



BRAINSTORMING SESSIONS

A Divergent thinking process
for a breakthrough change



Volume 39 No. 3
May - June 2011

COVER :

Brainstorming Sessions

PREVIEW

Cover Story	4-5
Event	6-7
Essay	8-10
News	11-12
CSR	13-15
Farewell	16
Training & Development	17
Sphere News	18
Accolades	19
Assamese Section	20-27
Hindi Section	28-31



Page - 7



Page - 11



Page - 19

archive

OIL wins Petroleum Secretary's Trophy for 1989-90



Mr A. Chandra, Secretary, Ministry of Petroleum & Chemicals and Chairman, Petroleum Sports Control Board, handing over the Petroleum Secretary's Trophy to Mr C. Ratnam, Chairman & Managing Director, Oil India Limited. Also seen in the picture is Mr J. Lal, Director (Personnel).

Oil India Limited has won the Petroleum Secretary's Trophy (1989-90) for the third year in succession. OIL had emerged as champions in Athletics, Basketball and Table-Tennis (Women's) and runner's-up in Badminton (Women's), Football and Volleyball tournaments organised by the Petroleum Sports Control Board during 1989-90. Oil India Limited with a tally of 51 points were the over-all runner's-up in the PSCB tournaments during 1989-90.

The photo feature is an extract from OIL News, Volume No. 28 March-April 1991, No. 1 & 2

EDITORIAL

Dear Reader,

Feedback is an essential prerequisite for achieving continuous improvement in any activity. The editorial team of OIL News has always given due emphasis to the responses of the readers, which have helped in incorporating newer ideas and elements in the house journal. We once again appeal to the readers to send in their views and suggestions on our efforts so that we can cater to the tastes and needs of our diverse readership. This issue focuses on a few significant events like brainstorming amongst executives; going green with Information Technology; training of new generation of young Oilindians; impacting society with meaningful CSR initiatives; activities which in many ways reflect the multidimensional profile of India's second largest Oil and Gas Company all set to conquer newer horizons. It is indeed a privilege for the OIL News editorial team to chronicle these significant developments, events and initiatives, which together enable Oilindians to achieve the core vision of becoming "The fastest growing energy company with global presence providing value to shareholders."

Happy reading!

- Tridiv Hazarika

Address for communication

PR Department
Oil India Limited, Duliajan
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602
Tel : (0374) 2808495, Fax : (0374) 2800427
email : tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

— Editor, OIL News

Design & Produced by Saikia Printers, Duliajan

Editorial Family

Advisor : Pranjit Deka
Editor : Tridiv Hazarika
Associate Editors : Dr. V. M. Bareja (Hindi)
Beena Purkayastha (Assamese)
Assistant Editor/Artwork & Visualisation : Jayant Bormudoi

OIL News is the bimonthly trilingual house journal of OIL India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.

From Resident Chief Executive

Dear Oilindian,

The monsoons have always been very critical for our country's growth, especially for the agriculture sector. The same is even more pronounced in a state like Assam, where livelihood of more than 70% of the populace is dependent on agriculture. Interestingly, while the rain God need to shower His blessings on Assam, rain as always also brings in its share of woes to the people as seasonal floods create havoc in various parts of the state.

It is therefore a rather ironical situation, where lack of rain impacts the state's growth and too much of it also adversely impacts the people of the state who have always been ravaged by perennial floods. It is a catch 22 situation, which can best be addressed by putting in place advanced irrigation system, which can to a large extent help the farmers during a rainfall deficit year. At the same time effective flood protection measures can help in arresting perennial flood problems, when the river swell.

I have shared the above perspective to use monsoon as a metaphor to the corporate world and more specifically to an industry like ours.

As you must be observing that we too in OIL have to deal with our own share of monsoon. As an industry, we do not have direct control on the international crude oil price. If it rises, we benefit. But our challenge as always is to minimize our cost of production. We can only insulate ourselves from the volatility of the global oil and gas business by ensuring that we continuously increase our production, reduce our operating expenses, innovate our processes and take up strategic initiatives to keep a step ahead of competition.

I have always believed that in order to achieve steady growth and maintain stability at all fronts, we must be able to understand our core areas of strength as well weakness. At times, the weaknesses can be so subtle that one may not readily indentify them. One possible area of weakness can be one's ego. While ego is an essential element of human personality but when the person cannot handle the same, it can create havoc. While, experience generally comes with age and time spent in handling certain tasks for over a period of time, knowledge and skill can be acquired in a fast forward mode, if the person concerned has the right attitude and desire. This is where, progressive organizations scores heavily. New thoughts, talents and skills are always encouraged and seniors respond to new ideas and helps in transferring their years of rich experience to the new generation of the work force.

We are all living in an era, where technology and systems are undergoing phenomenal changes. Even high end computer software is becoming outdated in very short time. Time therefore has become one of the key measures of excellence. It is not merely enough to work hard and accomplish tasks. It is more essential that one works smartly to constantly beat deadlines. Projects must be completed within timelines. The competition is tough and there is hardly any cushion for blunders and slackness. But there is always a scope for improvement provided one is motivated and determined.

Many a times, people have failed because they could not realize their own caliber. And many a times, the superiors they report to also failed to discover the true potential of the subordinate. We must therefore be open to new ideas, constructive criticisms and honest introspection.

We cannot afford to blame a poor monsoon or excessive rain, because these are not in our hands. However, we are to blame if knowing very well that the weather is fickle, we do not anticipate different possibilities and take necessary proactive action to face them. The same applies to our work front. We all have to handle our very own monsoons. The questions therefore are: Are we well prepared? Do we have the urge to anticipate the future challenges? Do we share our experiences with our colleagues so that same mistakes are not repeated and we don't have to reinvent the wheel? Do we have the right attitude to leverage our aptitude for achieving excellence? Are we trying to keep up with the frantic speed at which the corporate world is moving? Or do we always need to be pushed from our comfort zones to achieve desired goals, individual as well collective? Are we a true team player? Do we walk the talk?

Well, if we truly introspect on the above, I am sure that we will find the answers, which eventually will help us to prepare well to withstand the many monsoons of our personal as well as professional life.



"Are great things ever done smoothly? Time, patience & indomitable will must show."

- Swami Vivekananda

(N K Agarwal)

Resident Chief Executive



BRAINSTORMING SESSIONS

Strategising for the future

A unique initiative commenced in Oil India Limited (since 2009) when a group of executives assembled to carve a path to the desired future.

Termed as Brainstorming Session, the young and experienced executives from various departments gather, interact and generate newer ideas. Conceived and facilitated by the Breakthrough Performance Team (BP Team), Brainstorming is a superior technique for generating creative ideas and developing highly creative solutions for managing creative change and is thus helpful in bringing about a breakthrough change. It helps in breaking the established patterns and well-accepted norms and develops new opportunities when existing approaches are not giving the desired results.

Brainstorming involves divergent thinking in which people try to look at the same issue from many angles and generate many possibilities; people try to find out not just one right answer but many. As the advocacy is to generate many ideas looking from different angles, sometimes some of the ideas may seem to be irrational and out of sync in the first place. People try to open up possibilities and breakdown wrong assumptions about limits of the issue. Judgement and analysis of the ideas generated during brainstorming will only stunt the process and therefore it is evaluated at the end of the sessions.

The member participants have been involved in a structured company brainstorming session that came up with some truly creative and innovative ideas that were actually successfully implemented or produced any discernible positive results for the company.

The maxims “None of us is as smart as all of us” and “The whole is greater than the sum of the parts” are acceptable. Such brainstorming sessions made us believe that it is great use of time, energy and effort and does big for building teamwork and driving innovation or creativity.

Such sessions have made everyone believe about the whole concept of teamwork that while it rightly sits in every organisation’s value statement, it seems to have reached a point that there is a belief that it is such a critical element of business success and it must be used in everything that we do. Bringing in different and complementary skills are critical for a successful

outcome. It is also critical to build a co-operative company culture rather than one based on conflict.

These brainstorming (or workshop) sessions are meant to show that those at the top have an interest in the opinion of those below them. This is in the main idea when it comes to such workshop output, as it is bring new, different or innovative ideas.

The main reason that these brainstorming sessions are useful is that innovation and creativity have to be part of a company’s DNA, so that it is an on-going, continuous process and something that is driven by such regular formal sessions. There is a belief amongst many in management roles that groups of people working together will come up with better ideas than one person working on his own, or a work team going about its normal tasks.



Brainstorming session in progress

The sessions have now created an environment that encourages people to think and experiment. Brainstorming sessions have much impact on innovation and creative thought as well as builds a culture that encourages people to feel safe in having new ideas and trying new approaches.

A brief interaction with some of the participants revealed success impact of such brain storming sessions. They opined that the ideas generated during the sessions were always useful. Most of the ideas generated were implementable and others were kept for future study. It is also very important and useful for the participants to know about the development of the ideas that are put into practice by the Company.

Extolling the success of brainstorming sessions, another participant expressed concern about the prospect of the ideas being generated or implemented. It is opined that a monitoring team should exist to properly monitor the feasibility of the given idea, its development, result and subsequent consequences.

The implementation of any given feasible idea generated during the Sessions is the most important component that has to be taken care of. Unless the ideas are implemented the overall nub of such sessions would remain silent.

During the presentations by the respective groups and deliberation on the salient points and also thereafter while expressing the feelings and experiences of the sessions, participants cutting across functions opined that the most important experience was the “collaborative atmosphere that prevailed amongst the participants from various departments”. Apart from the real core idea of organising the brainstorming sessions, other yielding impulse was set in motion.

The participants stressed the need “to maintain the camaraderie and team-spirit exemplified during the session in the work front too and passionately pursue the “my organisation feeling”. Such sessions have definitely created good working environment. Knowing each other and working towards a common goal is sure to offer fruitful results.

The Brainstorming Sessions have put a new dimension in the process of functioning of the Company and has acted like a catalyst that pushed everyone to think an extra inch towards growth. A thrust that has ingrained thoughts of self motivation and dynamism has taken the Company to newer heights.

Note - All the reports of the brainstorming sessions conducted till date has been uploaded in OilWeb.

Shri R. Bandhopadhay, Ex - Secretary DPE visits Duliajan

Shri R. Bandhopadhay, Ex. Secretary, DPE and now member of task force expressed his happiness and admiration on the profuse expansion and growth of Oil India Limited over the last ten years during his visit to OIL’s Field Headquarter, Duliajan on 9th to 11th May 2011. In a brief presentation at the IT Conference room, Shri Bandhopadhay was acquainted with the current development in OIL’s operations and CSR initiatives undertaken to ensure sustainable growth in Company’s areas of operations.

On 10th of morning Shri Bandhopadhay visited SIRD Growth Centre at Tipling where he interacted with the weavers to access the success of the sustainable projects. He then visited Digboi Well No. 1, museum and ridge. At evening Shri Bandhopadhay addressed the OIL Executives at Zaloni Club. In his key-note address Shri Bandhopadhay talked about sustainability and its relevance in present day context especially for a fast growing company like OIL. The interaction with the executives brought out many pertinent questions which were well explained and deciphered.



Sri N. K. Agarwal, RCE, OIL felicitating Sri R. Bandhopadhay



Attending presentation at Processing Centre



An interactive session at Zaloni Club

Industry Academia Workshop on Upstream Technology

Oil India Limited under the aegis of Petroleum Federation of India and Lovraj Kumar Memorial Trust (LKMT) organised a three days program on “Industry Academia Workshop on Upstream Technology” from 30th May to 1st June 2011 at OIL Field Headquarter Duliajan.

The objective of the workshop was to share the experience of upstream oil and gas professionals with the teaching faculties of academia of Northeast region to enhance their knowledge in respect of Oil and Gas industry. The workshop helped in enhancing the knowledge about the industry, related facts and information. The academicians got a fair idea about the requirements and the necessity of integrating specially designed syllabus in the petroleum related courses to address the skill development requirement of the industry.

Eminent academicians from nine universities/institutions of Northeast region like Dibrugarh University, Jorhat Engineering, Assam Engineering, Mizoram, Meghalaya, Manipur, Sikkim Manipal, etc took active part in the three days programme.

Speakers from different departments of Oil India Limited gave presentations which were well appreciated by the guests. The chief guest of the inaugural day function was Shri K K Nath, Executive Director, Operations, Oil India Limited.

In his keynote address, Shri Biren Das, Jt. Director,

Petroleum Federation of India shared the objective of PetroFed to promote knowledge about energy conservation, health, safety and environment and optimize resource utilization of members. Talking about the changing nature of oil and gas reserves Shri Das further appraised the importance of Research which is the key to the survival of the marginal wells and fields “The Oil Companies in last decade opened up to investment in basic research or collaborative research and in this regard the academia-industry interaction has become of prime importance to understand the needs of today and that of future.”

The Chief Guest of the concluding day function was Shri B N Talukdar, Director Exploration & Development, Oil India Ltd. who was the driving force behind the significant workshop which was first of its kind in Northeast India. He addressed the august gathering of academicians and interacted with them.

* The **Petroleum Federation of India (PetroFed)** is an apex Society of the Hydrocarbon Sector to promote member interests in line with Public/National Policies through a self regulatory environment. All major oil and gas companies operating in India are members of PetroFed.

* **Lovraj Kumar Memorial Trust (LKMT)** was set up in 1994 in memory of Late Shri Lovraj Kumar, former Secretary in the Ministry of Petroleum and Natural Gas. LKMT supports technological, educational and scientific activities.



Shri B N Talukdar, Director Exploration & Development, Oil India Ltd addressing during the workshop



Dignitaries and participants posing for a group photograph

OIL observes WORLD ENVIRONMENT DAY

The "World Environment Day" was observed in OIL INDIA LIMITED at its Field Head Quarters, Duliajan and other operational areas like Moran, Digboi, Narengi in a befitting manner on 5th June, 2011. To mark the occasion three days program was organised at Duliajan and other operational areas of OIL. As a part of the program, Essay writing & drawing competitions were held amongst the students of different schools/ colleges at OIL H.S. School, Duliajan on 04.06.2011. To emphasize the importance of conserving forests in-line with the theme, selected by United Nations Environment Programme (UNEP) for 2011, Banners, Posters, Leaflets / Stickers on environmental issues were displayed at various installations of OIL and at strategic locations in the township.



Shri N K Agarwal, RCE & other dignitaries at the tree plantation ceremony

The ceremonial tree plantation was done on the occasion at OIL's MTDC Complex, Duliajan by Shri N K Agarwal, Resident Chief Executive, Shri K K Nath, ED(O), Dr. Udayan Baruah, GGM(MS), Shri A K Khatoniar GM (T&D) followed by plantation by other senior officials. In this program Shri Agarwal in his keynote address stressed the need to protect environment in OIL's drilling and production areas along with organizing a yearlong environmental awareness programme involving rural people and NGOs. Shri C Bose, Head (S&E), in his



Children actively participating in tree plantation

welcome address appraised on the theme of this year's World Environment Day, '**Forests : Nature at Your Service**', history of Stockholm Conference where the concept of organising the World Environment Day was conceived way back in 1972. Shri K K Nath, ED(O), Dr. Udayan Baruah, GGM(MS), Shri A K Khatoniar GM (T&D), Shri Rajen Gogoi, President (IOWU) also spoke about men's strong dependence on forests and nature stretching the need of everyone's contribution in environment management which had not been given enough importance in the course of development.

As a part of the programme, on 06.06.2011 a mass tree plantation was done in nearby School compounds by OIL officials and employees along with an NGO, Nature's Beacon. Students & teachers participated in large numbers and distribution of saplings of various varieties of plants was also carried out. Shri Soumyadeep Dutta, Founder Director, Nature's Beacon, Shri KK Rao, Principal DPS Duliajan & Shri Mridul Saikia, Headmaster Duliajan Uccha Vidyalaya spoke on the occasion in order to spread the message of importance of environmental protection and to create awareness, specially amongst the new generation.

Golden Jubilee Celebration of IOWU

Indian Oil workers' Union has stepped into the fiftieth year of its glorious existence and on 25th May, 2011 flagged-off the year long Golden Jubilee Celebrations with a day long inaugural program. The program started with hoisting of the union flag by newly elected President Shri Rajen Gogoi which was followed by Smriti Tarpan to the deceased unionized employees of the company. Senior Company officials viz Shri NK Agrawal, RCE, Shri K K Nath, ED(O), Shri N Sen, GM(F&A), Shri RK Saikia, GM(HR) took part in the tree plantation program organized on the occasion. Thereafter IOWU felicitated the founder fathers of the union along with other IOWU activist of the yester years.

Shri NK Agrawal, RCE who graced the occasion as Guest of Honour appreciated IOWU for its exemplary leadership quality and expressed his gratitude for its contributions towards the growth of the organization. He reiterates that both OIL management and IOWU are determined to work hand-in-hand to lead the Company to the desired goal. Shri K K Nath, ED(O) another Guest of Honour was also full of all praise for IOWU and hoped that the union will continue to contribute towards company's achievements in a similar manner in the years to come.



Shri N K Agarwal, RCE & Shri Rajen Gogoi, President, IOWU plantation a sapling.

Going Green with IT, towards a Greener Horizon

A growing realization



Mousumi Deka,
Dy. Chief Engineer (IT)

Global warming and environmental changes have become a burning issue now-a-days. Various causes have been identified and Government and Organizations of most of the countries are taking keen interest on this sensitive issue while making efforts to minimize it.

Information Technology (IT) is playing a major role in advancement of industrial revolution since last two decades giving many benefits to the human kind. But, irrespective of its numerous advantages in computation and information world, IT industry too plays a part in enhancing Global warming and environmental changes making computers, network equipments, Data Centre systems responsible. Each stage of the IT hardware life from its production, use and disposal presents environmental problems. Computers and other IT infrastructure consume significant amounts of electricity. The total electricity consumed by the servers, computers, network and communication items, cooling system for data center is steadily increasing because of increased use of usability. This increase in energy consumption results in increased greenhouse gas emissions. The growing accumulation of greenhouse gases is changing the world's climate and weather patterns, creating droughts in some countries and floods in others. It's slowly pushing global temperature higher, posing serious problems to the world. In the other hand, computer components contain toxic materials like lead, cadmium, mercury, chromium etc. which are health hazards to the users. Increasingly, consumers also discard a large number of old computers, monitors and other electronic equipment and most of this ends up in landfills, polluting the earth and contaminating water. If burnt, they release toxic gases into the air we breathe.

In the past, IT was designed, manufactured and applied

in business enterprises without any regard to its environmental impact. However, in recent years due to growing awareness, initiatives have been taken towards Going Green in every aspect of Information Technology life cycle. "Green IT" has become an urgent necessity today. Organizations are taking keen interest on this subject, making standards, regulations etc. towards Greening the IT scenario.

"Green IT" is defined as the study and practice of minimizing the environmental impact of computing equipment through efficient **use, design, manufacture and disposing**. The goals are to reduce the use of hazardous materials, maximize energy efficiency during the product lifetime and promote recyclability or biodegradability of defunct products and factory wastes. Thus with the growing realization and by focusing our efforts on **Green use, Green design, Green manufacturing and Green disposal**, we can contribute towards total environmental sustainability and make IT greener throughout its entire lifecycle.

Green use: Why & How

Applying "Green use" we can reduce the energy consumption of computers and other IT hardware and can use them in an environmentally sound manner.

In an Organisation, we generally find existence of IT physically in two places – the working place and the Data Centre. Working place generally consists of many computers / printers / networking devices etc. and Data Centre consists of servers / storage/ backup devices/ network items and other IT infrastructures. The main aim is to use these IT Infrastructures in both the places in environmentally sound ways by reducing their energy consumption, thereby minimising greenhouse gas emissions.

In Working place : We can significantly reduce energy consumption in a working place by making small change in the ways we use computers. It is

being observed that most of the personal desktop computers run even when they aren't being used. Users needlessly leave them on, wasting electricity. Furthermore, computers generate heat and require additional cooling, which further adds to the total power consumption and cost for the enterprise. Setting the power option of computer to "sleep mode" when it's not active is a good practice. It enables PC to go to standby mode and turnoff the monitor when the PC is idle for a few minutes. Avoidance of the use of screen savers contributes to energy savings by allowing a monitor to enter in stand-by-mode. While leaving office, people should switch-off their computers. Moreover we should print, only what we need and use of recycled paper whenever possible. Most printers today have a two-sided printing option which can dramatically reduce paper consumption. Recycled used ink and toner cartridges may also be used.

In Data Centres : The continued rise of IT use is causing rapid growth of data centres. Enterprises are installing more servers or expanding their capacity resulting in requirement of more electricity to run the servers and further to cool the data centres. Time has come to address this issue in an innovative way.

Companies like IBM, HP, SprayCool and Cooligy are working on technologies such as liquid cooling, nano fluid cooling systems, and in-server, in-rack, and in-row cooling to address the issue. Other innovative ways of making a data centre more environmental friendly include use of new high-density servers, hydrogen fuel cells as alternative green power sources and applying virtualization technologies that reduce the total power consumption of servers and lower the heat generated. Virtualisation enables data centres to consolidate their physical server infrastructure by hosting multiple virtual servers on a smaller number of more powerful servers, using less electricity simplifying the data centre.

Green design and Green manufacturing: What's happening

Designing and manufacturing Green IT equipment is the need of the hour as traditional computer items were made of toxic materials. Many computer manufacturers are in the process of making green PCs using nontoxic materials that consume less electric power and can easily be reassembled. These new computers are highly upgradable, thereby extending their useful time. Manufacturers are following regulations like RoHs

(Reduction of Hazardous material) on manufacturing computer equipments, making their products green. From consumer point of view also, consumers are buying energy efficient products which meet regulations and standards like EPEAT, Energy Star etc. This way we can do justice to our mother earth in a modest way.

Again IT vendors are coming up with eco-friendly data centre designs which include data centre cooling solutions too. Eco-friendly data centre designs use a synthetic white rubber roof, paint and carpet that contain a low Volatile Organic Compound (VOC), countertops made of recycled products, and energy-efficient mechanical and electrical systems at optimal efficiency. Eco-designs make use of natural light as well as green power – electricity generated from solar or wind energy – to run the data centre.

Green disposal : Why and How?

Continuous invention of sophisticated, powerful equipments results in increasing no. of discarded equipments. But unwanted computers, monitors and other IT hardware should not be thrown away in rubbish bins, as they will then end up in landfills causing serious environmental problems. We should dispose them in environmental friendly way. We must follow the rules set up by the Waste Electrical and Electronic Equipment regulations (WEEE) to reduce the amount of e-waste going to landfills. Government approved Organisations exist to help recycling these e-waste. They have their own tools to remove the electronic components/parts which can be reused for manufacturing future equipment and have specialised method of incineration of unusable hazardous components scientifically. Organizations should take help from such Government approved Organization to dispose their e-wastes.

For a Greener commitment

Indulging ourselves sincerely in the above defined four paths **Green use, Green design, Green manufacturing and Green disposal**, we would be able to keep our commitment from the IT scenario towards the society to sustain the green environment. In addition to moving IT efforts towards a greener direction, IT can also help creating green awareness among business professional, general public etc by assisting in building communities, supporting education, organising green advocacy campaign etc.



Tools such as “Environmental Web portals”, blogs , wikis and interactive simulations of the environmental impact of an activity could offer assistance. Thus IT being a part of environmental problem can become part of the solution too. Green IT is and will continue to be a necessity – towards a greener horizon.

Following are few standards and regulations enabling the Green IT revolution :

EPEAT

The Green Electronic Council has launched the Electronic Product Environmental Assessment tool for selection of electronic products based on environmental performance. EPEAT assists buyers to evaluate, compare and select desktop computers, notebooks and monitors based on their environmental attributes.

All EPEAT-registered computers have reduced levels of cadmium, lead and mercury to better protect human health. These are more efficient and easier to upgrade and recycle.

Energy Star Standard

The energy star standard regulates energy performance of external and internal power supplies and gives

power consumption specification for idle sleep and standby modes for a number of different devices including PCs, desktops and gaming console.

RoHs (Reduction of Hazardous substances) Directive

The restriction of Hazardous substances in Electrical and Electronic Equipment Directive aims to restrict the use of certain hazardous substances like lead, cadmium, mercury, hexavalent chromium etc. It also bans placing new electrical and electronic equipment on the market if it contains more than the agreed upon levels of the above substances.

Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE) Regulation

It describes loosely discarded, surplus, obsolete, or broken electrical or electronic devices. WEEE aims to reduce the amount of e-waste going to landfills and to increase recovery and recycling rates. The WEEE regulations deal with following major areas:

- Separate collection, disposal and recycling
- Standards for e-waste at authorised facilities
- Collection, recycling and recovery targets.

*** References : Various sites of Internet**

ISO 9001: 2008 QMS OF ER DEPARTMENT



Shri V. K. Verma, Head ER, OIL felicitating Shri Rupam Baruah, Head-North East Operations M/s Det Norske Veritas



Interactive session with certified ISO internal auditors in progress

As per the requirement under ISO Standards, the 1st periodic external audit to ISO 9001: 2008 QMS of ER department was conducted on the 08th of June 2011 by the certifying agency M/s Det Norske Veritas (DNV). On the 09th of June 2011 an awareness development training on ISO 9001:2008 QMS for all the employees was held which was followed by an interactive session with the certified ISO internal auditors which was imparted / conducted respectively by Shri Rupam Baruah, Head-North East Operation, M/s Det Norske Veritas.

EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAMME



Executive Trainees posing for a group photograph at MTDC, Duliajan

The newly joined executives underwent a 23 days Executive Development Programme from 2nd to 25th May 2011 organised by Training and Development Department at MTDC. The training programme included lectures, presentations, field visits and three days Management Orientation Program (MOP). Three days FOL (Foundation of Learning) Program was also a part of the Executive Development program conceived by T&D Department and executed by BP Team. On the first day of EDP, the Welcome Kit was distributed to the executives. The first Welcome Kit was ceremoniously distributed by Shri N.K. Agarwal, Resident Chief Executive along with Shri A K Khatoniar, GM-T&D, Shri Dipayan Baruah, Head-T&D and Shri Bhaskar Khaund, Head-Personnel at MTDC Auditorium, OIL, Duliajan in the Inaugural Session of the Executive Development Programme.

Development of an Integrated Welcome Kit for new entrants was one of the agenda points for Personnel Department to undertake as an HR initiative. The Welcome Kit that included a bag and a pen were distributed to 77 Executive Trainees present during the session.

In his key note address Shri N K Agarwal, RCE deliberated at length on the importance of such training

programmes that acquaint the newly joined executives with the diversified functions of the Company. He said that all departments are part of a bigger whole and one should keep learning about them to gain knowledge of all the spheres of the Company. It is through such knowledge that one can understand and contribute values to Company's growth.

The Objective of the Executive Development Program was to acquaint the newly joined executives with the various functions of the Company, their nature of work, challenges and future prospects. The Program was designed to enhance managerial skills of executives to enable them to shoulder higher responsibilities in the future. The program was carried out with a purpose to enable participants to understand concepts and techniques relevant for formulating and implementing strategies in different functional areas.

It was an attempt to facilitate the newly joined executives to communicate effectively with subordinates and top management people. It was designed to cater people from diverse functional areas in the organization and on sharpen skills and decision making process.

Representatives from 40 departments gave presentations wherein they highlighted their core



Shri A. K. Khatoniar, GM(T&D), Shri N.K. Agarwal, Resident Chief Executive & Shri Bhaskar Khaund, Head Personnel during the inaugural day



First Welcome Kit was ceremoniously distributed by Shri N.K. Agarwal, Resident Chief Executive

activities. Be it technical, legal or HR, the programme gave a brief overview of the functions of the departments. After the talks the executives interacted with the representatives of the departments. The interaction between the department representatives and the participants after every session was fruitful as the participants got a fair idea about the functioning and challenges of the departments.

As part of the Executive Development Program, a three day long Management Orientation Programme (MOP) was conducted at MTDC by Reforms Prayas, a human resource development organisation. The main objective of the orientation programme was to increase efficiency of the executives by Focusing on attitudes, Values, Communication skills, Responsibility building, Team working, Leadership, Creativity & innovation, Conflict Resolution and Stress Management. The program for Executives was conducted with an idea to bridge the institution & industry gaps & sensitize them on the requirements of change under new situations. The three days program was successful; most of the participants inscribed the Orientation Program as an Experiential Learning Process that induced involvement, participation through the use of Games, Exercises and Films.

On 18th of May, the batch of 82 executives was divided into three teams and was sent to field visits simultaneously. They visited Production installations, Drilling locations, Digboi and CSR activities site. During their visits to a drilling location, one of the participant said “the men behind oil really toils hard

and we should appreciate that it is because of such skilled engineers who works 24x7 that OIL is what it is now, a pride for our Company”. The visit to drilling rigs, oil collecting stations (OCS) and Gas Gathering Stations were remarkable. The visit also acquainted them with various socio-economic developmental projects executed under CSR (Corporate Social Responsibility). Visit to sites like the Growth Centre (Handicraft and Hatchery) at Tipling and Merbeel eco-tourism project at Sasoni were revelation of the initiatives of the Company undertaken to ensure economic development in its areas of operation. Extolling the CSR initiatives, one of the participants expressed “the Company has not only taken initiatives to ensure sustainable growth in rural areas in form of self-employment opportunities but has also engaged in making sure that the natural habitat and environment is preserved and protected”.

On 25th May Sri A. K. Khatoniar, GM(T&D), Sri Dipayan Baruah, Head(T&D) and Sri K. K. Nath, ED(O) was attend the concluding session and delivered speech to the participants. After their speech the participants filled up the feedback forms. On the same day RCE, Shri N K Agarwal hosted High-tea at his bungalow where he interacted with the executives. The restful evening with chores of lyrics sung by the participants concluded the month long programme graciously. A training which was rejuvenating and edifying has surely left an impression with promises only to uphold the beautiful times in Oil India Limited.

OIL INDIA'S SUPERB 30 TURNING DREAMS OF LESS PRIVILEGED STUDENTS TO REALITY (20 OUT OF 28 GO TO PREMIER ENGINEERING COLLEGES)



Flash Back - Team Superb 30 during the official launch of the programme at Guwahati in presence of Hon'ble Chief Minister of Assam, Shri Tarun Gogoi, CMD, OIL Shri NM Borah and other dignitaries



CM, Assam and CMD, OIL with Directors during launch of Superb 30 at Guwahati

Education is gaining more and more importance in today's competitive scenario. This puts a lot of pressure on the students and therefore they require additional training that helps them grow and learn in a better way with best possible utilization of time and resources. "Do you have what it takes it to be what you want? Let us put the right touch to your abilities!" That's the crux of coaching lessons. The credit goes to the rapidly increasing competition in the job market, whether it's a super power or a developing country. Coaching classes help us get through this race, whether its admission to professional institutions within the country, or overseas exams. Therefore, proper motivation complemented by expert guidance is the key to success for every student.

"Coaching is about unlocking potential in order to maximize performance – it's about bringing out the best in people."

Entering the haloed portals of reputed Engineering Institutions like IIT, NIT, State Engineering colleges remains the dream of almost all the students finishing their school education in the science stream. In the present competitive age, fulfilling such dreams calls for structured coaching - an expensive affair. Many deserving students from economically challenged families fail to realize their dreams for being unable to afford such coaching.

In July 2010, OIL launched its landmark initiative "Utkarsh Superb 30" in Guwahati to provide professional coaching for Engineering Entrance Examinations for a group of less than 30 students coming from economically challenged families of the region. The initiative was launched by the Honorable Chief Minister

of Assam Shri Tarun Gogoi in the presence of Shri N.M. Borah, Chairman & Managing Director, OIL, other Directors of OIL and Shri Abhayanand, Addl DGP, Bihar and co-founder of Super 30, Patna. The entire responsibility for managing the coaching center was entrusted to an NGO, Center for Social Responsibility & Leadership under the academic guidance of Shri Abhayanand. The programme first of its kind in NE region, has been sponsored by OIL under its CSR programme with the aim to support the under-privileged students of the NE, and to give them a sound and stable environment for studies, by providing them all the required basic facilities including free lodging and proper hygienic and nutritious food to cope up with the rigorous coaching schedule.

In a span of less than 10 months, the Center has produced the desired results. 20 out of 28 students who were taken on roll have qualified for admission into premier institutions like IIT, NIT, Indian Institute of Space and Scientific Technology, Assam Engineering College, Jorhat engineering College, NERIST etc. The excellent results produced by the Center in its very first year, has encouraged the Company to expand the initiative and create a second Center at Jorhat from this year.

The inherent talent of the students, infallible focus, coupled with sheer hard work and tenacious determination put in by them and the sincere commitment of OIL towards the society at large have assured the bright future of these young citizens.

OIL MERIT SCHOLARSHIP AND OIL AWARD



Dignitaries at Moran during the scholarship function



Dignitaries at Duliajan during the scholarship function

Oil India Limited's commitment to socio-economic development in its areas of operation encompasses Education as one of the most important areas indispensable for the overall development of an individual and well-being of the society at large. Apart from contributing immensely towards the development of education in the OIL operational areas in different tangible/non-tangible ways, a scholarship scheme namely, OIL Merit Scholarship was formulated in the year 1997 to encourage meritorious students to perform better. In 2006, the existing scheme was given up a booster with the inclusion of OIL Awards (a special initiative). The OIL Merit Scholarship Scheme awards merit-based scholarships to students passing class Xth and XIIth examinations under SEBA, AHSEC, CBSE and ICSE from various schools/colleges located in areas where major Exploration & Production (E&P) activities are being carried out in the state of Assam by OIL. On the other hand, OIL Awards honour all State Rank-Holders in HSLC & HSSLC from major OIL E&P activity areas of Assam. Both the scholarships are one-time monetary

incentive along with a certificate of appreciation. As a special gesture under the Oil Merit Scholarship Scheme, OIL also provides scholarship in the form of monetary help to students with special abilities and needs, studying in special schools. OIL believes that such gestures can be great moral boosters to these special children and for the society at large.

From a modest amount of ₹1.50 lakhs distributed amongst 42 students, the scholarship scheme this year (2010-11) has disbursed a total amount of ₹ 30.00 lakhs amongst 567 meritorious students out of which 20 were conferred with the coveted OIL Awards and the rest were given the OIL Merit Scholarship. 110 students of Mrinaljyoti Rehabilitation Centre (Duliajan) received a special financial support of ₹ 2,20,000 and 45 students of Janamangal Adasha Blind School (Moran) received a scholarship of ₹ 90,000.

This year, the Company had organised the disbursement function at Duliajan and Moran. The students from Dibrugarh and Tinsukia District received their scholarships at Duliajan. Shri N K Agarwal, RCE,



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL hands over the merit certificate and financial incentive to one of the student



A section of parents & guardian attending the merit scholarship function at Duliajan

OIL was the Chief Guest of the occasion. Other dignitaries included Shri KK Nath, ED(O), Shri DD Khaund, GM(PR&CC), Shri Pranjit Deka Head(PR&CC) and Prof Binay Kumar, ex-Director, NHPC.

Children from Dhemaji, Lakhimpur and Sivasagar received the scholarships at OIL's office at Moran on 28th May, 2011. Shri Ranjit Bhattacharjee, ADC, Sivasagar Dist was the Chief Guest of the occasion. Apart from GM and Head of PR&CC, OIL, Shri Pranab Baruah, Head Moran and Dr. Samarjyoti Mahanta, Professor of Gorgaon College was also present on the occasion.

As part of the event, a special career counselling session was organized which was conducted by Prof Binay Kumar, ex-Director, NHPC on behalf of Manushuo-Uthan a Delhi based NGO working for Society for Sustainable Human Development with

focus on:

1. Parental concern / over view
2. The changing pattern: A career perspective
3. Visionary concept: Missionary dilemma
4. Responding to expressed concern

Scholarships and awards go a long way in valuing education and its benefits. They motivate and encourage students to do well in their academics, pursue a bright career, achieve their goals and move ahead in life realizing their full potential. In the context of Oil India Limited, apart from honouring students' merit and perseverance, the scholarships/ awards help in enhancing Company's brand image amongst the most impressionable age and the society at large. It also aspires to create batches of academically excellent young people who in the long run would be able to contribute significantly towards the development of the nation.

OIL EXTENDS FINANCIAL SUPPORT TO MRINALJYOTI REHABILITATION CENTRE, DULIAJAN & JANAMANGAL ADARSHA BLIND SCHOOL, MORAN



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL handing over the Van to Director & Secretary of Mrinaljyoti Rehabilitation Centre, Duliajan



Shri D. D. Khaund, GM(CC&PR) handing over the cheque to the Principal of Janamangal Adarsha Blind School, Moran

Oil India Limited, a premier Indian National Oil Company, for the advancement and extending care and support, offered financial assistance of ₹ 2,20,2000 to Mrinaljyoti Rehabilitation Centre Duliajan, a centre for physically challenged children on 27th May 2011. It may also be noted that on 27th May, Shri N K Agarwal, RCE, OIL also handed over a Maruti Eco Van to the rehabilitation Centre. The Eeco Van was handed over at Dulaijan Club in the disbursement function of 14th OIL Merit Scholarship Award (for students from Dibrugarh and Tinsukia) where the students of class X and XII examinations from various schools and colleges located in different parts of OIL operational areas were awarded scholarships. OIL has borne the entire expenditure of ₹ 5 lakhs (inclusive of maintenance cost for three years) for procuring the said van. It will help the students to travel from their home to the Rehabilitation Centre, free of cost.

A special financial support of ₹ 90,000 was also given to Janamangal Adarsha Blind School, Moran. The cheque was given away by Shri D D Khaund, GM (PR&CC) OIL, on 29 May 2011 at the disbursement function of 14th OIL Merit Scholarship Scheme Award ceremony (for students from Dhemaji, Lakhimpur & Sivasagar) held at Moran.



Shri NM Borah, CMD felicitating Shri Narendra Bhalla, ED(Corporate Affairs)

Fond Memories

Oil India Limited bids farewell



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL felicitating Shri Nilangshu Sen, ED(F&A)



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL felicitating Shri Krishna Kanta Borah, GGM(OD&RS)



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL felicitating Shri Sourindra Sharma, GM (Engg.)



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL felicitating Shri Ajit Kumar Khatoniar, GM (T&D)



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL felicitating Shri Ajit Chandra Bhatta, GM (Tech.)



Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL felicitating Shri T. N. Madhavan, GM (Inst.)



Shri NK Bharali, D(HR&BD) felicitating Shri Hrishikesh Dubey, GGM(R&D)



Shri D. Phukan, GM(PLS) felicitating the outgoing GM(PLS), Abdul Hannan Tapadar

TRAINING Snapshots



A Technical Lecture on Deformation bands in Sedimentary Rocks - Implication for Hydrocarbon Reservoir Management by Prof. D. K. Mukhopadhyaya, IIT Roorkee on 16th June, 2011 at MTDC



Training - cum - Workshop on "Well Completion & Production Techniques" by M/s Backer Hughes from 28th to 30th June, 2011 at MTDC



Program on "Methodology for representative Oil Field Sampling Techniques & its importance from Statutory Environmental Requirement Aspects" on 17th June, 2011 at MTDC



SAP Hands-on Training Internal Audit Dept. personel from 17th to 19th June, 2011 at MTDC



Training Program on " Image Log Processing Using Geolog Software" by M/s. Paradigm, Australia from 27th to 30th June, 2011 at MTDC

OIL SPONSORS EDUFAIR

OIL sponsored two-day EduFair from 26th to 27th May, 2011 an Educational and Career Fair organised

successfully by Assam Tribune at Guwahati, Dibrugarh, Shillong and Silchar in order to offer a solution to the students of the region who are looking at the prospects of studying at a good educational institution in the country. Over

100 reputed colleges and universities from across the country took part in the well attended fair offering a range of degree, diploma and certificate courses in the technical and non-technical fields including management, engineering, humanities, computers, etc. These include Sharda University, Delhi, SRM University, Chennai, Lovely Professional University, Punjab, Amity University, Delhi, BFIT, Dehradun, etc. An added attraction to this fair was the on-the-spot psychometric tests. The fair provided stage for

the students and their parents to directly interact with some of the best educational institutions of the country at a single platform.



Students actively participating in EduFair

The two-day EduFair got under way in the DDSA Indoor Stadium, Chowkidinghee at Dibrugarh on 26th and 27th May, 2011. For the first time the facility of on-the-spot psychometric tests was available at Dibrugarh, which helped the students in identifying their strengths and weaknesses and choosing the right type of career and courses, which suits their aptitude and personality traits.



On the spot psychometric Test

The EduFair at Dibrugarh was successful. Visitors could gainfully avail the opportunity of interacting with experienced guides of almost every field and know about the best

of the courses available in different renowned institutions of the country.

CALCUTTA NEWS

AUDIT COMMITTEE MEETING

OIL Kolkata Office organised the Audit Committee Meeting of OIL at Kolkata on 14th May, 2011. The meeting was attended by Shri TK Ananth Kumar, D(F), Shri PK Sharma, Independent Director, Shri VK Mishra, Independent Director, other senior officials of OIL and Statutory Auditors.



PRE-BID CONFERENCE

OIL Kolkata Office organised Pre-Bid Conference at Kolkata for consultancy service to carry out detailed study on "An approach to zero flaring of gas in Upper Assam Fields of Assam and Arunachal Pradesh" on 12th & 13th May, 2011.



NORTH EAST BEST MANAGER COMPETITION 2011

Three Executives from OIL were declared winners in “**North East Best Manager Competition**” organized by Guwahati Management Association which was held on 2nd of July 2011 at Guwahati. Ms. Jonemoni Chetia (Dy CE Prod-Oil) bagged first position while Shri Devojit Basumatary, Manager [T&D/ ERP (HR)] and Shri Sanjay Verma, Dy CE (Prod-Oil) bagged 4th and 5th position respectively. The Competition was open for any organization which is based in the North Eastern Region. Jury was constituted from renowned academicians, management professionals and CEO's of successful public / private enterprises, who judged the candidates. About 60 professionals representing various corporate houses and organisations of northeast both from public and private sectors participated in the competition.



34th ALL ASSAM CHESS CHAMPIONSHIP-2011

The OIL Chess team participated in the 34th All Assam Chess Championship, 2011 organized by Kamrup District Chess Association (Rural) under the auspices of All Assam Chess Association at Guwahati Refinery Indoor Stadium, Noonmati from 30th May, 2011 to 05th June 2011. Shri L. Imocha of OIL became the Runners-up in the championship final played between the ultimate winner namely, Master Debashish Dutta of Guwahati. The format of the championship was played under Swiss System.



Miss Pallavi Dowarah has secured First Class 2nd Position in M.Sc. (Microbiology) from Bangalore University in the year 2010. She appeared in her examination from CMR

Institute of Management Studies, Kalyan Nagar, Bangalore. She is the daughter of Ms. Rita Dowarah and Mr. P L Dowarah of Training & Development Department, OIL, Duliajan.

ALL INDIA RANKING TENNIS CHAMPIONSHIP

Shri C.S. Mohanty, representing OIL's Tennis Team participated in the All India Ranking Tennis Championship, 2011 held at Delhi from 04th to 07th May, 2011 and at Patna from 16th to 20th May, 2011. Shri Mohanty emerged as the winner in the Men's Double event held at Delhi and were the Runners-up team in the Men's doubles event at the championship held at Patna.



XXXII PSPB INTER-UNIT BRIDGE TOURNAMENT

The OIL PSPB Bridge team participated in the XXXIIh Inter Unit Bridge Tournament, 2011 hosted M/s IOCL (AOD), Digboi from the 20th to 24th April, 2011. The OIL Bridge Team 'A' comprising of Rupjyoti Phukan, Pritam Roychoudhury, Saheja Nanda Das, Ajit Kr. Baruah, Swapan Phukan., M. Ravishankar & Bhairab Bhuyan were the proud winners in the Main Team event (Swiss League) i.e., team of four duplicate.





মুখ্য আৱাসিক বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা

প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল,

আমাৰ দেশৰ বিকাশত বিশেষকৈ কৃষিখণ্ডৰ ওপৰত মৌচুমী ঋতুৰ প্ৰভাৱ অতিশয় গুৰুত্বপূৰ্ণ। জীৱন ধাৰণৰ কাৰণে কৃষিনিৰ্ভৰ ৭০ শতাংশ জনসাধাৰণে বসতি কৰা অসমৰ দৰে ৰাজ্যত মৌচুমী ঋতুৰ প্ৰভাৱ অতি স্পষ্টকৈ বুজা যায়। আমোদজনক ভাৱে বৰ্ষণ দেৱতাই আৰ্শীবাদ যাঁচিবৰ সময়তে বানপানীৰ ৰূপত ৰাজ্যখনৰ বিভিন্ন অঞ্চলৰ মানুহলৈ অপাৰ দুখৰ ভাণ্ডাৰো কঢ়িয়াই আনে।

অৱস্থাটো বিপৰীতমুখী - বৰ্ষণৰ অভাৱে ৰাজ্যৰ উন্নয়নৰ গতি শ্লথ কৰি পেলাব পাৰে আৰু মাত্ৰাধিক বৰ্ষণৰ ফলত বানপানীৰ সৃষ্টি হৈ জনজীৱনলৈ দুৰ্যোগ নামি আহিব পাৰে। অৱশ্যে ইয়াৰ প্ৰতিকাৰৰ উপায় নোহোৱা নহয় - উন্নতমানৰ জলসিঞ্চনৰ ব্যৱস্থা কৰি বৰ্ষণ কম হোৱাত খেতিয়কৰ পানীৰ অভাৱ দূৰ কৰিব পৰা যায়। আনহাতে কাৰ্যক্ষম বানপানী প্ৰতিৰোধী ব্যৱস্থাৰ অৱলম্বনেৰে বানপানীৰ গৰাহৰ পৰা জনসাধাৰণক সকাহ দিয়াৰ উপায়ো কৰিব পৰা যায়।

ওপৰৰ কথাখিনিত মই বৰ্ষণক বাণিজ্যিক জগতৰ, বিশেষকৈ আমাৰ দৰে উদ্যোগৰ ক্ষেত্ৰত ৰূপক হিচাবে ব্যৱহাৰ কৰিছো।

আপোনালোকে নিশ্চয় মন কৰিছে যে অইল ইণ্ডিয়াতো আমি বাৰিষাৰ দৰে অৱস্থাৰ সন্মুখীন হব লাগে। উদ্যোগ হিচাবে আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় তেলৰ দৰৰ ওপৰত আমাৰ কোনো নিয়ন্ত্ৰণ নাই। দাম বাঢ়িলে আমাৰ লাভ হয়। কিন্তু আমাৰ প্ৰত্যাহ্বান উৎপাদন ব্যয় একেবাৰে হ্ৰাস কৰিবলৈ। আমি অহৰহ উৎপাদন বৃদ্ধি কৰি, অপাৰেচন ব্যয় হ্ৰাস কৰি, নতুন নতুন পদ্ধতিৰ উদ্ভাৱন কৰি আৰু কৌশলী আঁচনি গ্ৰহণ কৰিছো গোলকীয় তেল - গেছ ব্যৱসায়ত চলি থকা অস্থিৰতাৰ বিৰুদ্ধে নিজক সবল কৰি ৰাখিব পাৰিম।

মই সদায়ে বিশ্বাস কৰি আহিছো যে সকলো ক্ষেত্ৰতে বিকাশৰ স্থিৰ গতি আৰু স্থায়িত্ব লাভ কৰিবলৈ আমি নিজৰ সবলতা আৰু দুৰ্বলতা সমূহৰ বিষয়ে ভালদৰে জানিব লাগিব। কোনোবা সময়ত দুৰ্বলতাসমূহ চকুত নপৰা ধৰণৰ নগন্য হব পাৰে। তেনে এবিধ দুৰ্বলতা হৈছে ব্যক্তিৰ অহমিকা। অহমিকা মানবৰ ব্যক্তিত্বৰ বাবে প্ৰয়োজনীয় যদিও অহমিকাক উচিত ভাৱে পৰিচালিত কৰিব নোৱাৰিলে তাৰ পৰা যন্ত্ৰণাৰ(havoc) উদ্ভৱ হব পাৰে। কিছুমান কাম বহুদিন ধৰি কৰাৰ পাচত বয়স আৰু সময়ৰ সতেহে অভিজ্ঞতা বাঢ়ে। কিন্তু জ্ঞান আৰু দক্ষতা তীব্ৰ গতিত আহৰণ কৰিব পৰা যায় যদিহে নিৰ্দিষ্ট মানুহজনৰ সঠিক দৃষ্টিভঙ্গী আৰু ইচ্ছা থাকে। এইখিনিতে প্ৰগতিশীল প্ৰতিষ্ঠানবোৰে উচ্চ অংক লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হয়। নতুন চিন্তা, দক্ষতা আৰু অৰ্থতাক প্ৰেৰণা যোগোৱা হয় : জ্যেষ্ঠসকলে নতুন ধ্যান-ধাৰণাৰ প্ৰতি সদায়ে সহাৰি জনায় আৰু তেখেতসকলৰ দীৰ্ঘদিনৰ অভিজ্ঞতাক নতুন চামলৈ হস্তান্তৰিত কৰিবলৈ চেষ্টা কৰে।

আমি এনে এটা যুগত বাস কৰিছো য'ত প্ৰতিদিনেই প্ৰযুক্তি আৰু ব্যৱস্থাপনাৰ আমূল পৰিবৰ্তন হৈ আছে। আনকি অত্যাধুনিক কম্পিউটাৰ চফটৱেৰবোৰো অতি কম সময়ৰ ভিতৰতে পুৰণি হৈ গৈছে। সময় হৈ পৰিছে উত্তমতাৰ পৰিমাপ জোখাৰ মাপকাঠি। এতিয়া কঠোৰ পৰিশ্ৰম আৰু কাৰ্যৰ সম্পূৰ্ণ কৰণ যথেষ্ট নহয়। প্ৰতিজনেই নিৰ্দ্ধাৰিত সময়ক পৰাজিত কৰিব পৰাকৈ কাম কৰিব লাগিব আৰু সময়ৰ আগতেই প্ৰজেক্ট সম্পূৰ্ণ হব লাগিব। প্ৰতিযোগিতা অতি ধাৰাল আৰু ইয়াত ভুল অথবা আলস্যৰ সপক্ষে কোনো যুক্তি নাই। ইয়াত কেৱল বিকাশৰ থলহে আছে, যদিহে ব্যক্তিজন উদ্দেশ্যপ্ৰণোদিত আৰু দৃঢ়মনা হয়।

বহু সময়ত মানুহে নিজৰ সক্ষমতাৰ উমান নাপায় কাৰণে কামত বিফল হয়। বহু সময়ত জ্যেষ্ঠসকলে তেখেতসকলৰ অধীনস্থ কৰ্মচাৰীৰ দক্ষতাক ভালদৰে বুজিব নোৱাৰে। সেয়ে আমি নতুন ধ্যান-ধাৰণা, গঠনমূলক সমালোচনা আৰু সততাপূৰ্ণ আত্মবিশ্লেষণৰ প্ৰতি মন মুকলি কৰি ৰাখিব পাৰিব লাগিব।

বৰ্ষণৰ অভাৱ অথবা মাত্ৰাধিক বৰ্ষণক আমি দোষাৰোপ কৰিব নোৱাৰো, কিয়নো নিয়ন্ত্ৰণ আমাৰ হাতৰ বাহিৰত। জলবায়ু অস্থিৰ বুলি জানি তাৰ সমন্বয়প্ৰয়োগী ব্যৱস্থা হাতত নললেহে আমি দোষী হম। একে কথা আমাৰ কৰ্মৰ ক্ষেত্ৰত প্ৰযোজ্য হয়। আমি সকলোৱে নিজ নিজ বাৰিষা বতৰক মোকাবিলা কৰিব লাগিব। এতিয়া প্ৰশ্ন হৈছে - তাৰ বাবে আমি প্ৰস্তুত নে? ভৱিষ্যত প্ৰত্যাহ্বানৰ সন্মুখীন হবলৈ আমাৰ অন্তৰ্ভাগত হেপাহ আছে নে? অভিজ্ঞতাসমূহ আমি সতীৰ্থসকলৰ সৈতে শ্বেয়াৰ কৰোনে যাতে ভুলৰ পুনৰাবৃত্তি নহওক? শ্ৰেষ্ঠত্ব আহৰণ কৰিবলৈ দক্ষতাক উৰ্ধমুখী কৰি তোলাৰ মানসিকতা আমাৰ আছে নে? কৰপোৰ্টে বিশ্ব যি গতিত দৌৰি আছে তাৰ সৈতে তাল মিলাবলৈ আমি চেষ্টা অব্যাহত ৰাখিছো নে? নে আমাক সদায় আগলৈ ঠেলিব লাগে? আমি প্ৰকৃতপক্ষে দলীয় খেলুৱৈ হয় নে?

- এনেদৰে নিজৰ ভিতৰলৈ অন্তৰ্দৃষ্টি দিব পাৰিলে আমি নিশ্চয় উত্তৰবোৰ বিচাৰি পাম আৰু সকলোধৰণৰ মৌচুমী বতৰৰ সন্মুখীন হবলৈ নিজক সাজু কৰি তুলিব পাৰিম।

স্বাক্ষৰ :-

(এন কে আগ্ৰৱাল)

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া

অইল ইণ্ডিয়াৰ উদ্যোগত দুলীয়াজানত ড্ৰিলিং কনফাৰেন্স

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ Oil Drilling and Related Service Group ৰ উদ্যোগত ৩ আৰু ৪ মে, ২০১১ তাৰিখে প্ৰথমবাৰলৈ দুলীয়াজান চহৰত Thirst for Thrust বিষয়ক খনন সন্মিলন (Drilling Conference) এখন অনুষ্ঠিত হৈ যায়। এই সন্মিলনে আগশাৰীৰ অন্বেষণ আৰু উৎপাদন (E & P) কোম্পানীসমূহৰ মাজত আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় সম্বন্ধ স্থাপনৰ সুন্দৰ সুযোগ আনি দিয়াৰ উপৰি খনন বিশেষজ্ঞসকলক অভিজ্ঞতা আৰু জ্ঞানৰ বিনিময় কৰাৰো সুযোগ প্ৰদান কৰে। Thirst for Thrust ৰ অৰ্থ আছিল অন্বেষণ আৰু খননৰ জৰিয়তে অধিকৰ পৰা অধিকতৰ পনীয়া সোণৰ সন্ধান উলিয়াবলৈ উদ্যোগটোৰ বিষয়াসকলৰ আন্তৰিক প্ৰয়াস আৰু প্ৰচেষ্টা। সেইমৰ্মে সন্মিলনখন এনেভাৱে পৰিকল্পনা কৰা হৈছিল যাতে সংশ্লিষ্ট সকলোৱা শিক্ষা আহৰণ কৰাৰ লগতে তথ্যৰ আদান প্ৰদান কৰিবলৈ সুযোগ লাভ কৰে।

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন সঞ্চালক শ্ৰীবি এ তালুকদাৰে ৩ মে ২০১১ তাৰিখে সন্মিলনখন উদ্বোধন কৰে। ভাষণ প্ৰসঙ্গত শ্ৰীতালুকদাৰে বিশ্বজোৰা প্ৰতিযোগিতাৰ বাতাবৰণত অন্বেষণ আৰু

উন্নয়ন (E & P) খণ্ডৰ সকলো কাৰ্যক্ষেত্ৰতে নতুন প্ৰযুক্তি, নতুন জ্ঞান আহৰণৰ প্ৰয়োজনীয়তাৰ ওপৰত গুৰুত্ব আৰোপ কৰে। প্ৰকৃত অৰ্থত উপৰোক্ত সন্মিলনখন শ্ৰী তালুকদাৰৰ তৎপৰতাতে দুলীয়াজানত প্ৰথমবাৰলৈ অনুষ্ঠিত হৈছিল বুলি কব পৰা যায়। কোম্পানীৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰীএন কে আগ্ৰৱাল, কাৰ্যবাহী সঞ্চালক শ্ৰীকে কে নাথ, সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীকে কে বৰা প্ৰমুখ্য বিষয়াসকলেও উদ্বোধনী অনুষ্ঠানত নিজ নিজ বক্তব্য ৰাখে।

সন্মিলনখনত অইলৰ সংশ্লিষ্ট বিভিন্ন বিভাগৰ নিজা প্ৰতিনিধিদলৰ উপৰি জাতীয় আৰু আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় বহুকেইটা E & P কোম্পানীৰ প্ৰতিনিধি আৰু ন-টা শিক্ষানুষ্ঠানৰ প্ৰতিনিধিয়ে ভাগ লয়। জাতীয় আৰু আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় পৰ্যায়ৰ খ্যাতি সম্পন্ন বিষয়াই মুঠ বাৰখন অতি উচ্চতৰৰ, জ্ঞানসমৃদ্ধ আৰু তথ্য সম্বলিত টেকনিকেল পেপাৰ পাঠ কৰে। পৰবৰ্তী পৰ্যায়ত বিষয়সমূহৰ ওপৰত বিস্তাৰিত আলোচনা কৰা হয়।

সন্মিলনখন উচ্চ মানদণ্ডৰ আৰু অতি সফল হোৱা বুলি জাতীয় আৰু আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় প্ৰয়াসৰ প্ৰতিনিধিসকলে অনুষ্ঠানৰ শেষত মন্তব্য আগবঢ়ায়। এই উপলক্ষে “মহন” নামৰ স্মৃতিগ্ৰন্থ এখনিও অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন সঞ্চালক শ্ৰী তালুকদাৰে উন্মোচন কৰে।

অইল ইণ্ডিয়াত বিশ্ব পৰিবেশ দিৱস উদ্‌যাপন

৫ জুন, ২০১১ তাৰিখে বিশ্বৰ অন্যান্য প্ৰান্তৰ লগতে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ মুখ্য কাৰ্যালয় দুলীয়াজান আৰু ইয়াৰ অন্তৰ্গত বিভিন্ন কৰ্মক্ষেত্ৰত তিনিদিন জোৰা কাৰ্যসূচীৰে বিশ্ব পৰিবেশ দিৱস উদ্‌যাপন কৰা হয়। এই উপলক্ষে ৪ জুন, ২০১১ তাৰিখে স্কুলীয়া ছাত্ৰ - ছাত্ৰীৰ মাজত ৰচনা লিখা আৰু ছবি অঁকা প্ৰতিযোগিতাৰ আয়োজন কৰা হৈছিল। বন আৰু বনানীৰ সংৰক্ষণৰ প্ৰয়োজনীয়তাৰ সন্দৰ্ভত সজাগতা সৃষ্টিৰ উদ্দেশ্যে আগত ৰাখি United Nations Environment Programme(UNEP) এ ২০১১ বৰ্ষৰ বাবে নিৰ্দিষ্ট কৰি দিয়া বন - আপোনাৰ সেৱাত প্ৰকৃতি (Forest : Nature at your Service) শীৰ্ষক বেনাৰ, পোষ্টাৰ, লীফলেট ইত্যাদি অইল ইণ্ডিয়াৰ বিভিন্ন লোকেচন আৰু চহৰখনৰ বিভিন্ন স্থানত প্ৰদৰ্শন কৰা হৈছিল।

এই উদ্দেশ্যে মুখ্য আৱাসিক বিষয়া শ্ৰীএন কে আগ্ৰৱালকে

প্ৰমুখ্য কৰি কোম্পানীৰ কেবাজনো উৰ্ধতন বিষয়াই MTDC চৌহদত বৃক্ষ ৰোপণ কৰে। মুখ্য আৱাসিক বিষয়াই তেখেতৰ বক্তব্যত অইল ইণ্ডিয়াই খনন আৰু উৎপাদন চলোৱা অঞ্চলসমূহৰ পৰিবেশক সুৰক্ষা দিয়াৰ বিষয়টোত গুৰুত্ব আৰোপ কৰে আৰু সেই উদ্দেশ্যৰে স্থানীয় গাওঁবাসী আৰু বেচৰকাৰী সন্থা(NGO)ক লৈ বছৰ জোৰা কাৰ্যসূচী প্ৰস্তুত কৰিবলৈ পৰামৰ্শ আগবঢ়ায়।

উক্ত কাৰ্যক্ৰমৰ অংশ হিচাবে ৬ জুন তাৰিখে অইলৰ বিষয়া আৰু কৰ্মচাৰীয়ে নেছাৰচ বেকন (Nature's Bacon) নামৰ প্ৰকৃতিসেৱী সন্থাটোৰ স্থানীয় শাখাটিৰ সৈতে লগলাগি চুবুৰীয়া অঞ্চলৰ স্কুলসমূহৰ চৌহদত সমজুৱাকৈ বৃক্ষ ৰোপণ কৰে আৰু বিভিন্ন প্ৰজাতিৰ গছৰ পুলি বিতৰণ কৰে।



বিশ্ব পৰিবেশ দিৱসত অইল ইণ্ডিয়াৰ কাৰ্যসূচীৰ এটি ৰূপৰেখা

২০১০ বৰ্ষৰ অইলৰ মেধাবৃত্তি প্ৰদান অনুষ্ঠান

১৯৯৭ চনত কেৱল মাত্ৰ ১.৫ লাখ টকাৰ আৰবন্টনেৰে আৰম্ভ হোৱা অইল মেধাবৃত্তি (OIL Merit Scholarship) আজি কোম্পানীৰ অন্যতম সফল সমাজ কল্যাণ আঁচনি যাৰ অন্তৰ্গত ২০১০ বৰ্ষলৈকে প্ৰায় ২৮৯০ জন ছাত্ৰ - ছাত্ৰীয়ে অইল ইণ্ডিয়াৰ পৰা এককালীন মেধাবৃত্তি লাভ কৰিছে। ইয়াৰ পৰা আমি নিশ্চিত ভাৱে এটা সিদ্ধান্তত উপনীত হব পাৰো যে মেধাৱী ছাত্ৰ - ছাত্ৰীক উদ্বোধন যোগোৱাৰ যি মহান উদ্দেশ্যেৰে কোম্পানীয়ে মেধাবৃত্তি আঁচনিখন প্ৰবৰ্তন কৰিছিল, তাত প্ৰতিষ্ঠানটো বহুলাংশে সফল হৈছে। বিশেষকৈ অইলৰ এই এককালীন বৃত্তিৰ কাৰণে প্ৰতিবছৰে স্কুল শিক্ষান্ত পৰীক্ষাসমূহৰ ফলাফল ওলোৱাৰ পিচত কোম্পানীৰ জনসম্পৰ্ক বিভাগত মেধাবৃত্তিৰ খবৰ লবলৈ অহা অথবা প্ৰাপ্ত বিচৰা মানুহৰ ভিৰৰ পৰা আঁচনিখনৰ জনপ্ৰিয়তা অৰু সাফল্যৰ উমান পোৱা যায়।

২০১০ বৰ্ষৰ অইল মেধাবৃত্তিসমূহ চলিত বৰ্ষৰ ২৭ আৰু ২৮ মে

সহ প্ৰায় ৯০০ মানুহে অংশ গ্ৰহণ কৰা দুলীয়াজানৰ অনুষ্ঠানত কোম্পানীৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰীনিৰ্মল কুমাৰ আগ্ৰৱাল আৰু শ্ৰীকুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথে যথাক্ৰমে মুখ্য অতিথি আৰু বিশিষ্ট অতিথি ৰূপে যোগ দিয়ে। ২৮ মে তাৰিখৰ মৰাণ অইল ইণ্ডিয়াৰ ৰাজহুৱা প্ৰেক্ষাগৃহত অনুষ্ঠিত মেধাবৃত্তি প্ৰদান সভাখনত মুখ্য অতিথি ৰূপে যোগ দিয়ে শিৱসাগৰ জিলাৰ অতিৰিক্ত উপায়ুক্ত শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ ভট্টাচাৰ্য্যই। কোম্পানীৰ বিষয়াবৰ্গৰ লগতে গড়গাওঁ কলেজৰ অধ্যাপক ড০ সমৰজ্যোতি মহন্ত এই উপলক্ষে সভাখনত উপস্থিত আছিল।

দুয়োস্থানতে মেধাবৃত্তি প্ৰদানৰ মূল কাৰ্যসূচীৰ আগতে কেৰিয়াৰ (Career) সম্পৰ্কীয় বিশেষ কৰ্মশালাৰ আয়োজন কৰা হৈছিল। Sustainable Human Developmentৰ ক্ষেত্ৰত কাম কৰি থকা দিল্লীস্থ NGO মানুষোথানৰ হৈ NHPCৰ অৱসৰপ্ৰাপ্ত সঞ্চালক প্ৰোফেচৰ বিনয় কুমাৰে পৰিচালনা কৰা



মৃণালজ্যোতিৰ মৰুতি ইক' ভান প্ৰদান



মেধাবৃত্তি প্ৰদান কাৰ্যসূচীৰ মাসলিক আৰম্ভণি



মেধাৱী ছাত্ৰৰ মেধাবৃত্তি গ্ৰহণ



মৰাণত অইলৰ মেধাবৃত্তি প্ৰদান কাৰ্যসূচীৰ মঞ্চত উপস্থিত সুধীবৃন্দ



জনমঙ্গল আদৰ্শ অন্ধ বিদ্যালয়ৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ সমবেত সঙ্গীত



জনমঙ্গল আদৰ্শ অন্ধ বিদ্যালয়ৰ অধ্যক্ষৰ হাতত বৃত্তিৰ চেক প্ৰদান

তাৰিখে দুলীয়াজান আৰু মৰাণত বিতৰণ কৰা হয়। এইবাৰ মুঠ ৭২২ জন ছাত্ৰ - ছাত্ৰী মাজত ২৯,৮৫০,০০.০০ টকা (উনত্ৰিশ লাখ পছাশী হাজাৰ টকা) মেধাবৃত্তিৰ শিতানত আগবঢ়োৱা হ'ল। উল্লেখযোগ্য যে ২০০৯ বৰ্ষৰ পৰা এই আঁচনিৰ আওতালৈ মৃণালজ্যোতি পুনৰসংস্থাপন কেন্দ্ৰৰ বিশেষ সুবিধাপ্ৰাপ্ত ছাত্ৰ - ছাত্ৰীসকলক অনা হৈছিল আৰু ২০১০ বৰ্ষৰ পৰা মৰাণৰ জনমঙ্গল আদৰ্শ অন্ধ বিদ্যালয়ৰ ছাত্ৰ - ছাত্ৰীসকলকো ইয়াত অন্তৰ্ভুক্ত কৰা হ'ল।

২৭মে তাৰিখে দুলীয়াজান ক্লাব প্ৰেক্ষাগৃহত অনুষ্ঠিত মেধাবৃত্তি বিতৰণ অনুষ্ঠানত ডিব্ৰুগড় আৰু তিনিচুকীয়া জিলাৰ ৪৪৭ জন মেধাবৃত্তি প্ৰাপক এককালীন বৃত্তি গ্ৰহণ কৰাৰ বিপৰীতে ২৮ মে তাৰিখে মৰাণত আয়োজন কৰা অনুষ্ঠানত শিৱসাগৰ, লখিমপুৰ আৰু ধেমাজী জিলাৰ ১২০ ছাত্ৰ - ছাত্ৰীয়ে মেধাবৃত্তি গ্ৰহণ কৰে। বৃত্তিপ্ৰাপক ছাত্ৰ - ছাত্ৰীৰ পিতৃ-মাতৃ

কৰ্মশালাখনত নিম্নলিখিত বিষয়কেইটাৰ ওপৰত আলোচনা কৰা হৈছিল -
১) Parental concern (সন্তানৰ কেৰিয়াৰ সমপৰ্কত পিতৃ - মাতৃৰ উদ্বেগতা)
২) The changing pattern : A career perspective (কেৰিয়াৰৰ পৰিবৰ্তিত ধাৰণা)
৩) Visionary concept : Missionary dilemma (স্বপ্ন আৰু বাস্তৱৰ সংঘাত)
৪) Responding to expressed concern (উদ্বেগৰ প্ৰতি সঁহাৰি)

২৭ মে তাৰিখৰ দুলীয়াজানৰ মেধাবৃত্তি কাৰ্যসূচীৰ আগতে আৱাসিক মুখ্য বিষয়া ডাঙৰীয়াই অইল ইণ্ডিয়াৰ তৰফৰ পৰা মৃণালজ্যোতি পুনৰ সংস্থাপন কেন্দ্ৰলৈ মৰুতি ইক' ভান এখন দান দিয়ে। বাহনখনৰ মূল্য ৫.০ লাখ টকাৰ লগতে অহা তিনিবছৰলৈ তদাৰকী ব্যয় কোম্পানীয়ে বহন কৰিছে। এই বাহনখনে মৃণালজ্যোতিৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকললৈ যাতায়তৰ ক্ষেত্ৰত বহু সুবিধা আগবঢ়াব।



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ স্বীকৃতিপ্ৰাপ্ত শ্ৰমিক সংগঠন ইণ্ডিয়ান অইল বৰ্কাৰ্চ ইউনিয়নে পঞ্চাশ বছৰত ভৰি দিয়াৰ উপলক্ষে বছৰ জুৰি পালন কৰিবলৈ লোৱা অনুষ্ঠানসূচীৰ ২৫ মে, ২০১১ তাৰিখে এক অনুষ্ঠপীয়া কাৰ্যসূচীৰে শুভাৰম্ভণি কৰে।

ৰাতিপুৱা ইউনিয়নৰ নৱনিৰ্বাচিত সভাপতি শ্ৰীৰাজেন গগৈয়ে পতাকা উত্তোলন কৰাৰ পিচত উষাপুৰৰ পৰা আমন্ত্ৰণ কৰি অনা গায়ন-বায়নৰ দলৰ পৰিবেশনেৰে দিনটোজোৰা কাৰ্যসূচীৰ আৰম্ভ হয়। ইউনিয়নৰ সৈতে প্ৰত্যক্ষ আৰু পৰোক্ষ ভাৱে জড়িত থকা প্ৰয়াত কৰ্মচাৰীসকলৰ উদ্দেশ্যে স্মৃতিতৰ্পণ কৰে সংগঠনটিৰ সাধাৰণ সম্পাদক শ্ৰীবিশ্বনাৰায়ণ গগৈ সহ অন্যান্য বিষয়ববীয়া আৰু শ্ৰীপ্ৰফুল্ল শৰ্মাকে ধৰি আই অ ডব্লিউ ইউৰ প্ৰতিষ্ঠাপকসকলে।

অনুষ্ঠানৰ পৰবৰ্তী কাৰ্যসূচী আছিল বৃক্ষ ৰোপণ। আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী এন কে আগ্ৰৱাল, কাৰ্যবাহী সঞ্চালক শ্ৰী কে কে নাথ, বিত্ত ও গণনা বিভাগৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী এন সেন, কাৰ্মিক বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ শইকীয়া প্ৰমুখ্যে কোম্পানীৰ উৰ্দ্ধতন বিষয়ামণ্ডলীৰ লগতে বিভিন্নজন শুভাকাংখীয়ে বৃক্ষ ৰোপণ কাৰ্যসূচীত যোগদান কৰে।

বৰগীতেৰে মঞ্চ উন্মোচন কৰাৰ পিচত ইণ্ডিয়ান অইল বৰ্কাৰ্চ ইউনিয়নৰ প্ৰতিষ্ঠাতা ব্যক্তিসকললৈ সম্বৰ্দ্ধনা জ্ঞাপন কাৰ্যসূচী আৰম্ভ হয়। শ্ৰীপ্ৰফুল্ল চন্দ্ৰ শৰ্মা, শ্ৰীজগত বৰুৱা, শ্ৰীবোপাই কণ ফুকন, শ্ৰীধৰ্মেশ্বৰ দত্ত, শ্ৰীপৰাগ চন্দ্ৰ ভাগৱতী, শ্ৰীদিব্যজ্যোতি বৰুৱা, শ্ৰীডিধেশ্বৰ দত্ত, শ্ৰীঅজিত শৰ্মা, শ্ৰীজীৱ গগৈ, শ্ৰীপ্ৰবীণ শইকীয়া, শ্ৰীপ্ৰসন্নলাল দুৱৰা, শ্ৰীপ্ৰেম বাহাদুৰ ছেত্ৰী আৰু শ্ৰীযোগেন বড়োক একোখন ফুলাম গামোচাৰে সম্বৰ্দ্ধনা জনোৱাৰ উপৰি শ্ৰীপ্ৰফুল্ল চন্দ্ৰ শৰ্মা আৰু শ্ৰীধৰ্মেশ্বৰ দত্তক নগদ ধনৰ টোপোলা উপহাৰ হিচাবে প্ৰদান কৰা হয়।

স্বৰ্ণ জয়ন্তী বৰ্ষৰ শুভাৰম্ভণি উপলক্ষে দিয়া বক্তব্যত অইল ইণ্ডিয়াৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰীআগ্ৰৱালে ইণ্ডিয়ান অইল বৰ্কাৰ্চ ইউনিয়নে কোম্পানী কৰ্তৃপক্ষৰ স্বীকৃতি লাভ কৰাৰ দিনৰ পৰা সমূহ শ্ৰমিক - কৰ্মচাৰীক সংগঠিত কৰি ৰাখি প্ৰতিষ্ঠানটোৰ উত্থান আৰু অগ্ৰগতিলৈ আগবঢ়োৱা অবদানৰ বাবে ধন্যবাদ আৰু কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন কৰে। কোম্পানী কৰ্তৃপক্ষ আৰু ইউনিয়ন- দুয়োপক্ষ প্ৰতিষ্ঠান আৰু কৰ্মচাৰীৰ মঙ্গলৰ কাৰণে কাম কৰি যাবলৈ বদ্ধপৰিকৰ। তেখেতে আশা প্ৰকাশ কৰে যে ইউনিয়নখনৰ নেতৃত্বত প্ৰতিজন কৰ্মচাৰীয়ে ব্যক্তিগত স্তৰতো প্ৰতিষ্ঠানটিৰ উন্নতিৰ হকে এনেদৰে মহান বৰঙণি যোগাই যাব। তেখেতে কয় “আপোনালোকৰ পৰিশ্ৰম আমাৰ উন্নতিৰ মূলধন।অনাগত দিনবোৰতো আমি পিতৃৰ দায়িত্ব পালন কৰি যাম আৰু আপোনালোকে সন্তানৰ দায়িত্ব পালন কৰি যাব।”

কাৰ্যবাহী সঞ্চালক শ্ৰীনাথেও শ্ৰমিক সংগঠনটিয়ে সফলতাৰে পঞ্চাশ বছৰত ভৰি দিয়াৰ বাবে অভিনন্দন জ্ঞাপন কৰাৰ লগতে ইউনিয়নখনৰ পৰিচালনা দক্ষতাৰ শলাগ লয় আৰু ভাবিকালতো সমান দক্ষতা আৰু পাৰদৰ্শিতাৰে কোম্পানী কৰ্তৃপক্ষক সকলো দিশৰ পৰা সহায় আগবঢ়াই যাব বুলি আশা প্ৰকাশ কৰে।

এই অনুষ্ঠানসূচীৰ মাজে মাজে কৰ্মচাৰীয়ে পৰিবেশন কৰা নাগাৰা নাম, মাণিক গোস্বামীৰ পৰিচালনাৰে সুৰক্ষাৰ প্ৰয়োজনীয়তা বিষয়ক চমু নাট (skit) ইত্যাদিয়ে স্বৰ্ণ জয়ন্তীৰ শুভাৰম্ভণি কাৰ্যসূচীটিক গান্ধীৰ্যপূৰ্ণ কৰি তুলিছিল। সন্ধিয়ালৈ সহস্ৰগছি বন্তি আৰু ৰং-বিৰঙৰ আলোকমালাৰ পোহৰত আই অ ডব্লিউ ইউৰ কাৰ্যালয় প্ৰাঙ্গন সমুজ্বল হৈ উঠিছিল।



ৰাভা দিৱস

কলাগুৰু বিষ্ণু ৰাভা সৃষ্টি জীয়াই ৰাখিবলৈ দুলীয়াজান ক্লাবে এইবাৰো 'বিষ্ণু ৰাভা দিৱস' উপলক্ষে বিভিন্ন সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান আৰু বৰ্ণাঢ়া সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানৰ আয়োজন কৰিছিল ইং ১৪ জুনৰ পৰা ২০ জুন ২০১১ তাৰিখলৈ। এইবাৰ এই সাংস্কৃতিক প্ৰতিযোগিতাত যথেষ্ট সংখ্যক প্ৰতিযোগীৰ ভিৰ পৰিলক্ষিত হয়। ১৪ জুনত প্ৰতিযোগিতাৰ

শুভ-উদ্বোধন কৰে দুলীয়াজান সাহিত্য সভাৰ সভাপতি তথা বিশিষ্ট কবি শ্ৰী নীলকান্ত শইকীয়াই। প্ৰতিযোগিতা সমূহত বহু বহু বিচাৰকে বিজয়ী প্ৰতিযোগী নিৰ্বাচন কৰে - বক্তৃতা প্ৰতিযোগিতাৰ 'ক' শাখাত শ্ৰীমতী ত্ৰিনয়না শৰ্মা, 'খ' শাখাত অৰ্পৰজ্যোতি কলিতা, 'গ' শাখাত প্ৰীতম শৰ্মা আৰু 'ঘ' শাখাত পৰশমণি দত্তই প্ৰথম স্থান লাভ কৰে। কবিতা আবৃত্তি প্ৰতিযোগিতাৰ 'ক' শাখা পৰিস্ফীতা তামূলী, 'খ' শাখাত অমৰজিৎ শইকীয়া, 'গ' শাখাত অংকুৰ গগৈ, 'ঘ' শাখাত শ্ৰীমতী স্বপ্নাদেৱী নাথ আৰু অইল কৰ্মচাৰী সকলৰ বিশেষ শাখাত শ্ৰীমতী ইলিমা বৈশ্যই প্ৰথম স্থান লাভ কৰে। বিষ্ণু ৰাভা সংগীত (একক) প্ৰতিযোগিতাত 'ক' শাখাত জ্যোতিস্ময়ী চাৰিঙ্গীয়া, 'খ' শাখাত তিৰ্য্যা ৰাণী দাস, 'গ' শাখাত ৰিম্পী সোণোৱাল, 'ঘ' শাখাত ৰবীজীত সিং আৰু অইল কৰ্মচাৰী সকলৰ বিশেষ শাখাত শ্ৰীযুত কুলজ্যোতি গোস্বামীয়ে প্ৰথম স্থান লাভ কৰে। বিষ্ণু ৰাভা সমবেত সংগীত প্ৰতিযোগিতাত 'ক' শাখাত বিহগী দল দুলীয়াজান, 'খ' শাখাত ইন্দুধেনু দল দুলীয়াজান, আৰু অইল কৰ্মচাৰী সকলৰ বিশেষ শাখাত বিপ্লৱ পথৰ যাত্ৰী দলে প্ৰথম স্থান লাভ কৰে। বিষ্ণু ৰাভা সংগীতৰ আধাৰত একক নৃত্য প্ৰতিযোগিতাত 'ক' শাখাত তৃষা কলিতা, 'খ' শাখাত তানিয়া দিহিঙ্গীয়া, 'গ' শাখাত ৰিম্পল ঢেকীয়াল আৰু 'ঘ' শাখাত দিপাংকৰ ৰাজবংশীয়ে প্ৰথম স্থান লাভ কৰে। দ্বৈত নৃত্য প্ৰতিযোগিতাত 'ক' শাখাত নিষ্ঠা সাহা আৰু ৰিচীকা দাস, 'খ' শাখাত অনন্যা বৰুৱা আৰু ঋতিস্মিতা ডেকা, 'গ' শাখাত জাহ্নবী গগৈ আৰু আটলান্টা গগৈ আৰু 'ঘ' শাখাত ত্ৰিসন্ধ্যা চৌধুৰী আৰু পৰশমণি দত্তই প্ৰথম স্থান লাভ কৰে।

'বিষ্ণু ৰাভা দিৱস'ৰ লগত সংগতি ৰাখি ২০ জুনত অনুষ্ঠিত কৰা হয় বাঁটা বিতৰণী তথা বৰ্ণাঢ়া সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান। দুলীয়াজান ক্লাবৰ সংগীত একাডেমীৰ প্ৰশিক্ষক শ্ৰীশ্যামন্ত প্ৰতীম বৰকটকীৰ তত্ত্বাৱধানত ভায়লিন বিভাগৰ ছাত্ৰ - ছাত্ৰী সকলে ৰাভাদেৱৰ দুটি গীতৰ সুৰসমলয়েৰে অনুষ্ঠানৰ আৰম্ভণি কৰা হয়। তাৰ পিছতে অনুষ্ঠিত হয় বাঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠান। এই



কলাগুৰুলৈ প্ৰণিপাত

বাঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠানত অংশগ্ৰহণ কৰে ক্লাবৰ সভাপতি শ্ৰীদীপ্তি দয়াল খাওণ্ড, অইলৰ পৰিৱেশ আৰু সংৰক্ষণ বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰীচিদ্ৰভানু বোস, ইণ্ডিয়ান অইল ওৱকাৰ্চ ইউনিয়নৰ সভাপতি শ্ৰী ৰাজেন গগৈকে প্ৰমুখ্যে কৰি ভালেকেইজন গণমান্য ব্যক্তি। সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানৰ মুখ্য আকৰ্ষণ আছিল বিশিষ্ট অভিনেতা তথা নাট্যকাৰ শ্ৰীধাতুপৰ্ণ ফুকনৰ ৰচিত আৰু পৰিচালিত 'কিবা যেন আজি

নাই' শীৰ্ষক এখনি সংগীতালেখ্য। এই সংগীতালেখ্যখনত দুলীয়াজান ক্লাব সংগীত একাডেমীৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলে অভিনয়, নৃত্যগীতৰ পৰা বাদ্যযন্ত্ৰসংগত কৰালৈকে সকলোতে ধুনীয়াকৈ অংশগ্ৰহণ কৰিছিল।

কবিগুৰুলৈ প্ৰণিপাত



দুলীয়াজান ক্লাবৰ সভাপতি শ্ৰীদীপ্তি দয়াল খাওণ্ডে অনুষ্ঠান মুকলি কৰিছে। তেখেতৰ বাওঁকাষে অইলৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালক শ্ৰীকে কে নাথ আৰু ক্লাবৰ সম্পাদক শ্ৰীফণীধৰ গগৈ



কবিগুৰুৰ ৰচনা চিত্ৰাঙ্গদাৰ এটি নৃত্য পৰিবেশন কৰিছে দুলীয়াজান ক্লাব সঙ্গীত একাডেমীৰ ছাত্ৰীদলে।



ডিকম পৰিয়ালৰ	নেতৃত্বত আছিল	নিমন্ত্ৰণ নেপালেও	ছুটী লৈ হলেও	প্ৰসন্ন দত্তদাৰ	কথাবোৰ কোমল
জয়ন্ত মাধব শইকীয়া,		দিম দেখা শুভলগণত।		ছোৱালীয়ে কোৱা যেন লাগে,	
তেখেতৰ লগতে	দায়িত্বত আছিল	গৌতম শইকীয়াদাৰ	পঢ়াশুনাত ৰাপ	ধেমালী কৰিলেও	খং ৰাগ নকৰে
মৃগাংগ দাস ডাঙৰীয়া।		ডিউটিতো পঢ়াশুনা কৰিছিল,		সকলোৰে ভাল লাগে।	
আৰ. কে. গগৈ দা	জ্যেষ্ঠ চুপাৰভাইজৰ	পৰীক্ষাত বহি	চিলেকচন পদ্ধতিত	শান্তনু শৰ্মাদাৰ	কথাত আছে
সকলোৱে সন্মান কৰিছিলো,		প্ৰমোচন লব পাৰিছিল।		অইলৰ বিষয়াৰ সুৰ,	
ডিউটিৰ সময়ত	খঙত কথা কলে	গোস্বামীদা মানুহজনে	ভৱিষ্যতৰ কথা	বিবাহিত যদিও	বেট্‌চেলৰৰ নিচিনা
মাইকত কোৱা যেন শুনিছিলো।		গণনাৰে কব পাৰে,		শৰীৰ দেখাত মধুৰ।	
কলিতাদাৰ মুখত	মিচিকীয়া হাঁহি	বিপদ আহিলে	সুৰক্ষাৰ বাবে	দিপাংকৰ বিশ্বাসদা	বিশ্বাস ঘটক নহয়
সদায় জিলিকি থাকে,		প্ৰতিবিধানো দিব পাৰে।		কথা দিলে কথা ৰাখে,	
দুখণ্টাক তিনিঘণ্টা	বনাই হলেও	সীমান্তদা এজন	হাষ্টপুষ্ট লোক	সামান্য চাপৰ	যদিওবা দেখাত
কামবোৰ আদায় কৰে।		বেমাৰক নকৰে ভয়,		বেগাই খোজ কাঢ়িব পাৰে।	
মেখিদা ঢেকেৰী	কথাত চহকী	সৰু-সুৰা বেমাৰ	দুই এটা হলেও	ভূবন দত্তদাক	বিহুগীত গাবলৈ
কথাত কথা কব পাৰে,		ঘৰতে চিকিৎসালয়।		বিহুতলীৰ প্ৰয়োজন নাছিল,	
ধেমালীৰে কলেও	প্ৰায়বোৰ কথাত	প্ৰণৱদা খেলুৱৈ	ক্ৰিকেট প্ৰিয়	ডিউটিৰ ঠাইতে	বিহুগীত গাই
যুক্তি থকা যেন লাগে।		ভাল ক্ৰিকেট খেলে,		আমাক সকলোকে নচুৱাইছিল।	
ত্ৰৈলোক্য ফুকনদাই	বিয়া পতা নাই	প্ৰেমৰ খেলত	প্ৰণৱদাক কিন্তু	পিনাৰোদাৰ আছে	খোৱাত চখ
নাজানো বেজাৰ কিহত,		পিচুৱাই থকা যেন লাগে।		ৰন্ধনতো নজৰ দিছিল,	

কাগজ কলম লৈ কম্পিউটাৰ স্ক্ৰিনত
বহু কিবা-কিবি বিচাৰিছিল।
একেটা পৰিয়ালৰ সদস্য আমি
আমাৰ এটাই পৰিচয়,
তথাপি আমাৰ প্ৰত্যেকৰে আছে
নিজৰ নিজস্ব পৰিচয়।

অভিনন্দন



অইল ইণ্ডিয়াৰ স্বীকৃতিপ্ৰাপ্ত শ্ৰমিক সংগঠন ইণ্ডিয়ান অইল ৱৰ্কচ ইউনিয়নৰ বাৰ্ষিক অধিবেশনখনি এপ্ৰিল মাহৰ ৭, ৮ আৰু ৯ তাৰিখত অনুষ্ঠিত হৈ যায়। তিনিদিনীয়া কাৰ্যসূচীৰে অনুষ্ঠিত হোৱা অধিবেশনতে নতুন কাৰ্য্যকৰী সমিতিখনো নিৰ্বাচন কৰা হয়। এই নিৰ্বাচনত ২০১১-২০১৩ বৰ্ষৰ কাৰ্য্যকৰী সমিতি খনৰ বাবে শ্ৰীৰাজেন গগৈয়ে পূৰ্বৰ সভাপতি শ্ৰীৰোহিনী কলিতাক পৰাভূত কৰি সভাপতি হিচাপে নিৰ্বাচিত হয়। সাধাৰণ সম্পাদক হিচাপে শ্ৰীবিশ্ব নাৰায়ণ গগৈ পুনৰ নিৰ্বাচিত হয়।

অইল ইণ্ডিয়াৰ Co-ordination Committee of Trade Unionৰ অধিবেশনো জুন মাহৰ আৰম্ভণিতে গুৱাহাটীত অনুষ্ঠিত হৈ যায়। এই সমিতিখনতো শ্ৰীৰাজেন গগৈক সৰ্বসন্মতি ক্ৰমে অধ্যক্ষ নিৰ্বাচন কৰা হয়। ভূ-তত্ত্ব আৰু তৈলাশয় বিভাগৰ কৰ্মচাৰী শ্ৰীগগৈ পূৰ্বতেও ইউনিয়নৰ কাৰ্য্যকৰী সমিতিৰ বিষয়ববীয়া আছিল।

অভিনন্দন



আমাৰ কুপ সংলেখন বিভাগৰ কৰ্মচাৰী শ্ৰীকিশোৰ গোস্বামীয়ে অলপতে পশ্চিম বঙ্গৰ দীঘাত কেন-কো-কাই কাৰাটে অকাডেমীয়ে আয়োজন কৰা graduationৰ পৰীক্ষা আৰু জাতীয় শিবিৰত ব্লেক বেল্ট ১ম ডান্ (কাৰাটে) লাভ কৰিছে।



শ্রীএম. এল. যাদব, চিমেণ্টিং বিভাগ

আপোনালোকৰ অৱসৰ জীৱন মধুৰ আৰু সুখম হওক



শ্রীকে শৰ্মা, চিমেণ্টিং বিভাগ



শ্রীমহেন্দ্ৰ ডেকা, টি এছ ডিলিং বিভাগ



শ্রীহেম গগৈ, টি এছ ডিলিং বিভাগ



শ্রীমাণিক ভূঞা, টি এছ ডিলিং বিভাগ



শ্রীবি চি গগৈ, টি এছ ডিলিং বিভাগ



শ্রীশচীন্দ্র দাস, সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রীহীৰেণ বৰা, সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রীদেবেন্দ্ৰ দাস, সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রীললিত চন্দ্ৰ বৰা, পৰিবহন বিভাগ



শ্রীআৰ কে মালাকাৰ, খনন বিভাগ



শ্রীনাৰায়ণ নেৱাৰ, খনন বিভাগ



শ্রীবাচ্ছু ইৰায়া, খনন বিভাগ



শ্রীবি কে বৰা, খনন বিভাগ



শ্রীকে হৰিজন, নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্রীডি এন পি গুপ্তা, নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্রীবি এচ সিং, নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্রীসুৰোধ বৰুৱা, বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্রীএল লুচাই, ফিল্ড ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ



শ্রীডি এচ পাঠক, ফিল্ড ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ



শ্রীতীৰ্থ গগৈ, ফিল্ড ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ



শ্রীএল কে ডেকা, ভূতত্ত্ব ও তৈলাশয় বিভাগ



শ্রীইউ বি ছেত্ৰী, উৎপাদন(গেচ) বিভাগ



শ্রীবি কে বৰপূজাৰী, উৎপাদন(গেচ) বিভাগ



শ্রীপি কে ব্ৰহ্ম, কূপ সংলেখন বিভাগ



শ্রীমেনেশ্বৰ দাস, কাৰ্মিক বিভাগ

आवासी मुख्य कार्यपालक की ओर से



प्रिय ऑयल इंडियंस,

हमारे देश के विकास में तथा विशेष रूप से कृषि क्षेत्र में मानसून हमेशा अति महत्वपूर्ण भूमिका अदा करता है। असम राज्य, जहाँ की 90% आबादी की आजीविका कृषि पर निर्भर है, के लिए इसकी भूमिका और अधिक महत्वपूर्ण बन जाती है। दिलचस्प बात यह है कि जहाँ इंद्रदेव असम राज्य पर मेहरबान बने रहते हैं वहीं वर्षा राज्य के विभिन्न नगरों व गाँवों में बसे लोगों के जीवन में बाढ़ के रूप में कहर बनकर आती है।

विडंबना की स्थिति यह है कि जहाँ अल्प वृष्टि से राज्य का विकास कुप्रभावित होता है वहीं अति वृष्टि के कारण राज्य में बसे लोगों पर बारहमासी बाढ़ का प्रतिकूल प्रभाव पड़ता है। समय की मांग यही है कि एक ओर उन्नत व स्थाई सिंचाई प्रणाली स्थापित की जाए ताकि अल्प वृष्टि वाले वर्ष के दौरान किसानों को काफी हद तक उससे मदद मिल जाए। वहीं दूसरी ओर नदियों के उफान के समय प्रभावी बाढ़ सुरक्षा उपाय करके बारहमासी बाढ़ की समस्याओं को कम किया जाए।

मानसून को एक रूपक के रूप में आपके साथ साझा करने का कारण यह है कि कारपोरेट जगत, विशेष रूप से एक ऐसा उद्योग जो हमारी कंपनी द्वारा किया जा रहा है, की प्रगति को यह प्रत्यक्ष रूप से प्रभावित करता है।

आप जानते हैं कि ऑयल इंडिया लिमिटेड का एक कार्मिक होने के नाते हमें भी मानसून के अपने भाग से जूझना पड़ता है। अंतरराष्ट्रीय कच्चे तेल के मूल्य पर हमारा कोई प्रत्यक्ष नियंत्रण नहीं है और कच्चे तेल एवं प्राकृतिक गैस से जुड़ी कंपनी होने के नाते, कच्चे तेल का मूल्य बढ़ने से हमें लाभ मिलता है। परन्तु इसके साथ-साथ अपनी उत्पादन लागत को न्यूनतम स्तर पर लाना हमारे लिए हमेशा एक चुनौती बना रहता है। अंतरराष्ट्रीय बाजार में तेल एवं गैस के घटते बढ़ते दामों की स्थिति में स्वयं को महफूज बनाए रखने के लिए यह जरूरी है कि हम अपने परिचालन व्यय को कम करें, प्रतिस्पर्द्धा में स्वयं को एक कदम आगे रखने के लिए अपनी प्रक्रियाओं में नयापन तथा रणनीतिक दृष्टि से कारगर कदम उठाएं।

मेरा यह मानना है कि सभी मोर्चों पर जीत हासिल करने तथा जीत की निरंतरता को बनाए रखने के लिए यह जरूरी है कि हम अपने भीतर की शक्तियों तथा कमजोरियों को पहचानें। कई बार, कमजोरियाँ इतनी सूक्ष्म होती हैं कि उन्हें आसानी से पहचानना नहीं जा सकता। उदाहरणतः अहम् मनुष्य के व्यक्तित्व का अत्यावश्यक भाग है परन्तु अनियंत्रित होने पर यह कहर बन जाता है। यदि व्यक्ति सही दृष्टिकोण व इच्छा शक्ति को अपनाता है तो ज्ञान व कौशल को शीघ्रता से हासिल कर सकता है। जबकि अनुभव, एक विशिष्ट कार्य को एक नियत अवधि तक संभालने के पश्चात एक उम्र के साथ ही प्राप्त होता है। यही वह केन्द्र बिन्दु है जिसके प्रति भली-भांति सजग रहते हुए प्रगतिशील संस्थाएं उच्च लक्ष्य प्राप्त करती हैं। नए विचारों, प्रतिभा और कौशल को प्रोत्साहित करने वाली तथा अनुभवी कार्मिकों के माध्यम से नए विचारों के प्रति सकारात्मक दृष्टिकोण अपनाने तथा वर्षों की मेहनत के पश्चात हासिल किए गए अनुभव को संस्था की नई पीढ़ी को स्थानांतरित करने वाली संस्थाएं सदैव तीव्रगामी प्रगति बनाए रख पाने में कामयाब रहती हैं।

हम सब एक ऐसे युग में जी रहे हैं जहाँ प्रौद्योगिकी और प्रणालियों में अभूतपूर्व परिवर्तन देखने को मिल रहा है। अत्याधुनिक कंप्यूटर सॉफ्टवेयर जो आज आधुनिक है, बहुत कम समय में पुराना हो जाता है। ऐसी स्थिति में सर्वश्रेष्ठ बनने के क्षेत्र में “समय” एक महत्वपूर्ण कारक बन गया है। केवल कड़ी मेहनत और कार्यों को समय पर पूरा करना पर्याप्त नहीं है बल्कि होशियारी का परिचय देते हुए निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने हेतु निर्धारित अवधि से पहले लक्ष्यों को प्राप्त करने की आदत डालना आवश्यक है। यद्यपि प्रतिस्पर्द्धा कठिन है व इसमें ढिलाई की कोई गुंजाइश नहीं तथापि प्रेरित एवं प्रतिबद्ध होने पर सुधार की गुंजाइश सदैव बनी हुई है।

कई बार लोग नाकाम हो जाते हैं क्योंकि वे अपनी क्षमताओं की सीमा का आंकलन नहीं कर पाते और कई बार उनके वरिष्ठ कार्मिक उनके भीतर की क्षमताओं को समझ पाने में विफल रहते हैं। इसीलिए यह आवश्यक है कि हम नवीन विचारों, रचनात्मक आलोचनाओं को खुले दिमाग से स्वीकार करें तथा ईमानदारी से आत्मनिरीक्षण करें।

यह सही है कि मानसून के खराब दौर अथवा अति वृष्टि से हमारे क्रियाकलाप प्रभावित होते हैं क्योंकि उन पर हमारा कोई नियंत्रण नहीं है। परन्तु मौसम के चंचल मिजाज को भली-भांति समझने के उपरांत भी यदि हमारी ओर से विभिन्न संभावनाओं को तलाशते हुए पूर्ववर्ती आवश्यक सक्रिय कार्रवाई नहीं की जाती तो हम पूर्णतः दोषी हैं। हमें अपने मानसून के इस मिजाज को स्वयं ही समझना होगा। प्रश्न ये सामने आते हैं कि क्या हम पूरी तरह से तैयार हैं ? क्या हम भविष्य की चुनौतियों का पूर्वानुमान लगा पाते हैं ? क्या हम अपने-अपने अनुभवों को अपने सहयोगियों के साथ बांटते हैं ताकि गलतियों को दोहराया न जाए और हमें पुनः पहिए की खोज जैसे काम में न लगना पड़े ? क्या उत्कृष्टता प्राप्त करने के लिए हम अपनी योग्यता का लाभ उठाते हुए सही दृष्टिकोण अपनाते हैं ? क्या हम कारपोरेट जगत की उन्मत्त रफ्तार के साथ अपनी रफ्तार कायम रख पा रहे हैं ? अथवा क्या हमें अपने व्यक्तिगत तथा सामूहिक लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए अपने आरामगाहों से निकलने के लिए धकेला जा रहा है ? क्या हम टीम के एक सच्चे खिलाड़ी हैं ? क्या हमारी कथनी और करनी एक है ?

खैर, यदि हम ईमानदारी से आत्मनिरीक्षण करें, तो मुझे यकीन है कि हमें उक्त प्रश्नों के उत्तर अवश्य प्राप्त होंगे। इन प्रश्नों के उत्तर प्राप्त होने पर ही हम अपने व्यक्तिगत तथा पेशेवर जीवन के कई मानसूनों का सामना कर पायेंगे।

निर्मल कुमार अग्रवाल

आवासी मुख्य कार्यपालक



निगमित कार्यालय, नोएडा में हिन्दी पखवाड़ा का आयोजन



राजभाषा हिन्दी को अधिकाधिक लोकप्रिय बनाने के लिए ऑयल इंडिया लिमिटेड के निगमित कार्यालय नोएडा में इस वर्ष हिन्दी पखवाड़ा का आयोजन सितंबर - अक्टूबर २०१० में किया गया और कार्मिकों के लिए हिन्दी की तीन प्रतियोगिताओं - निबंध लेखन, टिप्पण, आलेखन एवं अनुवाद एवं अंताक्षरी प्रतियोगिता का आयोजन किया गया। इन प्रतियोगिताओं की विशेषता यह थी कि इसमें हिन्दी भाषियों और अन्य भाषा-भाषियों के लिए निबंध के अलग-अलग शीर्षक और मूल्यांकन का अलग-अलग पैमाना था। यूं तो इन सभी प्रतियोगिताओं में कार्मिकों ने सक्रिय भाग लिया पर अंताक्षरी प्रतियोगिता सबसे जीवंत रही और इसमें कार्यालय की महिलाओं ने पुरुषों को पछाड़ दिया।

हिन्दी पखवाड़ा का पुरस्कार वितरण समारोह दिनांक १७.०६.२०११ को अपराह्न ३.०० बजे से लेकर शाम ५.०० बजे

तक संपन्न हुआ। अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक सहित निदेशक (अन्वेषण एवं विकास), निदेशक (मा. सं. एवं वा. वि.), एवं निदेशक (प्रचालन) द्वारा समवेत रूप में विजेता प्रत्याशियों को पुरस्कार प्रदान किया गया। इसके अलावा वर्ष २०१०-११ में हिन्दी में सर्वाधिक कार्य करनेवाले दो कार्मिकों को प्रबंध का विशिष्ट पुरस्कार प्रदान किया गया।

इन प्रतियोगिताओं के प्रथम पुरस्कार विजेता क्रमशः निम्नलिखित हैं -

१. निबंध लेखन

हिन्दी भाषी - श्रीमती सुशीला सिंह एवं
श्रीमती निर्मलजीत मलिक

अहिन्दी भाषी - श्री मानस रंजन मंगराज

२. टिप्पण, आलेखन एवं अनुवाद लेखन

हिन्दी भाषी - श्री अशोक कुमार एवं
श्रीमती निर्मलजीत मलिक

अहिन्दी भाषी - श्रीमती लॉरेन डिसूजा

३. अंताक्षरी प्रतियोगिता

विजेता - महिला दल

रनर अप - पुरुष प्रत्याशी

४. प्रबंध का विशेष पुरस्कार

श्री जे. कृष्णाथन

श्री अजय प्रकाश घूसिया

राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक संपन्न

❖ हिन्दी कार्यान्वयन के क्षेत्र में सामना की जा रही समस्याओं पर चर्चा विभिन्न विभागों में राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में हो रही प्रगति की समीक्षा करने के लिए दिनांक २७ जून २०११ को श्री दीप्ति दयाल खाउंड महाप्रबंधक (नि.सं. एवं ज.सं.) की अध्यक्षता में राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक संपन्न हुई। प्रसंगित बैठक में विभिन्न विभागों के प्रतिनिधियों ने भाग लिया तथा अपने विभागों में हिन्दी कार्यान्वयन के क्षेत्र में सामना की जा रही समस्याओं इत्यादि को चर्चा हेतु प्रस्तुत किया। अध्यक्ष महोदय द्वारा इन पर परस्पर कार्रवाई करने हेतु सुझाया गया। सदस्य सचिव द्वारा धन्यवाद ज्ञापन के साथ बैठक की कार्रवाई संपन्न हुई।



प्रतिभा



आई आई टी
जेईई २०११
के घोषित
परीक्षा फल
में श्री राजू
रजक और
श्रीमती बेबी

रजक की सुपुत्री ईभा रजक ने ९०८ रैंक हासिल कर अपने परिवार के साथ पूरे दुलियाजान का नाम रोशन किया है।

इनके पिता ऑयल इंडिया के एकाउंट्स डिपार्टमेंट में कार्यरत हैं। ईभा रजक शुरू से ही एक होनहार छात्र रही है।



ऑयल इंडिया लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)
Oil India Limited
(A Government of India Enterprise)

ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा न.रा.का.स. बैठक एवं हिन्दी कार्यशाला का आयोजन

दिनांक १ जुलाई २०११ को ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान की अध्यक्षता में दुलियाजान नगर तथा आसपास के क्षेत्रों में स्थित केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों, उद्यमों तथा



बैंकों इत्यादि सदस्यों की नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की इक्कीसवीं बैठक सम्पन्न हुई। प्रसंगित बैठक की अध्यक्षता श्री दीप्ति दयाल खाउंड महाप्रबंधक (नि.सं. एवं ज.सं.) द्वारा की गई। इस महत्वपूर्ण बैठक में विभिन्न कार्यालयों में राजभाषा हिन्दी कार्यान्वयन के क्षेत्र में हो रही प्रगति की समीक्षा की गई तथा राजभाषा हिन्दी से जुड़े अन्य अनेक मुद्दों पर सार्थक चर्चा की गई। श्री अशोक कुमार मिश्र, सहा. निदेशक (कार्यान्वयन) क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, गुवाहाटी, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार तथा श्री एस.एल.एस. पूर्ति, उप निदेशक (पूर्व) हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार इस बैठक में विशेष रूप से बतौर सरकारी प्रतिनिधि उपस्थित हुए। उन्होंने नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति के सदस्यों द्वारा राजभाषा हिन्दी के कार्यान्वयन हेतु गंभीर प्रयास करने पर प्रशंसा की तथा आह्वान किया कि वे इसी प्रकार प्रगति करते रहें। श्री पूर्ति ने सभी न.रा.का.स. सदस्यों सहित विशेष रूप से बीबीएफसी नामरूप तथा नीफ्को कथालगुड़ी से आए प्रतिनिधियों को सलाह दी कि वे अपनी ओर से गंभीर प्रयास जारी रखते हुए अपने संगठनों में हिन्दी प्रशिक्षण हेतु शो बचे अधिकारियों व कर्मचारियों के लिए कक्षाओं का आयोजन करें। इस संबंध में उनके कार्यालय की ओर से सहा. निदेशक, हिन्दी की सेवाएं संगठन को बिना किसी वित्तीय दायित्व के वहन किए उपलब्ध कराई जाएंगी। डॉ. बरेजा द्वारा धन्यवाद ज्ञापित करने के साथ बैठक की कार्यवाही संपन्न हुई।

इसी कड़ी में क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान कार्यालय

के विभिन्न विभागों के अधिकारियों/कर्मचारियों में कार्यालयीन कार्य हिन्दी में करने की झिझक को दूर करने के उद्देश्य से दिनांक २ जुलाई २०११ को एक हिन्दी कार्यशाला का आयोजन किया गया।

इस कार्यशाला में बतौर विशेष वक्ता श्री अशोक कुमार मिश्र, सहा. निदेशक (कार्यान्वयन) क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, गुवाहाटी, तथा श्री एस.एल. पूर्ति, उप निदेशक (पूर्व) हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार उपस्थित हुए। उन्होंने कार्यशाला में उपस्थित हुए २० कर्मिकों को अपने कार्य हिन्दी में निपटाने हेतु सुझाया तथा विभिन्न प्रतिभागियों के लिए प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता का भी आयोजन किया।



कार्यशाला के अंत में प्रतिभागियों को संबोधित करते हुए श्री मिश्र व श्री पूर्ति ने ऑयल इंडिया लिमिटेड की प्रशंसा की तथा कहा कि दुलियाजान द्वारा नियमित रूप से हिन्दी कार्यशालाओं का आयोजन किया जाता है। इससे यह पता चलता है कि ऑ.इं.लि.राजभाषा कार्यान्वयन के प्रति गंभीरतापूर्वक कार्य कर रही है।

अंततः सभी प्रतिभागियों को हिन्दी शब्दकोष प्रदान किए गए तथा डॉ. बरेजा द्वारा धन्यवाद ज्ञापन करने के साथ हिन्दी कार्यशाला संपन्न हुई।



ऑयल इंडिया लिमिटेड मेरिट छात्रवृत्ति योजना एवं ऑयल इंडिया लिमिटेड पुरस्कार

ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा अपने प्रचालन क्षेत्रों के मेधावी छात्र-छात्राओं को अध्ययन के लिए प्रोत्साहित करने हेतु वर्ष १९९७ में ऑयल इंडिया लिमिटेड मेरिट छात्रवृत्ति योजना की स्थापना की गई। इस योजना के तहत ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा अपने प्रचालन क्षेत्रों में स्थित विभिन्न विद्यालयों/महाविद्यालयों से उत्तीर्ण हुए दसवीं और बारहवीं कक्षाओं के मेधावी छात्रों को मेरिट छात्रवृत्ति दी जाती है।

कुल ४२ विद्यार्थियों को मात्र १.५ लाख रुपये राशि की छात्रवृत्ति के वितरण के साथ प्रारंभ हुई इस योजना की राशि आज बढ़कर ३० लाख रुपये हो गई है तथा इस वर्ष कुल ५६७ मेधावी छात्रों को छात्रवृत्ति प्रदान की गई। इसके अतिरिक्त समाज के प्रति अपनी जिम्मेदारी को समझते हुए कंपनी द्वारा मृणालज्योति पुनर्वास केन्द्र, दुलियाजान तथा जनमंगल आदर्श नेत्रहीन विद्यालय, मोरान को क्रमशः रुपये २,२०,०००/- तथा रुपये ९०,०००/- की वित्तीय सहायता प्रदान की गई।

यहाँ यह उद्धृत करना अनुचित न होगा कि वर्ष २००६ में तत्कालीन अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के विशेष प्रयासों द्वारा ऑयल पुरस्कार की स्थापना की गई थी व जिसके तहत प्रत्येक वर्ष दसवीं/बारहवीं कक्षाओं की परीक्षाओं में असम राज्य में विशेष स्थान प्राप्त करने जैसी उपलब्धि हासिल करने वाले छात्रों को पुरस्कृत किया जाता है। इस वर्ष भी यह प्रतिष्ठित ऑयल पुरस्कार कुल २० छात्रों को प्रदान किया गया।

इस वर्ष कंपनी द्वारा दुलियाजान तथा मोरान में अलग-अलग से मेरिट छात्रवृत्ति तथा ऑयल इंडिया लिमिटेड पुरस्कार वितरण समारोह आयोजित किए गए। दुलियाजान में डिब्रूगढ़ और तिनसुकिया जिला के छात्र शामिल हुए। २७ मई २०११ को दुलियाजान में आयोजित समारोह के मुख्य अतिथि श्री एन.के. अग्रवाल, आवासी मुख्य कार्यपालक थे जबकि इस शुभ अवसर पर श्री के.के. नाथ, कार्यकारी निदेशक (प्रचालन) श्री डी.डी.

खाउण्ड, महाप्रबंधक (नि.सं. एवं ज.सं) श्री प्रांजित डेका, प्रमुख (ज.सं. एवं नि.सं.) और प्रोफेसर विनय कुमार, भूतपूर्व निदेशक, एनएचपीसी जैसे गणमान्य व्यक्ति भी उपस्थित थे।

दिनांक २८ मई २०११ को मोरान में आयोजित छात्रवृत्ति समारोह में धेमाजी, लखीमपुर और शिवसागर जिलों के कुल १५५ छात्र शामिल हुए। इस अवसर पर श्री रंजीत भट्टाचार्य, अतिरिक्त जिलाधीश, शिवसागर बतौर मुख्य अतिथि उपस्थित थे। महाप्रबंधक (नि.सं. एवं ज.सं) एवं प्रमुख (ज.सं. एवं नि.सं.) ऑयल इंडिया लिमिटेड के अतिरिक्त श्री प्रणब बरुवा, प्रमुख मोरान एवं डॉ॰ समरज्योति महन्त, प्रोफेसर गोरगाँव महाविद्यालय भी शामिल हुए।

इस अवसर पर प्रोफेसर विनय कुमार, पूर्व निदेशक, एनएचपीसी द्वारा नई दिल्ली की गैर सरकारी संस्था मनुय-उत्थान जो कि सतत मानव विकास के लिए समाज में काम कर रही है, की ओर से उपस्थित छात्रों व अभिभावकों हेतु एक विशेष कार्यशाला का आयोजन किया गया। इस कार्यशाला के प्रमुख बिन्दु निम्नानुसार रहे:

१. माता-पिता की चिंता / दृष्टिपात
२. बदलते परिवेश में करियर का चुनाव
३. दूरदर्शी अवधारणा: लक्ष्य प्राप्त करने में दुविधा
४. व्यक्त चिंता पर प्रतिक्रिया

यहाँ यह अवलोकन करना आवश्यक है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड, क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान के आवासी मुख्य कार्यपालक श्री एन.के. अग्रवाल, द्वारा कंपनी की ओर से मृणालज्योति पुनर्वास केन्द्र को एक नई मारुति ईको वैन प्रदान की गई ताकि केन्द्र के छात्र-छात्राओं को घर से पुनर्वास केन्द्र लाने ले जाने का काम निःशुल्क किया जा सके। वैन की लागत तथा आने वाले तीन वर्षों तक इसके रखरखाव की राशि सहित कुल ५ लाख रुपये का वित्तीय दायित्व ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा वहन किया जाएगा।



संसदीय राजभाषा समिति द्वारा निगमित कार्यालय, नोएडा का निरीक्षण

❖ समिति के अध्यक्ष सहित सदस्यों द्वारा ऑ. इ. लि. की भूरि भूरि प्रशंसा

७ जून, २०११ को संसदीय राजभाषा समिति की पहली उपसमिति द्वारा ऑयल इंडिया लिमिटेड के निगमित कार्यालय, नोएडा का निरीक्षण किया गया। निरीक्षण बैठक, नई दिल्ली स्थित होटल ली-मेरिडियन में आयोजित की गई। इस बैठक में समिति के उपाध्यक्ष श्री सत्यव्रत चतुर्वेदी सहित समिति के पाँच सदस्यों श्री राजेन्द्र अग्रवाल, संयोजक, श्री श्री गोपाल व्यास, श्री दिनेश चन्द्र यादव, श्री प्रदीप टम्टा और श्री दारा सिंह चौहान ने भाग लिया। निरीक्षण बैठक में समिति के अवर सचिव डॉ. एल आर यादव और अनुभाग अधिकारी श्री अहमद भी उपस्थित थे। निरीक्षण बैठक में ऑयल इंडिया लिमिटेड की टीम का नेतृत्व श्री नयन मणि बोरा, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक



बैठक के प्रारंभ में समिति के उपाध्यक्ष श्री सत्यव्रत चतुर्वेदी द्वारा संसदीय राजभाषा समिति के सदस्यों का परिचय दिया गया। ऑयल इंडिया लिमिटेड के सदस्यों का परिचय प्रत्येक कार्मिकों द्वारा स्वयं दिया गया। अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा संसदीय राजभाषा समिति के सदस्यों का स्वागत किया गया और समिति के उपाध्यक्ष महोदय से निरीक्षण बैठक को प्रारंभ करने का अनुरोध किया गया।

द्वारा किया गया और इस बैठक में श्री अनंथ कुमार, निदेश(वित्त), श्री बी. एन. तालुकदार, निदेशक (अन्वेषण एवं विकास), श्री एन. के. भराली, निदेशक (मा. सं. एवं. वा. वि), श्री एस. रथ, निदेशक (प्रचालन), श्री बी. एन. दले, महाप्रबंधक (प्रशासन), श्री उमाशंकर उपाध्याय, मुख्य प्रबंधक (राजभाषा) एवं श्रीमती गायत्री कुकरेजा वरिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा) ने भाग लिया।



समिति द्वार हिन्दी न जाननेवाले कर्मचारियों के हिन्दी प्रशिक्षण, हिन्दी में काम करनेवालों की संख्या बढ़ाने, मूल पत्राचार ७९% से बढ़ाकर लक्ष्य को प्राप्त करने, कंप्यूटरों पर हिन्दी में काम करने, कार्यालय में यूनिकोड की सुविधा उपलब्ध कराने और

मुख्यालय द्वारा अधीनस्थ कार्यालयों का समय-समय पर हिन्दी संबंधी निरीक्षण करने का सुझाव दिया गया।

उपाध्यक्ष द्वारा बैठक के आयोजन के लिए ऑयल द्वारा की गई सभी

व्यवस्थाओं के लिए अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक को धन्यवाद किया गया। समिति से प्राप्त सुझावों और मार्गदर्शन के लिए श्री उपाध्याय द्वारा समिति के प्रति आभार व्यक्त किया गया।

पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में राजभाषा कार्यशाला आयोजित

❖ कार्यशाला का केन्द्र यूनिकोड प्रशिक्षण रहा



ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में दिनांक २८ जून, २०११ को कम्प्यूटर में यूनिकोड की उपयोगिता विषय पर एक राजभाषा कार्यशाला का आयोजन किया गया। पाइपलाइन मुख्यालय के महाप्रबंधक श्री देवब्रत फुकन, मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) श्री रवीन्द्र कुमार तालुकदार के साथ साथ पाइपलाइन के उच्चाधिकारियों एवं कर्मचारियों ने इस कार्यशाला में भाग लिया। कार्यशाला की शुरुआत में श्री देवब्रत फुकन, महाप्रबंधक (पाला-सेवाएं) एवं श्री रवीन्द्र कुमार तालुकदार ने उपस्थित सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत किया एवं कार्यशाला के उद्देश्यों की व्याख्या की।

कार्यशाला में अतिथि संकाय सदस्य के रूप में श्री कुल प्रसाद उपाध्याय, प्राध्यापक राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार उपस्थित थे। उन्होंने प्रतिभागियों को कम्प्यूटर पर यूनिकोड की उपयोगिता पर विस्तृत जानकारी दी। साथ ही कम्प्यूटर में यूनिकोड कैसे सक्रिय करें, अंग्रेजी के साथ साथ अन्य भारतीय भाषाओं में कम्प्यूटर में काम कैसे करें, ऑन लाइन लपलब्ध हिन्दी संबंधी विभिन्न सुविधाओं आदि पर विस्तृत चर्चा की। महाप्रबंधक श्री फुकन एवं मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) श्री तालुकदार ने यूनिकोड की उपयोगिता को देखते हुए सभी प्रतिभागियों से यूनिकोड को अपनाने की अपील की। कार्यशाला का संचालन पाइपलाइन मुख्यालय के प्रबंधक (राजभाषा) श्री हरेकृष्ण बर्मन ने किया।



Conquering Newer **HORIZONS**



Heavy Oil extraction Project at
Baghewala OIL Block
Rajasthan

