्थित थे।

इस बैठक में क्षेत्र मुख्यालय के विभिन्न विभागों में नामित राजभाषा अधिकारियों ने अपनी सक्रीय सहभागिता सुनिश्चित की। बैठक में उपस्थित राजभाषा अधिकारियों के साथ (1) राजभाषा विभाग द्वारा जारी वार्षिक कार्यक्रम 2019-20 (2) धारा 3(3) का अनुपालन (3) राजभाषा नियम 5 एवं 11 का अनुपालन (4) तिमाही प्रगति रिपोर्ट का प्रेषण, प्राप्ति एवं समीक्षा (5) हिंदी माह समारोह- 2019



का आयोजन (6) राजभाषा कार्यान्वयन संबंधी मुद्दों पर विस्तृत चर्चा की गई।

राजभाषा कार्यान्वयन के विभिन्न मुद्दों के साथ क्षेत्र मुख्यालय के विभिन्न विभागों में इसके कार्यान्वयन को लेकर हो रही कठिनाइयों पर भी विस्तृत चर्चा की गई। उपस्थित अधिकारियों से चर्चा-परिचर्चा के साथ उनका समाधान भी सुनिश्चित करने का प्रयास किया गया।

राजभाषा वार्षिक कार्यक्रम 2019-20 को उसकी मूल भावना के साथ क्षेत्र मुख्यालय में अनुपालन सुनिश्चित करने हेतु सदस्यों के मध्य विस्तृत चर्चा की गई और निश्चित किया गया कि निर्धारित लक्ष्यों पर कार्य करने के पश्चात उनकी समीक्षा भी सुनिश्चित की जायेगी।

सभी विभागों से प्राप्त तिमाही प्रगति रिपोर्ट पर विस्तृत चर्चा की गई तथा विभिन्न मुद्दों पर हो रही कठिनाइयों के बारे में विस्तार से चर्चा की गयी तथा यथासंभव समाधान भी सुनिश्चित किया गया। सभी से आग्रह किया गया कि वे तिमाही प्रगति रिपोर्ट का यथासमय प्रेषण सुनिश्चित करें जिसमें की क्षेत्र मुख्यालय द्वारा वार्षिक समीक्षा के उपरान्त प्रदान की जाने वाली अंतर विभागीय राजभाषा शील्ड के लिए योग्यता सुनिश्चित की जा सके।

इसके पश्चात हिंदी माह समारोह, 2019 के आयोजन के ऊपर विस्तृत चर्चा की गयी साथ ही हिंदी माह के दौरान आयोजित होने वाली विभिन्न प्रतियोगिताओं के बारे में भी निर्णय लिया गया।

सचिव, श्री त्रिदिव हजारिका, उप महाप्रबंधक (सीएसआर एवं सीसी), ऑयल ने राजभाषा के उत्कृष्ट कार्यान्वयन की दिशा में सहयोग हेतु सभी की सराहना की तथा भविष्य में भी इसी प्रकार की सहभागिता के लिए आग्रह किया। साथ ही उन्होंने आगामी अक्टूबर महीने में ऑयल तथा नेहू, शिलांग के संयुक्त तत्वावधान में शिलांग में आयोजित होने वाले ऑयल राजभाषा सम्मेलन, 2019 के आयोजन



की योजना से सभी को अवगत कराया तथा उक्त सम्मेलन में सभी राजभाषा अधिकारियों को अपनी सहभागिता सुनिश्चित करने का आग्रह किया। इसके अलावा उन्होंने वर्तमान समय में मातृभाषा के सरलीकरण की आवश्यकता पर जोर देते हुए कहा कि भाषा की व्यवहारिकता में सहज-सरल पद्धति अपनाने से ही हमारी भाषा का अस्तित्व बरकरार रह सकेगा।

अध्यक्ष, श्री दिलीप कुमार भूयां, महाप्रबंधक-जन संपर्क (विभागाध्यक्ष) ने सभी का स्वागत करते हुए कहा कि ग क्षेत्र में होने के कारण हमारा उत्तरदायित्व और अधिक हो जाता है कि हम अपना कार्य त्रिभाषी/द्विभाषी रूप में करें। अध्यक्ष महोदय ने

राजभाषा कार्यान्वयन को लेकर कुछ नवीन करने का सुझाव सभी उपस्थित सदस्यों के मध्य रखा, और उन्होंने आशा व्यक्त की कि हम हिन्दी की विभिन्न नूतन तकनीकी माध्यमों का सहारा लेकर क्षेत्र मुख्यालय में और अधिक सशक्त ढंग से अपनी उपस्थिति दर्ज करायेंगे। अंत में उन्होंने सदस्यों को धन्यवाद देते हुए अपनी बात समाप्त की।

डॉ. शैलेश त्रिपाठी, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी, ऑयल के औपचारिक धन्यवाद ज्ञापन के साथ ही ऑयल के राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक समाप्त हुई।

हिन्दी शिक्षण योजना, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग द्वारा नवंबर, 2018 में आयोजित हिन्दी प्रबोध/प्रवीण/प्राज्ञ परीक्षा के परिणाम

प्रबोध				
क्र सं	परिक्षार्थी का नाम	विभाग	प्राप्तांक	परिणाम
1.	श्री अर्पण डेकारी	एलपीजी	70.00%	उत्तीर्ण
2.	श्री निलुत पाल गोगोई	एलपीजी	75.60%	उत्तीर्ण
3.	श्री सत्य रंजन चेतिया	एलपीजी	79.30%	उत्तीर्ण
4.	श्री सुरेश हजारिका	एलपीजी	70.60%	उत्तीर्ण
5.	श्री अखिल शर्मा	एलपीजी	83.60%	उत्तीर्ण
6.	श्री राजदीप हजारिका	एलपीजी	69.30%	उत्तीर्ण
7.	श्री अनंत प्रतीम निलकंठ नियोग	एलपीजी	80.60%	उत्तीर्ण
8.	श्री संजय चक्रवर्ती	एलपीजी	78.00%	उत्तीर्ण
9.	श्री आदित्य प्रसाद गोस्वामी	योजना	83.00%	उत्तीर्ण
10.	श्री मैथ्यू थांगजाम	योजना	78.60%	उत्तीर्ण
11.	सुश्री बोरनाली बोरा	सामग्री	82.00%	उत्तीर्ण
12.	श्री ऋतुगज बोरा	सामग्री	86.30%	उत्तीर्ण
13.	श्री तुलन्त सैकिया	सामग्री	85.00%	उत्तीर्ण
14.	सुश्री रंजीता राय तपादार	सामग्री	88.30%	उत्तीर्ण
15.	श्री निपन सेंसुआ	सामग्री	89.30%	उत्तीर्ण
16.	श्री कौशिक दत्ता	सामग्री	79.30%	उत्तीर्ण
17.	श्री प्रणब ठाकुरिया	सामग्री	83.60%	उत्तीर्ण
18.	श्री चितरंजन चेतिया	सामग्री	85.00%	उत्तीर्ण
19.	श्री ऋतिक शर्मा तामुली	सामग्री	83.60%	उत्तीर्ण
20.	श्री मंदीप सोनोवाल	एलपीजी	81.00%	उत्तीर्ण





प्रवीण				
क्र सं	परिक्षार्थी का नाम	विभाग	प्राप्तांक	परिणाम
21.	श्री सुशोभन हेंस	अनुसंधान एवं विकास	80.60%	उत्तीर्ण
22.	श्री राजर्षि पाणिग्राही	अनुसंधान एवं विकास	80.30%	उत्तीर्ण
23.	श्री मृदुल कुमार हैंडिक	केंद्रीय परिसंपत्ति	80.00%	उत्तीर्ण
24.	श्री रितुबल्लभ हजारिका	यंत्रीकरण	80.60%	उत्तीर्ण
25.	श्री नयनमनि शर्मा	चिकित्सा	74.30%	उत्तीर्ण
प्राज्ञ				
26.	श्री जिस्नु ज्योति बोरा	क्षेत्र संचार	77.30%	उत्तीर्ण
27.	श्री अभिजीत सैकिया	क्षेत्र संचार	81.00%	उत्तीर्ण
28.	सुश्री रागिनी शर्मा	अनुसंधान एवं विकास	81.30%	उत्तीर्ण
29.	सुश्री निवेदिता बरूवा	यंत्रीकरण	85.00%	उत्तीर्ण

**ऑयल द्वारा संचालित असमिया प्रशिक्षण कार्यक्रम 'निपुण' के
प्रथम सत्र (जुलाई-दिसम्बर, 2018) का परीक्षा परिणाम**

निपुण				
Sl.No.	Name	Department /Address	Percentage	Result
1.	Debasis Mishra	Material, OIL	70.0 %	Pass
2.	Pramod Ashok Mundhe	Central Asset, OIL	68.0 %	Pass
3.	Laishram Imocha	OGPL & Project, OIL	81.5 %	Pass
4.	Sanjeev Hazarika	Central Asset, OIL	77.0 %	Pass
5.	Rahul Kumar	G&R, OIL	78.5 %	Pass
6.	Tarun Kumar Singh	Admin. (School.)	75.5 %	Pass
7.	Narendra Kumar Verma	G&R, OIL	68.5 %	Pass
8.	Debabrat Naskar	KV, Duliajan	74.5 %	Pass
9.	Vivek Pal	KV, Duliajan	64.5 %	Pass
10.	Amit Kumar	KV, Duliajan	71.0 %	Pass
11.	Sunil Kumar Sahu	Materials, OIL	73.0 %	Pass
12.	Rahul Mohan	Western Asset, OIL	76.5 %	Pass
13.	Anwesh Kumar Das	Central Asset	81.5 %	Pass
14.	Jugal Kishore Mallik	Internal Audit	62.0 %	Pass
15.	Saikat Banerjee	G&R	79.5 %	Pass





राजस्थान परियोजना में अखिल भारतीय हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन

ऑयल इंडिया लिमिटेड, राजस्थान परियोजना, जोधपुर में दिनांक 13 अप्रैल, 2019 को राजभाषा कार्यान्वयन की एक कड़ी के रूप में एक अखिल भारतीय हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन किया गया जिसमें ऑयल इंडिया लिमिटेड के निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) विश्वजीत रॉय, परियोजना कार्यालय के कार्यकारी निदेशक सुशील चन्द्र मिश्रा के साथ-साथ परियोजना कार्यालय के सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों एवं उनके परिवार के सहित जोधपुर के कई गण-मान्य व्यक्तियों ने भाग लिया। सम्मेलन के शुरुआत में मुख्य प्रबंधक (राजभाषा) हरेकृष्ण बर्मन ने देश के सुविख्यात उपस्थित माननीय कविगण- पद्मश्री सुरेन्द्र शर्मा, दिनेश बावरा, शंभू शिखर और रोहित शर्मा के साथ साथ उपस्थित सभी सज्जनों का स्वागत किया।

परियोजना कार्यालय के कार्यकारी निदेशक सुशील चन्द्र मिश्रा ने अपने स्वागत भाषण में कहा है कि आज की आधुनिक जीवन शैली के युग में प्रतिदिन की भागमभाग में मनुष्य बहुत ही व्यस्त हो गया है। हम सभी कॉर्पोरेट जगत के लोग अधिकतर समय लक्ष्य प्राप्ति के लिए सतत प्रयास करते रहते हैं। इन सभी कारणों से आज प्रायः लोग तनाव एवं चिंताओं से घिरे रहते हैं। इस तरह के तनाव

से राहत दिलाने में हास्य व्यंग्य का बहुत महत्वपूर्ण योगदान है। निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) विश्वजीत रॉय ने भी सम्मेलन के सफल आयोजन के लिए परियोजना कार्यालय के सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों को धन्यवाद दिया।

हास्य कवि सम्मेलन में उपस्थित कविगण - पद्मश्री सुरेन्द्र शर्मा, दिनेश बावरा, शंभू शिखर और रोहित शर्मा ने हिन्दी की वाचिक परंपरा को आगे बढ़ाने में फूहड़ हास्य को दरकिनार करते हुए शुद्ध हास्य तथा तीखे व्यंग्य से अपनी कविताओं और प्रस्तुति का अलंकरण किया। आपकी कविताओं में हंसी की फुहार के साथ समसामयिक परिस्थितियों पर ऐसा तीक्ष्ण कटाक्ष देखने को मिला, जिसने यकायक श्रोताओं को सोचने पर विवश कर दिया। आपने विखंडित होती संस्कृति, सामाजिक चेतना, राजनीति, मंहगाई, पर्यावरण, बुराईयों, अराजकता तथा आतंकवाद तमाम विषयों पर अपने विचारों को रखा और विशेष बात यह है कि इन अति गंभीर विषयों की बात करते समय श्रोताओं को कहीं भी नीरस नहीं होने दिया।

सम्मेलन का संचालन हरेकृष्ण बर्मन, मुख्य प्रबंधक (राजभाषा) ने किया। श्री माधुर्य बरुआ, उप महा प्रबंधक (प्रशासन एवं क.स.) के धन्यवाद ज्ञापन के साथ हास्य कवि सम्मेलन संपन्न हुआ।



The image features a male worker in a blue uniform and hard hat, focused on operating a large industrial valve or pump. The background is a blurred industrial site with various pipes and structures. Overlaid on the image are several digital graphics: a red square in the top left corner, a network of white lines and nodes across the top and middle, and a semi-transparent white banner at the top containing the title text. The overall color palette is dominated by blue and white, with red accents.

Digital Readiness for Innovation & Value in E&P